



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं० 8] नई दिल्ली, गतिवार, फरवरी 19, 2000 (मार्ग 30, 1921)
No. 8] NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 19, 2000 (MAGHA 30, 1921)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।
(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

भाग III—खण्ड 4 [PART III—SECTION 4]

[सामान्य निकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएँ, निर्देश, विज्ञापन और सूचनाएँ सम्मिलित हैं]

[Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by Statutory Bodies]

भारतीय रिज़र्व बैंक

केंद्रीय कार्यालय

महरी बैक विभाग

आर.मै. हाऊस, पड़ली मण्डल

संख्या—400 018, दिनांक 10 दिसम्बर, 1999

बी० आर० 7/16.43.13/99-2000—सहकारी वि-

नियमन अधिनियम, 1949 की धारा 56 के तहत जारी

38ए की उपधारा (2) के अनुसरण में भारतीय रिज़र्व बैंक एतद्वारा यह अधिसूचित करता है कि श्री अग्रसेन नागरी सहकारी पत्रसंस्था मर्यादित, अमरावती, जिला—अमरावती, महाराष्ट्र उपर्युक्त अधिनियम की परिभाषा के अंतर्गत सहकारी बैंक नहीं रह गया है।

एम० एम० एस० रेखराव
मुख्य महाप्रबंधक

सहकारी कार्यालय

सहकारी और बैंक सेवा विभाग

संख्या, दिनांक

भारत सरकार के राजपत्र में 29 अप्रैल 1993 का राजपत्र तथा 29 अप्रैल 1994 को अधिसूचना सं० एफ० (8) 70/बी 5 और भारत सरकार के दिनांक 29 अप्रैल 1999 में राजपत्र में राजपत्र सं० 07 के अंतर्गत यथा संशोधित लोक ऋण अधिनियम 1944 की धारा 28 के अंतर्गत भारत सरकार द्वारा जारी, राजपत्र में दिनांक 18 के अनुसार दिसम्बर, 1999 को समाप्त साह के लिए
1-469 GI/99
(36)

निम्नलिखित सूची खो गई आदि ऐसी प्रतिभूतियों के बारे में एतद्वारा विज्ञापित की जाती है, जिसके संबंध से इस बात का विश्वास करने के लिए प्रथम दृष्टया आधार मौजूद है कि प्रतिभूतियां खो गयी हैं और आवेदकों का दावा न्यायोचित। नीचे लिखे गये संबंधित दावेदारों से इतर है भी व्यक्ति जिनका दो भागों में विभाजित की गई है। भाग "क" में है भी पहली बार विज्ञापित प्रतिभूतियां शामिल की गई है और "ख" में पूर्व विज्ञापित प्रतिभूतियों की सूची दी गई है।

सूची "क"

प्रतिभूतियों की सं०	मूल्य	जिस व्यक्ति के नाम जारी वकाया ब्याज की तिथि किया	प्रतिभूति के भुगतान के लिए दावेदार का नाम	प्रतिलिपि आदेश तिथि तथा संख्या
---------------------	-------	--	---	--------------------------------

10% राहत बांड 1993 (भायखला, मंबई)

बीसी 39	रु० 50,000 -	मोरीन टी० गोन्सालेस तथा मारी फिलोमिना राड्रिगज	11 अप्रैल 1993 मोरीन टी० गोन्सालेस तथा मारी फिलोमिना राड्रिगज	दिनांक 23-12-1999 का अनंतिम आदेश
बीसी 40	रु० 1,00,000 -	--वही--	--वही--	--वही--
बीसी 41	रु० 100,000 -	--वही--	--वही--	--वही--
बीसी 42	रु० 1,00,000 -	--वही--	--वही--	--वही--
बीसी 589	रु० 100,000 -	विजय सखाराम वेंगुलेकर (अब मृत)	28 जून 1993 इंदुमती विजय वेंगुलेकर	दिनांक 23-12-1999 का अनंतिम आदेश
		--वही--	--वही--	--वही--
बीसी 591	रु० 1,00,000	--वही--	--वही--	--वही--
बीसी 592	रु० 1,00,000 -	--वही--	--वही--	--वही--
बीसी 593	रु० 1,00,000 -	--वही--	--वही--	--वही--

सूची "ख"

प्रतिभूतियों की सं०	मूल्य	जिस व्यक्ति के नाम जारी किया	वकाया ब्याज की तिथि	प्रतिभूति के भुगतान के लिए दावेदार का नाम	प्रतिलिपि आदेश तिथि तथा संख्या
---------------------	-------	------------------------------	---------------------	---	--------------------------------

स्वर्ण बांड 1998 (बम्बई-फोर्ट सिकल)

बीबाय/एसपीएन 000310	500 ग्राम स्वर्ण	श्री बोरावके दिलीप नारायण	अवधि समाप्ति पर	श्री बोरावके दिलीप नारायण	मामला सं० 20-4-2124 उप मुख्य महा प्रबंधक के दिनांक 4-11-99 आदेश तथा केन्द्रीय कार्यालय डायरी सं० 344 दि० 4-11-99
---------------------	------------------	---------------------------	-----------------	---------------------------	--

राष्ट्रीय रक्षा स्वर्ण बांड 1980 "क" श्रृंखला (नागपुर सिकल)

एनजी 000372	23 ग्राम स्वर्ण	बलदाऊसिंह ठाकुर	28-4-1966	बलदाऊसिंह ठाकुर	उप महा प्रबंधक के दिनांक 18-11-1999 के आदेश तथा केन कार्यालय डायरी सं० 1797 दिनांक 19-11-1999
-------------	-----------------	-----------------	-----------	-----------------	---

प्रतिभूतियों की सं०	मूल्य	जिस व्यक्ति के नाम जारी किया	बकाया ब्याज की तिथि	प्रतिभूति के भुगतान के लिए दावेदार का नाम	प्रतिलिपि तथा सख्या	आदेश तिथि
1	2	3	4	5	6	

स्वर्ण बांड 1998 (मुंबई सर्कल)

बीवाय/002142	501 ग्राम स्वर्ण	सुश्री संध्या संजय पहाडे	अवधि समाप्ति पर	सुश्री संध्या संजय पहाडे	मामला सं० 20.04.2143 मुख्य महा प्रबंधक के दिनांक 5-10-99 के आदेश तथा केन्द्रीय कार्यालय डायरी सं० 260 दि० 6-10-99	
बीवाय/002143	502 ग्राम स्वर्ण	सुश्री बदामबाई फूलचंद पहाडे	---वही---	सुश्री बदामबाई फूलचंद पहाडे	मामला सं० 20.04.2144 महा प्रबंधक के दिनांक 5-10-99 के आदेश तथा केन्द्रीय कार्यालय डायरी सं० 260 दि० 6-10-99	
बीवाय/0000745	500 ग्राम स्वर्ण	श्री विजय फूलचंद पहाडे	---वही---	श्री विजय फूलचंद पहाडे	मामला सं० 20.04.2145 महा प्रबंधक के दिनांक 5-10-99 के आदेश तथा केन्द्रीय कार्यालय डायरी सं० 260 दि० 6-10-99	
बीवाय/0000746	553 ग्राम स्वर्ण	श्री विजय फूलचंद पहाडे	---वही---	श्री विजय फूलचंद पहाडे	---वही---	

श्रीमती एन० ए० आहले
कृते मुख्य महा प्रबंधक

कर्मचारी राज्य बीमा निगम

नई दिल्ली, दिनांक 31 जनवरी 2000

सं० बी-33 (13)5/95-स्था० 4---भारत के राजपत्र दिनांक 5 जून, 1999 के भाग-3 खंड-4 में प्रकाशित निगम की अधिसूचना सं० बी-33 (13)5/95-स्था० 4 दिनांक 14-5-99 में आंशिक आशोधन करते हुए तथा करा बी (साधारण) विनियम, 1950 की धारा-25 के अनुसरण में अध्यक्ष, कर्मचारी राज्य बीमा निगम, क्षेत्रीय बोर्ड, गुजरात में निम्नलिखित को नामित करते हैं।

- 1 (क) माननीय उपमंत्री उपाध्यक्ष
(धर्म एवं रोजगार) विनियम 10 (1) (ख)

इसके अतिरिक्त उक्त अधिसूचना की क्र० सं० 10 पर मौजूदा प्रविष्टि में सदस्य का नाम श्री जयंती लाल एच० पारीख के स्थान पर श्री जयंती लाल एस० पारीख पड़ा जाए।

एल० एम० महता
महानिदेशक

नई दिल्ली, दिनांक 12 जनवरी 2000

सं० : यू-16/53/98-चि० 2 (गुजरात)---कर्मचारी राज्य बीमा (साधारण) विनियम, 1950 के विनियम-105 के तहत महानिदेशक को निगम की शक्तियां प्रदान करने के संबंध में कर्मचारी राज्य बीमा निगम की दिनांक 25 अप्रैल, 1951 को हुई बैठक में पास किए गए संकल्प के अनुसरण में तथा महानिदेशक के आदेश सं० 1024 (जी) दिनांक 23-5-1983 द्वारा ये शक्तियां आगे मुझे सौंपी जाने पर मैं इसके द्वारा डा० एस० के० मजूमदार, अंशकालिक चिकित्सा निदेशी को मानकों के अनुसार देय पारिश्रमिक पर 21-9-1999 से 31-01-2000 तक को अवधि के लिए उप चिकित्सा आयुक्त (उत्तर-पश्चिम जोन), अहमदाबाद द्वारा निर्धारित असरबा केन्द्र, अहमदाबाद के क्षेत्रों के लिए बीमाकृत व्यक्तियों की स्वास्थ्य परीक्षा करने तथा मूल प्रमाण-पत्र का सत्यता संदिग्ध होने पर उन्हें आगे प्रमाण-पत्र जारी करने के प्रयोजन के लिए चिकित्सा अधिकारी के रूप में कार्य करने के लिए प्राधिकृत करती हूँ।

(डा०) श्रीमती एस० सिंह
चिकित्सा आयुक्त

विनांक 2000

सं० : एन-15/13/4/1/97-यो० एवं वि०(2)—
कर्मचारी राज्य बीमा (सामान्य) विनियम, 1950 के
विनियम 95-क के साथ पठित कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम
1948 (1948 का 34) की धारा, 46 (2) द्वारा प्रदत्त
शक्तियों के अनुसरण में महानिदेशक ने 01 फरवरी, 2000
ऐसी तारीख के रूप में निश्चित की है जिससे उक्त विनियम 95-क
तथा हिमाचल प्रदेश कर्मचारी राज्य बीमा नियम, 1977 में
बिम्बित चिकित्साहितलाभ हिमाचल प्रदेश राज्य में निम्नलिखित
क्षेत्रों में बीमाकृत व्यक्तियों के परिवारों पर लागू किए जाएंगे,
अर्थात् :—

“राजस्व ग्राम—मसूलखाना (सैक्टर-4, परवाणू का
एक भाग), हदबस्त संख्या-959 (महाल-तीड़ी मसूलखाना)
बहुवाल-कसौजी, जिला-सेलन”

जी० एन० कपुर
निदेशक (यो० एवं वि०)

कर्मचारी भविष्य निधि संगठन

(केंद्रीय कार्यालय)

14, भीकाजी कामा प्लेस

नई दिल्ली-110 066, दिनांक 20 जनवरी 2000

सं. 2/1959/डी. एन. आर्. /भाग-1/एनएम/89/5545

—जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियंकाओं ने (जिसे हमें इसके

अनुसूची-1

पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और
प्रयोग उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा
17 की उपधारा 2(क) के अंतर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन
किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया
है)।

चूंकि केंद्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि
उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अर्थात् या प्रीमियम की
अभावगी श्रेणी बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा
नियम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जो कि ऐसे
कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहस्रार्थ बीमा स्कीम,
1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे
इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा
प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसमें साथ संलग्न अनुसूची
में उल्लिखित शर्तों के अनुसार केंद्रीय भविष्य निधि आयुक्त
ने प्रत्येक के मामले में उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस
तिथि से उक्त स्थापना के क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त बड़ीदा
के स्कीम की धारा 28(7) के अंतर्गत डील प्रदान की है, 3 वर्ष
की अवधि के लिए जमा के संचालन की छूट प्रदान कर दी
गई है।

क्रम० स्थापना का नाम और पता
सं०

कां० नं०

छूट की प्रभावी तिथि

कें० अर्जि० आ०
फा० नं०

1. मै० जी० ई० प्लास्टिक्स इंडिया लि०,
प्लास्टिक्स एवेन्यू पी० ओ० जवाहर नगर,
बड़ीदरा, बड़ीदा

जीजे/21001

1-11-98 से
30-10-20014/73/99/
डीएनआई

अनुसूची-2

4. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक (जिसे इसमें इसके
पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि
आयुक्त को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसे लंबा रखेगा तथा
निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केंद्रीय भविष्य
निधि आयुक्त समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समीक्षा
के 15 दिन के भीतर संवाय करेगा जो केंद्रीय सरकार, उक्त
अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के दण्ड के अधीन
समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अंतर्गत
लंबाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा
प्रीमियम का संवाय, लंबाओं का अंतरण, निरीक्षण प्रभारी का
संवाय अर्थात् भी है होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा
किया जाएगा।

4. नियोजक, केंद्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक
बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब भी उनमें संशोधन
किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहु-
संख्या का भाग में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के
सूचना-पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधि-
नियम के अधीन छूट प्राप्ति किसी स्थापना की भविष्य निधि का
पहले ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता
है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में अपना
नाम तुरंत दर्ज करेगा और उसकी वास्तव आवश्यक प्रीमियम
भारतीय जीवन बीमा निगम को संदत्त करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध
लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन
कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए
जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए
सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपलब्ध लाभों से अधिक
अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुभवे हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि से कम है जो कर्मचारी को उस वक्ता में संदेय हो तो जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्देशितों के प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहां किसी संस्थान से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव ड़ने की संभावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का अधिकार्युक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के निवेशकों स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर जीवन बीमा निगम प्रिमियम नहीं देता, प्रीमियम का संदाय करने में असफल रह जाता है और पालिसी को वापस लेने किया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए धनिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को यदि यह छूट दी गई हो तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि का संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में, भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

के. एल. तनेजा

क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/डी. एल आई. /एकजम/89/भाग-4/5550—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्ताओं ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी, भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अंतर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहस्रक बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा धर्म संचालय, भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना सं. तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गयी है के अनुरूप में तथा संलग्न अनुसूची-2 के निर्धारित शर्तों के रहते हुए केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने उक्त स्कीम के सभी उपबंधों के संचालन में प्रत्येक उक्त स्थापना के आगे 3 वर्ष के अधि के लिए छूट प्रदान कर दी है जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया है।

अनुसूची-1

क्र.सं.	स्थापना का नाम और पता	कोड नं.	सरकारी अधिसूचना की सं.	छूट समाप्ति की तिथि	छूट विस्तार की तिथि	के.भ.नि.आ. की फाइल सं.
			7 व दिनांक जिसके द्वारा छूट प्रदान/विस्तार की गई			
1	2	3	4	5	6	7
1.	मै० आनन्दसम्बाकु प्रोडक्ट्स (प्रा०) लि०, कोटलयाबाई, मंगलौर-3।	के०एन० / 6638	2/1959/डीएल आई/एकजम/89 दिनांक 17-9-97	24-5-96	25-5-96 मे 24-5-99 25-5-99 मे 24-4-2002	2/1557/86/ डीएलआई
2.	मै० पैराडाईस स्टोन एक्सपोर्टिंग कं० प्रा० लि०, 120/121, बार्दकममाडी इन्द्र० एरिया, मंगलौर।	के०एन० / 12679	6-2-98	31-5-99	1-6-99 मे 31-5-2002	6/15/97

1	2	3	4	5	6	7
3.	मै० टूरीटोन बलवे लि०, मेरीकार रोड बेलावाही, मंसूर-571186।	के०एन०/ 7640	14-5-92	31-8-94	1-9-94 से 31-8-97 1-9-97 से 31-8-2000	2/3219/90

अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक (जिसमें इसमें इसको पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियां भेजेगा और ऐसा लेखा-जोखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारी का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रतिलिपि और जब कभी उसमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रतिलिपि तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में अपना नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संवत् करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुसूचित हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदाय राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दश में गंदे होते जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिवक वारिसों/नाम निर्देशितों को प्रतिकर के रूप में दोनों राशियों के बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना विचार व्यक्त करने का मौकियावत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिस स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली राशि किसी राशि से कम हो जाए तो रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश नियोजक उस नियत तारीख के भीतर जो बीमा निगम नियत करे प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यपगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए व्यतिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिवक वारिसों को यदि यह छूट दी गई जाती तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितों/विधिवक वारिसों को बीमाकृत राशि का संदाय तत्पश्चात् से और प्रत्येक दश में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

के. एल. तनेजा
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/डी. एल. आई. भाग-1/एफएम/89/5557.
—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोक्तार्यों ने (जिसमें इसमें इसको पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2(क) के अंतर्गत छूट के लिए आवेदन किया है (जिसमें इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से सतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहवृद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है। (जिसमें इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने प्रत्येक उक्त स्थापना को प्रत्येक के सामने उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना को क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, बंगलौर ने स्कीम की धारा 28 (7) के अन्तर्गत डील प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के संचालन की छूट प्रदान कर दी गई है।

अनुसूची-1

क्र०सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड नं०	छूट की प्रभावी तिथि	के०भ०नि०आ० फा० नं०
1.	मै० टसोबोसाका एयर इंडिया (प्रा०) लि०, हाऊस नं० 6/2, कुन्तीबेल मियार पोस्ट, करकाला-574107	के०एन०/20249	1-1-99 से 31-12-2001	6/63/99/ डी एल आई

अनुसूची-1

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त की ऐसी विवरणियां भेजेगा और लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना विवरणियों को प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय लेखाओं का अन्तरण निरीक्षण प्रभारी को संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उसमें संशोधन किया जाये, तब उसे संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों को वह संस्था की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना को भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा के सदस्य के रूप में अपना नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बावत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम भेदस्त करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों के उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों के उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदेय हो तो जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी को विधि वारिस/नाम निर्दिष्टाती की प्रतिकाप के रूप में दोगे राशिओं के समान राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का युक्तियुक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम को उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर बीमा निगम नियत करे प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पॉलिसी को व्यपगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए व्यतिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को यदि यह छूट दी गई हो तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व निर्धारक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाली किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों की बीमाकृत राशि संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

के. एल. तनंजा
क्षेत्रीय भविष्य निधि अधिकारी

सं. 2/1959/डी. एल. आई. /एकजम/89/भाग-4/5562
—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजताओं ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है। (जिसके इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हैं कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोइ उलग अंशदान या प्रीमियम को अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जो कि ऐसे कर्मचारी के लिए कर्मचारी निक्षेप सहवृद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है। (जिसमें इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा धर्म मंत्रालय भारत सरकार/केन्द्रीय सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना सं. तथा तिथि या प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गयी है, के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-2 के निर्धारित शर्तों के रहते हुए केन्द्रीय भविष्य निधि ने उक्त स्कीम के सभी उपबंधों के मंचानन से प्रत्येक उक्त स्थापना को अपने 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान कर दी है जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया है।

अनुसूची-1

क्र०सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड नं०	सरकारी अधिसूचना की सं० व दिनांक जिसके द्वारा छूट प्रदान/विस्तार की गई	छूट समाप्ति की तिथि	छूट विस्तार की तिथि	के०भ०नि०आ० की फाईल सं०
1.	मै० लमैक्स इन्डस्ट्रीज लि०, बी-85-86, मायापुरी, फेम-1, नई दिल्ली-110064	डी०एल०/ 1379	2/1959/डीएल आई/एकजम/89/ पीटी-11/ 36246 दिनांक 24-1-99	31-8-99	1-9-99 से 31-8-2002	2/2727/92 डीएलआई
2.	एयर फॉर्स बाल भारती स्कूल, लोधी रोड, नई दिल्ली-110003	डी०एल०/ 6125	25-7-99	30-6-99	1-7-99 से 30-6-2002	3/21/98
3.	मै० कन्टीनेन्टल आटो सर्विसेस, मोहन को-ओपरेटिव इन्डस्ट्रीयल एस्टेट, मथुरा रोड, नई दिल्ली-110044	डी०एल०/ 8482	2-7-99	31-10-97	1-11-97 से 31-10-2000	3/46/98
4.	मै० मैथोडोक्स इन्फस लि०, प्लॉट नं० एक-1, ब्लाक बी-1, मोहन को-ओप० इन्डस्ट्रीयल एस्टेट, मथुरा रोड, नई दिल्ली-110044	डी०एल०/ 8672	2-7-99	31-3-96	1-4-96 से 31-3-99 1-4-99 से 31-3-2002	3/12/96
5.	मै० अमोनिया स-नाईम को० प्रा० लि०, 18, नई कालोनी, मोडल बस्ती, नई दिल्ली-110005	डी०एल०/ 8914	3-2-97	31-8-94	1-9-92 से 31-8-97 1-9-97 से 31-8-2000	2/2113/98
6.	मै० डेक्स ट्रेडिंग प्रा० लि०, 105, अरविन्दो प्लेस, होजबाम, नई दिल्ली-110016	डी०एल०/ 10788	2/1959/डीएल आई/एकजम/89 पीटी/1683	30-9-98	1-10-98 से 30-9-2001	3/98/99

अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियाँ भेजगा और लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएँ प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना विवरणियों को प्रस्तुत किया जाना बीम प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारी का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित गामाहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उसमें संशोधन किया जाए, तब उसे संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के मञ्चना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसका स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में अपना नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम संदत्त करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों की उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपबन्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदेय हो तो जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी की विधि वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हितों पर प्रतिकार प्रभाव पड़ेगा तो संभावना हो वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों का अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का गुर्वित्युक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रहे जाना है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाये तो रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर जीवन बीमा निगम नियत करे प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पॉलिसी को व्यपगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए व्यतिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को यदि यह छूट दी गई हो तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि का संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

के. एल. तनेजा
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त

दिनांक 25 जनवरी 2000.

सं. 2/1959/डी. एल. आई./एक्जम/89/भाग-2/5572
—जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजताओं ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अंतर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा दत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम मंत्रालय, भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त के अधिनियमना सं. तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गयी है, के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-2 के निर्धारित अंतर्गत रहे हुए केन्द्रीय भविष्य निधि ने उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को आगे 3 वर्षों की अवधि के लिए छूट प्रदान कर दी है जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उक्त नाम के सामने दर्शाया है।—

अनुसूची -1

क्र.सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड नं०	सरकारी अधि- सूचना की सं० व दिनांक जिसके द्वारा छूट प्रदान/ विस्तार की गई	छूट समाप्ति की तिथि	छूट विस्तार की तिथि	के०भ०नि०आ० की फाईल सं०
1.	मै० मार्कर् डवलपमेंट सर्विसि लि० मारकर टावर पहली मंजिल काफी पाराडे, मुम्बई-400005	एम०एच०/ 2/1956/डी०एल०/आई/ 24576 एक्जम/89/पीटी 3627	28-2-99	1-3-99 से 2/3641/91/डीएसआई 28-2-2002		
दिनांक 17-1-99]						
2.	मै० दि काटन कार्पोरेशन आफ इंडिया लि०, एयर इंडिया बिल्डिंग 12वां तल, नरिम्न पाइन्ट, मुम्बई-400021 तथा शाखाएं	एम०एच०/ 14933	13-5-94	31-3-93	1-4-93 से 31-3-96 1-4-96 से 31-3-99 1-4-99 से 31-3-2002	2/3640/91
3.	मै० गोदरेज सौपस लि०, फिरोजशाह नगर असतरण एक्सप्रेस हाईवे विकरोली (ई), मुम्बई-400079 तथा शाखाएं	एम०एच०/ 1075	24-1-99	28-2-98	1-5-98 से 28-2-2001	2/5123/93
4.	मै० जरमन रैमिडैड लि०, एम० वशनजी मार्ग, अन्धेरी, 1 मुम्बई-400093 तथा शाखाएं	एम०एच०/ 4638	31-1-94	31-8-95	1-9-95 से 31-8-98 1-9-98 से 31-8-2001	6/69/99
5.	मै० फोरेस इंजीनियरिंग (इंडिया) लि०, महालक्ष्मी चम्बर्स, 22, बालभाई देशाई मार्ग, मुम्बई-26 तथा इसकी प्लांटस तथा शाखाएं	एम०एच०/ 6830	3-4-93	31-1-94	1-2-94 से 31-1-97	2/1963/89

अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिस इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयक्त को ऐसी विवरणियां भेजना और लेखा-जोखा रखना तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करना जो केन्द्रीय भविष्य निधि अधिकृत समव-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड के अधीन समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों को प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अंतरण, निरीक्षण प्रभारी का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रतिलिपि और जब कभी उनमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रतिलिपि तथा कर्मचारियों को वह-संश्लेष की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना-पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी बाढ़त आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदत्त करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदेय हो तो जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो, नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिसों/नाम निर्देशितों को प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के अन्तर के बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जाएगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का युक्तियुक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है के अधीन नहीं रह जाता या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो स्कीम रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर जो बीमा निगम नियत करे प्रीमियम का संदाय करने में असफल रह जाता है और पालिसी को गपगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम को संदाय में किए गए किसी व्यक्तिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिक वारिसों को यदि यह छूट दो गई हो तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होते बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व निर्दायक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितों/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि का संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

के. एस. सनजा
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/डी. एल. आई./भाग-1/एकवम/89/5581—जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजताओं ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2(क) के अन्तर्गत छूट के लिए आवेदन किया है, जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जोकि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने प्रत्येक उक्त स्थापना को प्रत्येक को सामने उल्लिखित निम्नी तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना को क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, दिल्ली ने स्कीम की धारा 28 (7) के अन्तर्गत छील प्रदान की है, 3 वर्ष की अवधि के लिए उक्त स्कीम के संचालन की छूट प्रदान कर दी है।

अनुसूची-1

क्र०सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड नं०	छूट की प्रभावी तिथि	के०म०नि०आ० फा० नं०
1	2	3	4	5
1.	मै० डूरो हार्डवेयरस, 4193, दरोगा गली जोगीवारा, नई सड़क, दिल्ली-110006	डी०एल०/4319	1-8-89 से 31-7-92 1-8-92 से 31-7-95 1-8-95 से 31-7-98 1-8-98 से 31-7-2001	3/134/99/ डी० एल० आई०

1	2	3	4	5
2.	मै० कोमरीटेंट आटोमोबाईल्स, कोमरीटेंट हाऊस, एफ-14, कनाट प्लेस, नई दिल्ली-110001	डी०एल०/8602	1-3-89 से 28-2-92 1-3-92 से 28-2-95 1-3-95 से 28-2-98 1-3-98 से 28-2-2001	3/135/99
3.	मै० एर सोने गोडन बुनो इस्टी० सुब्रतोपार्क, दिल्ली केन्ट-110010	डी०एल०/8351	1-9-89 से 30-8-92 1-9-92 से 30-8-95 1-9-95 से 30-8-98 1-9-98 से 30-8-2001	3/136/99
4.	मै० नेशनल हाईड्रोलिक पावर कार० लि०, एच० एच० रो० सो० आफिस काम्प्लेक्स, सेक्टर-33, फरोडाबाद-121003	डी०एल०/7717	1-1-87 से 31-12-89 1-1-90 से 31-12-92 1-1-93 से 31-12-95 1-1-96 से 31-12-98 1-1-99 से 31-12-2001	3/137/99

अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसमें इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियां भेजेगा और लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के अन्तर्गत के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों को प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारी का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उसमें संशोधन किया जाए, तब उसे संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की बहु संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचनापट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना को भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसकी स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा के सदस्य के रूप में उसका नाम सुरन्त दर्ज करेगा और उसकी वास्तव आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम संदत्त करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपबंध लाभों से अधिक अनुकूल है जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय है।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि उस राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदेय होती जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिवत गरिष्ठ/नाम निर्देशों को प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिस स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारोश के भीतर जो जीवन बीमा निगम नियत करे प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पॉलिसी को व्यपगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किये गये व्यतिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशित या विधिक वारिसों को यदि यह छूट न दी गई होती तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होने वाले बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्दार नाम निर्देशित/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि का संदाय तत्पश्चात् से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर स्वीकृत करेगा।

के. एल. तन्जा
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं. 2/1959/डी. एल. आई./एक्जम/89/भाग-2/5589
—जहाँ अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजताओं ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अंतर्गत छूट के लिए आवेदन किया है जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2(क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम मंत्रालय, भारत सरकार/केन्द्रीय सरकार भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना सं. तथा तिथि जे प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शायी गयी है के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-2 के निर्धारित शर्तों के रहते हुए केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को आगे 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान कर दी है जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया है।

अनुसूची-1

क्रम सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड नं०	सरकारी अधिसूचना की सं० व दिनांक जिसके द्वारा छूट प्रदान/विस्तार की गई	छूट समाप्ति की तिथि	छूट विस्तार की तिथि	के० भ० नि० आ० की फाइल सं०
1	2	3	4	5	6	7
1.	मै० बिशम काटन स्कूल, शिमला, हिमाचल प्रदेश	एच पी/ 9271	2/1959/डी एल आई/एक्जम 89/पी टी दिनांक 13-5-99	31-5-98	1-6-98 से 31-5-2001	12/66/98/ डी० एल० आई०
2.	मै० एच० पी० स्टेट, इलेक्ट्रॉनिक्स डेवलपमेंट कार-पोरेशन, खालिनी, शिमला-9	एच पी/ 10516	22-3-99	31-8-98	1-9-98 से 31-8-2001	12/59/98
3.	मै० हितकारी पोर्ट्रीज लि०, (प्लास्टिक डिवाजन) प्लाट नं० 4—सैक्टर-1, प्रवानू	एच पी/ 11549	13-5-99	28-2-99	1-3-99 से 28-2-2002	12/60/98
4.	मै० मगट्रोनिक डिवाइसिस प्रा० लि० 20 ए, सैक्टर-2, इण्डस्ट्रीयल एरिया प्रवानू, सोलन, एच० पी०—173220	एच० पी/ 11619	5-7-99	28-2-98	1-3-98 से 28-2-2001	12/101/99
5.	मै० कोस्मो फेरिटस लि०, वी० पी० ओ० ज़ाबली डिस्ट० सोलन, एच पी—173209	एच पी/ 11625	5-7-99	31-3-99	1-4-99 से 31-3-2002	12/96/99

अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक (जिसे इसमें इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसे विवरणियां भेजगा और ऐसा लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अंतर्गत लेखाओं का रखा जाना, विवरणियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारी का संदाय, आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जाएगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उसमें संशोधन किया जाए, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों को बहुसंख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसके स्थापना में नियोजित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसको आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम को संदत्त करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाए जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपबंध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदेय हो तो जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिवक वारिसों/नाम निर्देशितों को प्रतिकर के रूप में दोनों राशियों के अन्तर के बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबंधों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहां किसी संशोधन में कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो, वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का युक्तियुक्त अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम को उक्त सामूहिक बीमा स्कीम के जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाए तो रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर जीवन बीमा निगम नियत करें प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यपगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए व्यतिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों तथा विधिवक वारिसों को यदि यह छूट दी गई हो तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत होने वाले बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितों/विधिवक वारिसों को बीमाकृत राशि का संदाय उत्तरदायिता में और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

के. एल. तनैया
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त

दिनांक 25 जनवरी 2000

स. 2/1959/डी. एल. आई./भाग-1/एकत्र/89/5598
—अहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजताओं ने (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपलब्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2(क) के अन्तर्गत छूट के लिए आवेदन किया है (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है)।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से संतुष्ट हैं कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जो कि ऐसे कर्मचारियों के लिए कर्मचारी निक्षेप सहवृद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अंतर्गत स्वीकार्य लाभों से अधिक अनुकूल है (जिसे इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा इसके साथ संलग्न अनुसूची में उल्लिखित शर्तों के अनुसार केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने प्रत्येक के सामने उल्लिखित पिछली तारीख से प्रभावी जिस तिथि से उक्त स्थापना को क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, कलकत्ता ने स्कीम की धारा 28 (7) के अंतर्गत ढील प्रदान की है, 3 वर्षों को अधि के लिए उक्त स्कीम के संचालन की छूट प्रदान कर दी गई है।

अनुसूची-1

क्रम-सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड नं०	छूट की प्रभावी तिथि	के० भ० नि० आ० फा० नं०
1	2	3	4	5
1.	मै० साउथ पोइन्ट हाई स्कूल, 82/7 ए बालीगंज प्लेस, कलकत्ता-700019	डब्ल्यू बी / 19678	1-2-95 से 31-1-98 1-2-98 से 31-1-2001	16/68/98/डी एल आई
2.	मै० साउथ पोइन्ट स्कूल, 16 माण्डेवाली गार्डन, कलकत्ता-700019	डब्ल्यू बी / 21737	1-2-95 से 31-1-98 1-2-98 से 31-1-2001	16/69/99

अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसे इसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियाँ भेजेगा और ऐसा लेखा-जोखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएँ प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त, समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारी का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड के अधीन समय-समय पर निर्देश करें।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में, जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना विवर्णियों का प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय, लेखाओं का अन्तरण, निरीक्षण प्रभारी का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का व्यय नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुरोधित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और जब कभी उसमें संशोधन किया जाये, तब उस संशोधन की प्रति तथा कर्मचारियों की वृत्त-संख्या की भाषा में उसकी मुख्य बातों का अनुवाद स्थापना के सूचना पट्ट-पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना की भविष्य निधि का पत्रले ही सदस्य है, उसको स्थापना में नियोजित किया जाना है तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के सदस्य के रूप में उसका नाम लगाने का धरनेगा और उसकी बाबत आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम संवत् करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों को उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपलब्ध लाभों से अधिक अनुकूल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अनुज्ञेय हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात के होते हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि से कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदेय हो तो जब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी के विधिक वारिस/नाम निर्देशितों को प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपबन्धों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहाँ किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की सम्भावना हो वहाँ क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना दृष्टिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम को उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिसे स्थापना पहले अपना चुकी है अधीन नहीं रह जाता है या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों को प्राप्त होने वाली किसी राशि में कम हो जाए तो उक्त स्कीम से हट जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर जो जीवन बीमा निगम नियत करें प्रीमियम का संदाय करने में असफल रहता है और पालिसी को व्यक्त होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए व्यतिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशितों या विधिवक वारिसों को यदि यह छूट दी गई है तो उक्त स्कीम के अन्तर्गत हानों बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक इस स्कीम को अधीन आने वाली किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हकदार नाम निर्देशितों/विधिवक वारिसों की बीमाकृत राशि संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर निर्दिष्ट करेगा।

के. एल. तनेजा

क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं० सा० का० 5605—चूक मै० आर्टो सर्विस उलावागम गणपति कोम्प्यूटर-641006, टी० ए नं०/21069 को कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम 1952 (1952 का 19) की धारा 17 2(क) के अन्तर्गत अधिवृत्त जारी होने के बाद छूट प्रदान की गई थी।

और नियोजक ने एच० ओ०-98 तक की मास्टर पोलिसी पुनः नवीकरण करालिया है और कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा योजना को क्रियान्वयन हेतु वापिस कर दिया है।

अनुसूची-1

क्रम सं०	स्थापना का नाम और पता	कोड नं०	सरकारी अधिसूचना की सं० व दिनांक जिसके द्वारा छूट प्रदान/विस्तार की गई	छूट समाप्ति की तिथि	छूट विस्तार की तिथि	के० भ० नि० आ० की फाइल नं०
1	2	3	4	5	6	7
1.	मै० हितकारी इण्डस्ट्रीज लि०, प्लाट नं० 18, सैक्टर-1, प्रवानू, सोलन-173200	एच पी/ 18049	2/1959/डी एल आई/ एक्जम/89/पी टी-1 दि० 5-7-99	28-2-99	1-3-99 से 28-2-2002	12/103/99— डी एल आई

अनुसूची-2

1. उक्त स्थापना के सम्बन्ध में नियोजक (जिसके पश्चात् नियोजक कहा गया है) सम्बन्धित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त को ऐसी विवरणियां भेजेगा और लेखा रखेगा तथा निरीक्षण के लिए ऐसी सुविधाएं प्रदान करेगा जो केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

2. नियोजक ऐसे निरीक्षण प्रभारों का प्रत्येक मास की समाप्ति के 15 दिन के भीतर संदाय करेगा जो केन्द्रीय सरकार उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2-क) के खण्ड के अधीन समय-समय पर निर्दिष्ट करें।

उपरोक्त को देखते हुए केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने 1-10-98 से छूट रद्द कर दी है।

के० एन० तनेजा
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त।

सं० 2/1959/डी. एल. आई./एक्जम/89/भाग-2/5609—जहां अनुसूची-1 में उल्लिखित नियोजकों ने (जिसमें इसमें इसके पश्चात् उक्त स्थापना कहा गया है) कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 17 की उपधारा 2 (क) के अन्तर्गत छूट के विस्तार के लिए आवेदन किया है। जिसमें इसमें इसके पश्चात् उक्त अधिनियम कहा गया है।

चूंकि केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त इस बात से सन्तुष्ट है कि उक्त स्थापना के कर्मचारी कोई अलग अंशदान या प्रीमियम की अदायगी किए बिना जीवन बीमा के रूप में भारतीय जीवन बीमा निगम की सामूहिक बीमा स्कीम का लाभ उठा रहे हैं जो कि ऐसे कर्मचारी के लिए कर्मचारी निक्षेप सहबद्ध बीमा स्कीम, 1976 के अन्तर्गत स्वीकार्य लाभों में अधिक अनुकूल है। (जिसमें इसमें इसके पश्चात् स्कीम कहा गया है)।

अतः उक्त अधिनियम की धारा 17 की उपधारा 2 (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा श्रम मंत्रालय, भारत सरकार/केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त की अधिसूचना में तथा तिथि जो प्रत्येक स्थापना के नाम के सामने दर्शाई गयी है के अनुसरण में तथा संलग्न अनुसूची-2 के निर्धारित शर्तों के रहते हुए केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त ने उक्त स्कीम के सभी उपबन्धों के संचालन से प्रत्येक उक्त स्थापना को आगे 3 वर्ष की अवधि के लिए छूट प्रदान कर दी है जैसा कि संलग्न अनुसूची-1 में उनके नाम के सामने दर्शाया है।

3. सामूहिक बीमा स्कीम के प्रशासन में जिसके अन्तर्गत लेखाओं का रखा जाना विवरणियों को प्रस्तुत किया जाना, बीमा प्रीमियम का संदाय लेखाओं का अन्तरण निरीक्षण प्रभारों का संदाय आदि भी है, होने वाले सभी व्ययों का वहन नियोजक द्वारा किया जायेगा।

4. नियोजक, केन्द्रीय सरकार द्वारा अनुमोदित सामूहिक बीमा स्कीम के नियमों की एक प्रति और उक्त स्कीम के संशोधन किया जाये तथा उस संशोधन की प्रती तथा कर्मचारियों को वह-संशोधन की भाषा में उसकी मुख्य बातों का उन्नावर स्थापना के सूचना पट्ट पर प्रदर्शित करेगा।

5. यदि कोई कर्मचारी जो भविष्य निधि या उक्त अधिनियम के अधीन छूट प्राप्त किसी स्थापना को भविष्य निधि का पहले ही सदस्य है, उसकी स्थापना में निर्धारित किया जाता है तो नियोजक सामूहिक बीमा के सदस्य के रूप में उसका नाम तुरन्त दर्ज करेगा और उसकी वास्तव आवश्यक प्रीमियम भारतीय जीवन बीमा निगम संदत्त करेगा।

6. यदि उक्त स्कीम के अधीन कर्मचारियों के उपलब्ध लाभ बढ़ाये जाते हैं तो नियोजक सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन कर्मचारियों के उपलब्ध लाभों में सामूहिक रूप से वृद्धि किए जाने की व्यवस्था करेगा, जिसमें कि कर्मचारियों के लिए सामूहिक बीमा स्कीम के अधीन लाभ उपान्ध लाभों में अधिक अन्तर्कल हों जो उक्त स्कीम के अधीन अन्तर्गत हैं।

7. सामूहिक बीमा स्कीम में किसी बात को छोड़ें हुए भी यदि किसी कर्मचारी की मृत्यु पर इस स्कीम के अधीन संदेय राशि में कम है जो कर्मचारी को उस दशा में संदेय हो तो तब वह उक्त स्कीम के अधीन होता तो नियोजक कर्मचारी को विधि वारिस/नाम निर्देशिनी की प्रतिकार के रूप में दोनों राशियों के बराबर राशि का संदाय करेगा।

8. सामूहिक बीमा स्कीम के उपाबंधों में कोई भी संशोधन संबंधित क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त के पूर्व अनुमोदन के बिना नहीं किया जायेगा और जहां किसी संशोधन से कर्मचारियों के हित पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना हो वहां क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त अपना अनुमोदन देने के पूर्व कर्मचारियों को अपना विधिकोण स्पष्ट करने का व्यक्तिगत अवसर देगा।

9. यदि किसी कारणवश स्थापना के कर्मचारी भारतीय जीवन बीमा निगम की उस सामूहिक बीमा स्कीम के जिस स्थापना पहले अपना खुकी है अधीन नहीं रह जाता या इस स्कीम के अधीन कर्मचारियों का प्राप्त होने वाली किसी राशि से कम हो जाये तो स्कीम रद्द की जा सकती है।

10. यदि किसी कारणवश उस नियत तारीख के भीतर जिस बीमा निगम नियत करें प्रीमियम का संदाय करने में असफल रह जाता है और पॉलिसी का व्यपगत होने दिया जाता है तो छूट रद्द की जा सकती है।

11. नियोजक द्वारा प्रीमियम के संदाय में किए गए व्यतिक्रम की दशा में उन मृत सदस्यों के नाम निर्देशिनी या विधिक वारिसों को यदि यह छूट दी गई हो तो उक्त स्कीम के अंतर्गत होने, बीमा लाभों के संदाय का उत्तरदायित्व नियोजक पर होगा।

12. उक्त स्थापना के संबंध में नियोजक इस स्कीम के अधीन आने वाले किसी सदस्य की मृत्यु होने पर उसके हक्दार नाम निर्देशिनी/विधिक वारिसों को बीमाकृत राशि का संदाय तत्परता से और प्रत्येक दशा में भारतीय जीवन बीमा निगम से बीमाकृत राशि प्राप्त होने के एक माह के भीतर सुनिश्चित करेगा।

के. एल. तनजा
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त

नई दिल्ली-110066, दिनांक 27 जनवरी 2000

सं० के० भ० नि० आ० 1(4)/एम० एच० (1751)/99/5611—केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त को जहां प्रतीत होता है कि निम्नलिखित स्थापनाओं से संबंधित नियोजता तथा कर्मचारियों का बहुमत इस बात से सहमत है कि कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) के उपबन्ध उक्त स्थापनाओं पर लागू किये जायें :—

क्रम सं०	कोड नं०	स्थापना का नाम व पता	व्याप्ति की तिथि
1	2	3	4
1.	एम० एच०/42168	मै० ईलाइट कारपोरेशन, लैटीन चैम्बर्स, चौथी मंजिल, 36, दलाल स्ट्रीट, फोर्ट, मुम्बई-400001।	1-9-96
2.	एम० एच०/40328	मै० बोई एसेस्ट मैनेजमेंट कं० लि०, जीजी भाय टावर्स, 24 वां फ्लोर, दलाल स्ट्रीट, मुम्बई-400023।	1-8-94
3.	एम० एच०/41616	मै आनन्द श्री इम्पेक्स प्रा० लि०, मिन्नल कोर्ट, "सी" विंग, 16वां फ्लोर, नारीमन प्वाइंट, मुम्बई-400021।	1-4-95
4.	एम० एच०/43845	मै० स्वास्तिक इण्डस्ट्रीज, 1, मांगीरश, प्लॉट नं० 8, एच० एफ० मोसायटी रोड, जोगेश्वरी, (ई) मुम्बई-400060।	1-3-98

1	2	3	4
5. एम० एच०/41867	मै० ओमेगा मरकैन्टाईल (प्रा०) लि०, 7, ब्राबोरने स्टेडियम वीर नारीमन रोड, चर्च गेट, मुम्बई-400020।		1-3-96
6. एम० एच०/43580	मै० एपेक्स कॉ आपरेटिव बैंक ऑफ अरबन बैंक—ऑफ महाराष्ट्रा एण्ड गोवा लि०, 7-8 रीजट चैम्बर्स, फस्ट फ्लोर, 203, नारीमन प्वाइंट, मुम्बई-400021।		1-4-98
7. एम० एच०/96142	मै० प्राइम मशीन कम्पनी (प्रा०) लि०, प्लॉट नं० डी०/122, टी० टी० सी० इण्ड० एरिया, एम० आई० डी० सी० शिवाने, बेलापुर रोड, न्यू मुम्बई-400706।		1-4-96
8. एम० एच०/96122	मै० पुष्प कंस्ट्रक्शन, एन० एल० 1-ए, 28/3, सैक्टर-10 नेहरू, नवी मुम्बई-400706।		1-3-97
9. एम० एच०/41318	मै० इम्प्रीएल फाईट फोरवार्डर्स (प्रा०) लि०, 19/21, दलाल स्ट्रीट, मुम्बई-400023।		1-9-95
10. एम० एच०/ए० के०/51253	मै० दीपक आर्ट्स प्रोडक्ट्स, 26/21, पाईप लाईन रोड, बिष्ट बाग, सावेडी, अहमदनगर-414001।		1-3-98
11. एम० एच०/43871	मै० डाव (इण्डिया) सिस्टम्स (प्रा०) लि०, प्रीरोज्जा नगर, गोडरेज सोपस काम्पलेक्स, ईस्टर्न एक्सप्रेस, हाई वे, विखरोली, मुम्बई-400079।		1-6-98
12. एम० एच०/62075	मै० बी० बी० खिराजदार, दुर्गापुर, रोड, टुकुम, डि० चन्द्रापुर (एम० एच०)		1-3-97
13. एम० एच०/43855	मै० डी० एस० ए० इलेक्ट्रो कन्ट्रोल्स, यूनिट 48, फस्ट बी० राज इण्डस्ट्रीयल काम्पलेक्स, मिलिट्री रोड, मरोल, मुम्बई-400059।		1-6-98
14. एम० एच०/41914	मै० जेम्स कापेल बाटलीवाला एण्ड करानी सिक्योरिटीज (प्रा०) लि०, 66, महात्मा गांधी रोड, मुम्बई-400001।		1-9-95
15. एम० एच०/43689	मै० आर्या फिन्सटाक (प्रा०) लि०, कामा बिल्डिंग, फस्ट फ्लोर, 24/26, दलाल स्ट्रीट, फोर्ट, मुम्बई-400023।		1-5-98
16. एम० एच०/96127	मै० महाशक्ति एन्टरप्राइजिज, पटलगंगा, डि० रायगढ़ (एम० एच०)		1-3-97
17. एम० एच०/96327	मै० कालीबर टेक्नीकल सर्विसिज (प्रा०) लि०, नर्मदा लक्ष्मी इण्ड० इस्टेट, गाला नं० 204, वर्तक नगर, पोखरन रोड-1, थाना (व०) 400606।		1-9-97
18. एम० एच०/95602	मै० स्तान्लुबीज एण्ड स्पेशलिटीज (इण्डिया) (प्रा०) लि०, सी०/463/464 टी० टी० सी० इण्ड० एरिया, बाणे बेलापुर, रोड, पावने, न्यू मुम्बई।		1-1-95

1	2	3	4
19. एम० एच०/95830	मै० पेन्सोन्स डिस्ट्रीब्यूटर्स (प्रा०) लि०, बी-13-14, एण्ड 15, राजदर्शन सोसायटी अपो० रेलवे प्लेटफार्म, नं० 1 थाणे (ब०) 400602।		1-4-96
20. एम० एच०/96258	मै० बी० मैक हंजीनियर्स, ई-1, दिग्विजय इण्ड० इस्टेट, नं० 2, उप्पन, पोन्नरॉन रोड नं० 1, थाणे-400606।		1-6-97
21. एम० एच०/43550	मै० स्पेक्ट्रम स्केन (प्रा०) लि०, ए/2, 173, शाह, एण्ड नाहर इण्ड० इस्टेट, लोवर पारेल, मुम्बई-400013।		1-9-96
22. एम० एच०/43448	मै० मोडेस्ट मैरीटार्म सर्विस (प्रा०) लि०, के० बिल्डिंग फस्ट फ्लोर, 24, डब्ल्यू० एच० मार्ग, बलाडे इस्टेट, मुम्बई-400001।		1-4-97

अतः केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त उक्त अधिनियम की धारा 1 की उपधारा (4) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उपर्युक्त स्थापनाओं पर उस या उसी प्रभावी तिथि से अधिनियम को लागू करते हैं जो उक्त स्थापनाओं के नाम के सामने दक्षिणी गयी है।

के० सी० पाण्डेय,
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं० के० म० नि० आ० 1(4) के० प्र० (1751)/99/(5612)--केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त को जहाँ प्रतीत होता है कि निम्नलिखित स्थापनाओं से सम्बन्धित नियोजता तथा कर्मचारियों का बहुमत इस बात से सहमत है कि कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) के उपबन्ध उक्त स्थापनाओं पर लागू किये जायें।

क्रम सं०	कोड नं०	स्थापना का नाम व पता	व्याप्ति की तिथि
1	2	3	4
1. के० आर०/16144		मै० चेरी रबर्स, प्रो टूकोनम, करियम रोड, नालनचीरा पी० ओ०, त्रिवेन्द्रम (केरल)	1-10-97
2. के० आर०/17365		मै० कट पीस सेंटर, एस० एम० स्ट्रीट, कलीकट (केरल)	1-4-99
3. के० आर०/के० सी०/15989		मै० क्रिएटिव मार्केटिंग सर्विस, थेकानाथ बिल्डिंग, नियर साउथ ओवर ब्रिज, कोची-682036।	1-6-99
4. के० आर०/के० सी०/15998		मै० मिथीला वेजीटेरियन रेस्टोरेंट, कोचीन देवास्वोम बोर्ड (सिवाशक्ति) बिल्डिंग, राउण्ड नार्थ, थ्रीसूर-680001 (केरल)	1-7-99
5. के० आर०/के० सी०/15826		मै० प्रेस्टिज प्लास्टिक्स, इण्डस्ट्रीयल डेवलपमेंट, एरिया, एलुवा -5 (केरल)	1-4-98
6. के० आर०/17371		मै० वाईथिरी रिसोर्ट, पी० ओ० लाक्किडी-673576, वाईथिरी, बायानाड डि० (केरल)	1-6-99

1	2	3	4
7. के आर/के०के०/17148	मै० हेमामबिका चिट्ठीज एण्ड लोन्स (प्रा०) लि०, ईन्नाकोटिल स्ट्रीट, रिज बाजार, पलकाड़-678014 (केरल)		1-4-98
8. के आर/के०के०/17325	मै० देवी नर्सिंग होम, वेडाक्कानथारा, पलकाड़ -678012 (केरल)		1-3-99
9. के आर/के०के०/17149	मै० हेमामबिका हायर-परचेज एण्ड लीजिंग प्रा० लि०, इन्नाकोटिल, स्ट्रीट, बिग बाजार, पलकाड़ (केरल)		1-4-98
10. के आर/के०के०/17368	मै० होटल पुष्पक, एयर पोर्ट, रोड, थुराक्कल पी० ओ० कोंडोटि, मालापुरम डि० (केरल)		1-4-99
11. के आर/के०के०/17111	मै० रिफॉर्म रजिस्ट्रार, पी० ओ० थुरुक्कल, कोंडोटि, मालापुरम -673638 (केरल)		1-3-98
12. के आर/के०के०/17122	मै० मार्वा रजिस्ट्रार इण्डस्ट्रीज, पी० ओ० चेलम्बरा, मालापुरम-673634 (केरल)		1-3-98
13. के आर/के०सी०/19001	मै० न्यू० फार्मसी, कूर केन चेरी, थिरुसूर (केरल)		1-7-99
14. के आर/सी०के०/15990	मै० स्टेरलिंग टुर्स (इण्डिया) प्रा० लि०, पाला ग्रोप, 237, VII मालापना जै० बाई पास, कोची-682506 (केरल)		1-7-99

अतः केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त उक्त अधिनियम की धारा 1 की उप-धारा (4) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उपर्युक्त स्थापनाओं पर उक्त अधिनियम के अधिनियम को लागू करने हैं जो उक्त स्थापनाओं के नाम के सामने दर्शायी गयी है।

के० सी० पाण्डेय
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त

स० के० अ० नि० आ० 1(4) एम० एच० (1757)/99/5613—केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त को जहां प्रतीत होता है कि निम्नलिखित स्थापनाओं में संबंधित नियोजता तथा कर्मचारियों का बहुमत इस बात से सहमत है कि कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) के उपबन्ध उक्त स्थापनाओं पर लागू किये जायें।

क्रम सं०	कोड सं०	स्थापना का नाम व पता	व्याप्ति की तिथि
1	2	3	4
1. एम एच/के पी/100410		मै० बी० वाई० पाटिल नगरी सह० पत संस्था लि०, येल्लाने, मल्कापुर तालुका, शाहुवाड, डि० कोल्हापुर।	1-10-98
2. एम एच/के पी/100411		मै० श्री साहू नगरी सहकारी पत संस्था लि०, सिद्धनेली, ताल० कागल, डि० कोल्हापुर	1-1-98

1	2	3	4
3	एम एच/के पी/100422	मै० श्री जीमाऊईदेवी नगरी सहकारी पत संस्था मार्यादित, उत्तूर, ताल० अजारा, डि० कोल्हापुर।	1-1-99
4	एमएच/के पी/100413	मै० यशवन्त ग्रामीण विगार शेती, सह० पत संस्था लि०, पिम्पोड ब्यू० ताल०-कोरगांव, डि० सतारा (एम० एच०)	1-1-99
5	एम० एच०/के० पी०/100424	मै० श्री रावलनाथ पंडीकोशी सहकारी दूध व्यवसायिक संस्था मार्यादित, वातांगी, ताल०-अजारा, डि० कोल्हापुर।	1-1-99
6	एम० एच०/के० पी०/100425	मै० पदमावती महिला नगरी सहकारी पत संस्था मार्यादित, 618, "ई" शाहूपुरी, कोल्हापुर।	1-2-99
7	एम० एच०/के० पी०/100408	मै० वर्णा महिला सह० पत संस्था लि०, वर्णानगर, ताल० पंहाला, डि० कोल्हापुर।	1-3-98
8	एम० एच०/43444	मै० इन्टर डेकर, 224-डी० पंडूरंग वाडी, गिरगाँव रोड, मुम्बई-400004।	1-6-98
9	एम० एच०/के० पी०/100416	मै० श्री हनुमान सह० दूध व्यवसायिक संस्था लि०, केखले, ताल० पंहाला, डि० कोल्हापुर।	1-7-98
10	एम० एच०/के० पी०/100419	मै० श्री सावरडे लेटवाडे बारना शेती पानी पूर्वथा मण्डल, सावरडे, ताल० हटका नागले, डि० कोल्हापुर।	1-9-98
11	एम० एच०/41134	मै० एस्सेस कमशियल प्रा० लि०, कोर्ट "ए" विंग, नारीमन प्वाइंट, मुम्बई-21	1-4-95
12	एम० एच०/40815	मै० मेडमिन सिक्योरिटीज प्रा० लि०, 164-165, मित्तल कोर्ट "ए" विंग, नारीमन प्वाइंट, मुम्बई-21	1-5-94
13	एम० एच०/41135	मै० दर्शन सिक्योरिटीज (प्रा०) लि०, 85-ए, मित्तल कोर्ट, नारीमन प्वाइंट, मुम्बई-400021।	1-4-95
14	एम० एच०/96208	मै० वैद्य एलास्टोनर प्रोसेसर्ज प्रा० लि०, प्लॉट नं० आर०-856, पोस्ट घनसोली, नवी मुम्बई-4000701	1-11-98
15	एम० एच०/43372	मै० नियोसी ट्रेडिंग एण्ड इन्वेस्टमेंट्स (प्रा०) लि०, आक्सफोर्ड सेंटर, 10, शरफ लेन, नकस्ट टू कोलाबा मार्किट, कोलाबा, मुम्बई-400005।	1-4-98
16	एम० एच०/के० पी०/100409	मै० श्री राजतसेवा सह० दूध व्यवसायिक संस्था लि०, कस्बा सानगांव, ताल० कागल, डि० कोल्हापुर।	1-10-98
17	एम० एच०/42314	मै० कपाबेले मार्केटिंग कं० प्रा० लि०, इण्डस्ट्री मनोर, 442 "ए" मराठा मार्ग, प्रभादेवी, मुम्बई-400025।	1-4-96

1	2	3	4
18. एम० एच०/41166	मै० लैबोरेट्रीज गारनियर (इण्डिया) प्रा० लि० रहोने पाऊलेम हाउस, सी० विंग, फस्ट फ्लोर, बोर्ली, मुम्बई-400025।		1-5-94
19. एम० एच०/42233	मै० स्कार्लेट प्लास्टिक्स, 328, बस्ता इण्डस्ट्रीयल इस्टेट, सेंचुरी बाजार लेन, प्रभादेवी, मुम्बई-400025।		1-8-98
20. एम० एच०/43579	मै० फाईनेसी ग्राफिक्स एण्ड प्रिंटर्स (प्रा० लि०), 309, पार्वती इण्डस्ट्रीयल प्रीमिसिज, मन् मिल कम्पाउण्ड, लावर पारेल, मुम्बई-400013।		1-4-98

अतः केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त उक्त अधिनियम की धारा 1 की उपधारा (4) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उपर्युक्त स्थापनाओं पर उस या उसी प्रभावी तिथि से अधिनियम को लागू करते हैं जो उक्त स्थापनाओं के नाम के सामने दर्शायी गयी है।

के० सी० पाण्डेय
केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं० के० भ० नि० आ० 1(4)/एम० एच० (1759)/99/5814—केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त को जहां प्रतीत होता है कि निम्न-लिखित स्थापनाओं से संबंधित नियोक्ता तथा कर्मचारियों का बहुमत इस बात में सहमत है कि कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) के उपबंध उक्त स्थापनाओं पर लागू किये जाएं।

क्रम सं०	कोड न०	स्थापना का नाम व पता	व्याप्ति की तिथि
1	2	3	4
1. एम० एच०/43708		मै० ग्रिहन्त एग्रीप्रो इन्टरनेशनल, 7/8 रिजेंट चैम्बर, 11वीं मंजिल, 208, नारीमन प्वाइंट, मुम्बई-400021।	1-9-98
2. एम० एच०/43655		मै० परफ्यूम सोल्स प्रा० लि०, 71, मेकर चैम्बर्स-VI, मुम्बई-400021।	1-10-98
3. एम० एच०/42556		मै० बयान टूर्स एण्ड ट्रावल्स प्रा० लि०, 2 बरहानी महल, 59, नेपीओसीर रोड, मुम्बई-400006।	1-1-97
4. एम० एच०/42856		मै० मिश्रा सिक्योरिटी सर्विस, प्रतिभा को० आ० हाउसिंग सोसायटी लि०, 61/सी, शाफिया कालेज लेन, मुम्बई-400026।	1-3-97
5. एम० एच०/61372		मै० नतीबाई शिक्षण महाविद्यालय, राधा नगर, मोर्सी रोड, अमरावती (एम० एच०)	1-7-94
6. एम० एच०/32989		मै० सावली इण्डस्ट्रीयल को० आ० सोसायटी लि०, विकास कालोनी, बंगलो नं० 4, लांडेवाडी, भोमारी, पुणे-26।	1-5-99
7. एम० एच०/43536		मै० इंडेक सिक्योरिटीज एण्ड फाइनेंस लि०, 11, केशव राव खड़े मार्ग, महालक्ष्मी, मुम्बई-400034।	1-5-98

1	2	3	4
8. एमएच/43931	मै० बी० बी० बी० स्पीड सर्विसिज, 283, एफसार बिल्डिंग, तीसरी मंजिल, शहीद भगत सिंह रोड, फोर्ट, मुम्बई-400001		1-4-99
9. एमएच/43884	मै० ओमटैक कैमिकल इंडस्ट्रीज प्रा० लि०, 105, मरील भवन, फस्ट फ्लोर, मरील को० आ० इंडस्ट्रीयल इस्टेट, जे० बी० नगर पोस्ट, अंधेरी (ईस्ट) मुम्बई-400059.		1-3-97
10. एमएच/51260	मै० इंडियन रेड क्रॉस सोसायटी एण्ड ब्लड बैंक, एथावाडे बाजार, जलगांव ।		1-4-98
11. एमएच/41708	मै० पायलेट आटोमोबाईल्स प्रा० लि०, 5, सुन्दर बाग, देवनर रोड, चेम्बूर, मुम्बई-400088.		1-1-96
12. एम०एच०/पी०एन०/31270	मै० साई एन्टरप्राईजिज, 47/4, चैयन्नानगरी बिल्डिंग नं० 2, ब्लॉक नं० 17, गांधी भवन, कुयूरुड, पुणे-411029.		1-10-92
13. एम०एच०/35922	मै० बेन्न इलैक्ट्रीकल्स प्रा० लि० प्लॉट नं० ए-5, एम० आई० डी० सी०—मीरा, ऑफ० डब्ल्यू० ई० हाईवे, मीरा-डि० थाणे-401104.		1-7-89
14. एम०एच०/42456	मै० स्काई लाईन एन० ई० पी० सी० लि०, एफा हाऊस, अपो० पी० एण्ड टी० कालोनी, 17-नेहरू रोड, बालवाला सान्ताक्रुज (ई) मुम्बई-400055.		1-7-96
15. एम०एच०/पी०एन०/31269	म० एन्टरटेक इलैक्ट्रॉनिक्स, 12-सी, सत्यम इस्टेट, अपो० सन्डट ऑफ० कार्वे रोड, पुणे-411038.		30-11-94
16. एम०एच०/90762	मै० पूनम कम्प्यूटर्स, सी-114, लांसेल्ट, एस० बी० रोड, मुम्बई-400092.		1-10-95
17. एम०एच०/38544	मै० आर० शांति लाल एण्ड कं०, चिन्ताय बिल्डिंग, तीसरी मंजिल, 79, युसुफ मेहरता रोड, मुम्बई-3.		1-4-93
18. एम०एच०/50024	मै० टरकेश्वरा हैचरीज (प्रा०) लि०, आयोध्या प्लॉट नं० 156/157, शिवगिरी कॉलोनी, एच० पी० टी० कॉलेज रोड, नासिक-5 (एम० एच०)		1-1-90
19. एम०एच०/36268	मै० मोल्डीयम इंटरनेशनल (प्रा०) लि०, जेम एण्ड ज्वेलरी काम्पलेक्स, सुपर अंधेरी (ई०), मुम्बई-400096.		1-1-90
20. एम०एच०/32996	मै० विपकॉन, जे-74, एम० आई० डी० सी०, भोसारी, पुणे-26.		1-7-99

अतः केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त उक्त अधिनियम की धारा 1 की उपधारा (4) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उपर्युक्त स्थापनाओं पर उस या उसी प्रभावी तिथि से अधिनियम को लागू करते हैं जो उक्त स्थापनाओं के नाम के सामने दर्शायी गई है ।

क्रि० सी० पाण्डे,
राष्ट्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं० के० भ० नि० आ० 1(4) एम एच (1752)/99-5615--केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त को जहाँ प्रतीत होता है कि निम्नलिखित स्थापनाओं से संबंधित नियोक्ता तथा कर्मचारियों का बहुमत इस बात से सहमत है कि कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) के उपबंध उक्त स्थापनाओं पर लागू किये जायें:—

क्र०सं०	कोड नं०	स्थापना का नाम व पता	व्याप्ति की तिथि
1	2	3	4
1.	एम०एच०/96175	मै० प्रिस इलैक्ट्रीकल्स, ए/41/6, आर० सी० एफ० टाऊनशिप, कुरुल,, अलीबाग, डि० रायगढ़-402209 ।	1-3-97
2.	एम०एच०/96488	मै० पुष्पसुधा कंस्ट्रक्शन, एट० कुहीर, पी० ओ० पीगोंडे, ताल० पेन, डि० रायगढ़ (एम० एच०) ।	1-3-97
3.	एम०एच०/96515	मै० वी० डी० एम० इरक्टोर्स, रान्माने हाऊस, सैकिड फ्लोर रामवाड़ी, ताल० पेन, डि० रायगढ़-402107 (एम० एच०) ।	1-11-97
4.	एम०एच०/96438	मै० राजेश एन्टरप्राइजिज, डब्ल्यू-114 ए, एम० आई० डी० सी०, बडलापुर (ईस्ट) डि० थाणे (एम० एच०) ।	1-9-97
5.	एम०एच०/96199	मै० आर० एण्ड डी० इंजीनियरिंग, ए/8, दूसरी मंजिल, थेनेखर, वाड़ी खोपरी (ईस्ट) थाणे-400603 ।	1-3-97
6.	एम०एच०/96612	मै० ग्लोबल एयर सिस्टम्स, बेसमेंट नं० 4, न्यु खड़के बिल्डिंग, एस० बी० रोड, अपो० सरस्वती स्कूल, भास्कर कालोनी, न्युपाड़ा, थाणे (व०)-400602 ।	1-3-98
7.	एम० एच०/96641	मै० आर० डी० शर्मा, नवीन वसीहत, अपो० रसायनी टिम्बर मार्ट, रिज मोहोपाड़ा, ताल० खालापुर, डि० रायगढ़ (एम० एच०) ।	1-12-97
8.	एम० एच०/96531	मै० सूरज कंस्ट्रक्शन ग्रुप, 1/12, प्राजक्ता अपार्टमेंट्स, चिनचपाड़ा रोड, पेन, डि० रायगढ़-402107 ।	1-12-97
9.	एम० एच०/95862	मै० शेख एन्टरप्राइजिज, अपो० देवदीप बिल्डिंग, कवीला राबोड़ी, थाणे-400601 ।	1-3-96
10.	एम० एच०/96256	मै० जी० एल० पाटिल एण्ड क०, एट एण्ड पोस्ट कालमबोली गांव, हाउस नं० 410, ताल, पानवेल, डि० रायगढ़ (एम० एच०) ।	1-5-97
11.	एम० एच०/95432	मै० आनवे ग्लास वर्क्स (प्रा०) लि०, सी०-13, एम० आई० डी० सी० इण्ड० एरिया, तलोजा, डि० रायगढ़ (एम० एच०) ।	1-8-94
12.	एम० एच०/95725	मै० खण्डेवाल थर्मल इंसुलेशन, 26/27, घनलक्ष्मी चैम्बर्स, गोखले रोड, थाणे-400601 ।	1-10-95

1	2	3	4
13. एम० एच०/96560	मै० पण्डुरंग म्हात्रे कंस्ट्रक्शन, एट, एण्ड पोस्ट डोल्बी, ताल, पेन, डि० रायगढ़--402107।		1-7-97
14. एम० एच०/96311	मै० ईलाईट कंस्ट्रक्शन कं०, एच० ओ० नगोथाने, निधर ओल्ड पेट्रोल पम्प, ताल, रोड, डि० रायगढ़ (एम० एच०)।		1-9-97
15. एम० एच०/95123	मै० एकता एन्टरप्राइजिज, केयर आफ शिवराम केवडे, आर एल० एन० 7, पोस्ट मोहपाड़ा, ताल. खालापूर, डि० रायगढ़--410220।		1-3-97
16. एम० एच०/96267	मै० मेघास्टार इंजीनियर्स, 3/2, शिल्पायान बिल्डिंग, एबोय पी० एन० बी०, शिवाजी पथ, थाणे (व)-400601		1-4-97
17. एम० एच०/96220	मै० रायल कैटर्स, बी-21/2, रुम नं० 2, आर० सी० एक० कालोनी, अलीबाग, रायगढ़ (एम० एच०)।		1-1-97
18. एम० एच०/96276	मै० इण्डस्ट्रीज केटर्स, 71, गावल अली महल, डि० रायगढ़।		1-8-97
19. एम० एच०/96132	मै० शिव शक्ति एन्टरप्राइजिज, एट खैरा, पी० ओ० पटलगंगा, डि० रायगढ़ (एम० एच०)।		1-3-97
20. एम० एच०/43802	मै० सुभनेन डेकार (प्रा०) लि०, 1, "निशांत" 6, पोद्दार, रोड, सान्ताक्रुज (व०) मुम्बई-400054।		1-4-98
21. एम० एच०/42920	मै० ब्रुक इन्टरनेशनल इण्डिया (प्रा०) लि०, 701, रहेजा सेक्टर, नारीमन प्वाइंट, मुम्बई-400021।		1-5-97
22. एम० एच०/61718	मै० जनता कर्मणियल को० आफ बैंक लि०, मेन रोड, खामगांव, डि० बुल्धाना (एम० एच०)।		1-2-96

अतः केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त उक्त अधिनियम की धारा 1 की उपधारा (4) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उपर्युक्त स्थापनाओं पर उस या उसी प्रभावी तिथि से अधिनियम को लागू करने है जो उक्त स्थापनाओं के नाम के सामने दर्शाई गई है।

के० सी० पाण्डेय
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त

सं० के० भ० नि० आ०-1(4) एम० एच० (1755)/99/5616—केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त को जहाँ प्रतीत होता है कि निम्न-लिखित स्थापनाओं में सम्बन्धित नियोक्ता तथा कर्मचारी दोनों का अनुमान है कि कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबंध अधिनियम 1952 (1952 का 19) के उपबंध उक्त स्थापनाओं पर लागू किये जायें।

क्रम सं०	कोड सं०	स्थाना का नाम व पता	व्याप्ति की तिथि
1	2	3	4
1. एम० एच०/96585		मै० अनन्त कंस्ट्रक्शन, एट नागाव, महाताकनी, ताल अरुन डिस्ट्रिक्ट, रायगढ़-400702।	1-11-97

1	2	3	4
2.	एम० एच०/61787	मै० मुहाना कम्पनी, बच्चवा राज कम्माउण्ड, शिगौव डि बुलधाना (एम० एच०)	1-4-96
3.	एम० एच०/95518	मै० ओम इण्डस्ट्रीज इंजीनियरिंग सर्विसिज, 12, पंचाली, पण्डित दीनदयाल, रोड, विष्णु नगर, अपो० न्यू पोस्ट आफिस दोम्बीवली-(व)-421202	1-3-95
4.	एम० एच०/96371	मै० पी० डी० भगत एण्ड ब्रोदर्स, एट, भाण्डखल, ताल, अरबन, डि० रायगढ़ (एम० एच०)	1-10-97
5.	एम० एच०/96333	मै० मंगल मूर्ति एंटरप्राइजिज, मंगल मूर्ति अपार्टमेंट, प्लॉट नं० 280/283, शिखाने, नवी मुम्बई-400706	1-5-97
6.	एम० एच०/96018	मै० टेडिनी क्लास इण्डस्ट्रीज, डल्यू०-254, एम० आई० डी० सी० फेस-11, डोम्बीवली (ईस्ट) (एम० एच०)	1-4-95
7.	एम० एच०/42478	मै० डब्ल्यू० डी० कंजूमर प्रोडक्ट्स (प्रा०) लि०, निरलान, हाउस, तीसरी मंजिल, डा० एन्नी बेसेन्ट रो०, बोर्ली, मुम्बई-400025।	1-1-93
8.	एम० एच०/41642	मै० ओमनी बिजनेस मशीन्स, 3/22, प्रभादेवी इण्डस्ट्रियल इस्टेट, वीर सावरकर मार्ग, मुम्बई-400025।	1-4-95
9.	एम० एच०/41381	मै० मल्टीमीडिया एक्वारिज (प्रा०) लि०, भार्गव डफ्ट, प्लॉट नं० 1256/बी, ओल्ड प्रभादेवी रोड, मुम्बई-400025।	1-10-95
10.	एम० एच०/41577	मै० बुएना विस्ता टेलीविजन (इण्डिया) प्रा० लि० निरलोन हाउस, तीसरी मंजिल, डा० ए० बी० रोड, बोर्ली, मुम्बई-400025।	5-4-94
11.	एम० एच०/96222	मै० गुप्ता फारसन हाउस, प्रभावती भवन, स्टेशन रोड, अशोक टाकिज, (थाना (व०) -400601	1-4-97
12.	एम० एच०/96244	मै० बेस्ट फारसन, सिद्धार्थ टावर, बेसमेंट प्रधान बिल्डिंग, गोखले रोड, थाना (व०) -400601	1-4-97
13.	एम० एच०/96359	मै० जे० बी० एस० स्टील प्रोडक्ट्स (प्रा०) लि०, पोस्ट नागाथाने ताल० रोहा, डि० रायगढ़ (एम० एच०)	1-7-97
14.	एम० एच०/43874	मै० सोसायटी फार हूमेन एण्ड इन्वायरन्मेंट डेवलपमेंट, चर्च स्ट्रीट अपो० सेंट मैरी हाई स्कूल, कालिना, सान्ताक्रुज (ई) मुम्बई-400029।	1-4-99
15.	एम० एच०/43891	मै० न्यूटेक इंजीनियरिंग, गाला नं० 47, विकास सेंटर, एस० वी० रोड, सान्ताक्रुज (वेस्ट) मुम्बई-400054।	1-11-98

1	2	3	4
16. एम० एच०/61764	मै० दि मेहकार अरबन को आ बैंक लि०, मेहकार डि० बुल्दाना (एम० एच०)		1-3-96
17. एम० एच०/62571	मै० गोबिन्द इण्डस्ट्रीज, नियर नरि टेलीफोन एक्सचेंज बिहाईन्ड कबीर आटोमोबाइल कम्पटी रोड, नागपुर-440017।		1-8-98
18. एम० एच०/43401	मै० सैन्ट्रल डीपोसिट्री सर्विस (इण्डिया) लि०, 26 बाँ मंजिल, पी० जे० टावर, दलाल स्ट्रीट, फोर्ट, मुम्बई-400023।		1-1-98

अतः केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त उक्त अधिनियम, की धारा 1 की उपधारा (4) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उपर्युक्त स्थापनाओं पर उस या उसी प्रभावी तिथि से अधिनियम को लागू करने हैं जो उक्त स्थापनाओं के नाम के सामने दर्शायी गई है।

के० सी० पाण्डेय,
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त

दिनांक 27 जनवरी 2000

सं० के० भ० नि० आ० 1(4)ए० पी० (1761)/99/5617 --केन्द्रीय भविष्य निधि आयुक्त को जहां प्रतीत होता है कि निम्नलिखित स्थापनाओं से संबंधित नियोक्ता तथा कर्मचारियों का बहुमत इस बात से सहमत है कि कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) के उपबन्ध उक्त स्थापनाओं पर लागू किए जाएँ।

क्रम सं०	कोड नं०	स्थापना का नाम व पता	व्याप्ति की तिथि
1	2	3	4
1. ए पी/26998		मै० प्रतिभा फैब्रिकेशन वर्क्स, डी० नं० 62-7-27, श्री हस्तिपुरम, मल्कापुरम (पी० ओ०) विशाखापटनम।	1-3-96
2. ए पी/28612		मै० डालयावलासा पी० ए० सी० एस० लि०, विजयानागरम डि० (ए० पी०)	1-3-9
3. ए० पी/बी पी/20518		मै० ऊम्मा फैब्रिकेटर्स, प्लॉट नं० 134, आटोनगर, विशाखापटनम-12।	1-8-97
4. ए पी/26974		मै० श्री रामा तनुकुवाड़ा पी० ए० सी० सी० एस० लि०, काजुलुरु (एम०) ईस्ट गोदावरी डि०:	1-1-95
5. ए पी/27021		मै० सागर इलैक्ट्रीकल्स, डी-9, इण्डस्ट्रीयल इस्टेट, विशाखापटनम-7	
6. ए पी/16401		मै० राधा कृष्णा कंसट्रक्शन्स, 50-47-6, पी० एण्ड टी० कालोनी, सीथाम्माधरा, विशाखापटनम-13।	1-6-86
7. ए पी/30574		मै० कनाका दुर्गा, कंसट्रक्शन, 38-30-212, ग्रीन गार्डन्स, मैरीपालेम, विशाखापटनम-18।	23-1-96

1	2	3	4
8. ए पी/28578	मै० ईस्ट कोस्ट मेडन प्रीज्वस, डी० नं० 39-5/15/1, बी, मुरलीनगर, विशाखापटनम-7		5-1-96
9. ए पी/28928	मै० श्री लक्ष्मी इंजीनियर्स एण्ड कांस्ट्रक्टर, फ्लैट नं० 5, सौधा अपार्टमेंट, बालप्पा शास्त्री लेआउट, सीधाम्माधरा, विशाखापटनम-13		18-1-97
10. ए पी/28586	मै० नायरा पी० ए० सी० सी० एस० लि०, नायरा (विल्ले एण्ड पी० ओ०) श्रीकाकुलम डि० ए० पी०		1-1-92
11. ए पी/27299	मै० पोलाकी पी० ए० सी० सी० एस० लि०, पोलाकी, श्रीकाकुलम डि० (ए० पी०)		1-12-94
12. ए पी/बी पी/28844	मै० सामन्था फैब्रिकेशन एण्ड जनरल इंजीनियरिंग वर्क्स, डी० नं० 17-149, नोबल नगर, विशाखापटनम।		1-5-96
13. ए पी/28712	मै० नेशनल इलेक्ट्रीकल सर्विसिज, डी० नं० 14-215, पन्थुलुगरी मेडा जं० ओल्ड गाजुवाका, विशाखापटनम-26		1-5-96
14. ए पी/28732	मै० मनीकान्था इलेक्ट्रीकल रिवाइन्डिंग वर्क्स, डी० नं० 12-70/3, नियर पन्थुलुगरी मेडा, ओल्ड गाजुवाका, विशाखापटनम-26		1-7-96
15. ए पी/30346	मै० दुर्गा साई राधावेच्छा इंजीनियरिंग एण्ड कं०, वार्टर नं० 24, नियर एच० बी० कालोनी, पेडागन्ट्याडा, विशाखापटनम-44		23-12-96
16. ए पी/28607	मै० यशोदा समक्षा संघम, 59-22-22, गोलावीधि मल्कापुरम, विशाखापटनम-11		1-6-89
17. ए पी/31759	मै० क्रोसिऑन पोटेकटीवकोटिंग्स, एम० आई० जी० II, बी-77, गोलापालम, मल्कापुरम (पी० ओ०) विशाखापटनम-11		25-2-98
18. ए पी/30426	मै० ममता इलेक्ट्रीकल एन्टरप्राइजिज, एम० आई० जी०-1/21, गुल्लालापालम कालोनी, विशाखापटनम-11		1-4-96
19. ए पी/28495	मै० के० बी० मास्कर, कांस्ट्रक्टर, केयर आफ डी० एस० रेड्डी, डी० बी० के. 29 सी, रेलवे क्वार्टर्स, अपो० सगम सार्थ, विशाखापटनम-7		1-10-95
20. ए पी/28609	मै० किरण इंजीनियरिंग वर्क्स, 62-3-15/4, श्रीहरिपुरम, मल्कापुरम (पोस्ट), विशाखापटनम-11		10-9-92
21. ए पी/30456	मै० शिर्डी, साई विशा विहार, श्रीनिवासा नगर, सिम्हाचलम, विशाखापटनम-27		1-4-97
22. ए पी/30361	मै० श्री विद्वार्थ जूनियर कालेज, फॉर गर्ल्स, 5 बी लाईन, द्वारका नगर, विशाखापटनम-16		1-1-97
23. ए पी/31953	मै० दि बाम्सी कृष्णा हॉस्पिटल, 6-2-23/7, टी० नगर, राजामुन्नी, ईस्ट गोदावरी डिस्ट्रिक्ट, (ए पी०)		1-8-98

1	2	3	4
24. ए पी/31945	मै० श्री वाडेश्वरा स्वामी प्राइमरी एग्रीकल्चरल क्रेडिट को-ऑपरेटिव सोसायटी लि०, शान्तिपल्लीका, एताविल्ली (मण्डल), ईस्ट गोदावरी डिस्ट्रिक्ट। (ए० पी०)		1-1-98
25. ए पी/31597	मै० मुधा इलेक्ट्रीकल एण्ड रिवाइन्डिंग वर्क्स, 12-1-37, माधवा रोड, महाराणीपेटा, विशाखापत्तनम-2।		5-6-97

अतः, केन्द्रीय भविष्य निधि आधुनिक उक्त अधिनियम की धारा 1 की उपधारा (4) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उपर्युक्त स्थापनाओं पर उक्त या उसी प्रकार के विधि में उक्त या उसी प्रकार के उक्त स्थापनाओं के नाम के सामने दर्शायी गयी है।

के० सी० पाण्डेय
क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त

वार्षिक प्रशासनिक रिपोर्ट :- 1997-98

दरगाह कमेटी, दरगाह खाजा साहब, अजमेर

1. परिचय—यह मेरे निचे ध्यान देने की बात है कि दरगाह कमेटी के समक्ष वर्ष 1997-98 की वार्षिक प्रशासनिक रिपोर्ट प्रस्तुत कर रहा हूँ।

2. वर्ष के प्रारम्भ से दरगाह कमेटी के निम्नलिखित सदस्यगण रहे :-

1. जनाब एम० एस० फारुकी— मुम्बई
2. प्रोफेसर अख्तरुल वासि— देहली
3. जनाब तारिक अन्वर (एम० पी०) पटना
4. जनाब हाफिज मो० मजहर अली— बंगलौर
5. जनाब कैप्टन अयूब खान— मुंबई
6. प्रोफेसर मो० वारिस किरमानी— अलीगढ़
7. जनाब मौलाना जमील अहमद इलयासी— देहली
8. जनाब मंसूर अली उर्फ लल्लो— लखनऊ
9. जनाब हाजी वहीद खान— बैतूल

2.1 इस वर्ष निम्न सदस्यगण की सदस्यता अवधि पूर्ण हो गई।

1. जनाब एम० एस० फारुकी 22 जून, 1997
2. जनाब हाफिज मजहर अली 22 जून, 1997
3. जनाब कैप्टन अयूब खान 22 जून, 1997

4. जनाब मो० वारिस किरमानी 22 जून, 1997

5. जनाब मौलाना जमील अहमद इलयासी 22 जून, 1997

6. जनाब मंसूर अली उर्फ 'लल्ली' 22 अक्टूबर, 1997

2.2 निम्न व्यक्तियों को केन्द्रीय सरकार ने नियुक्त किया विवरण निम्न है :-

1. जनाब एस० एस० फारुकी, बम्बई 26 जून, 1997

2. श्रीमती साजिदा बेगम, मालेर कोटला 26 जून, 1997

3. जनाब मोहम्मद सासीन उर्फ मौलाना यासीन मिस्बाही साहब, देहली 4 नवम्बर, 1997

4. जनाब ईस्माईल युसुफ बेग, गोआ 4 नवम्बर, 1997

5. जनाब मौलाना जमील अहमद इलयासी, देहली 7 जनवरी, 1997

6. जनाब अब्दुल माबूद खान, भदोई 7 जनवरी, 1997

2.3 जनाब एम० एस० फारुकी तथा प्रोफेसर अख्तरुल वासि —

इस वर्ष क्रमशः अध्यक्ष व उपाध्यक्ष सम्मान चुने गये।

2.4 नाजिम श्री के० डी० खान की अवधि पूर्ण होने के कारण नाजिम का चार्ज श्री अब्दुल अलीम सहायक नाजिम को कार्यवाहक नाजिम के रूप में सौंपा गया। भारत सरकार की अधिसूचना संख्या 11(7) 96-वक्फ द्वारा जनाब अणुफाक हुसैन ने 18 दिसम्बर, 1997 को नाजिम का कार्यभार ग्रहण किया।

3. वित्तीय स्थिति—इस वर्ष की आय-व्यय का व्यौरा आगे दिया गया है। गत वर्ष की वित्तीय स्थिति के तुलनात्मक आंकड़े भी दिये गये हैं।

	1996-97	1997-98
3.1 गत वर्ष की शेष राशि	2,21,925.97	3,67,148.50
3.2 इस वर्ष की आय	1,04,97,444.96	1,13,91,657.82
कुल योग	1,07,19,670.93	1,17,58,806.32
3.3 इस वर्ष का व्यय	1,03,52,522.43	1,14,08,146.51
3.4 वर्ष के अन्तिम दिन बेलेंस चालू खाता	3,67,148.50	3,50,659.81
3.5 मियादी जमा	72,70,000.00	
	76,37,148.50	

3.6.1 वर्ष 1996-97 में रुपये 7.40 लाख सावधि जमा राशि निकाली गई।

II. वर्ष 1996-97 में रुपये 17,78,540 को सावधि जमा कराये गये।

III. वर्ष 1997-98 रुपये 9.00 लाख सावधि जमा राशि निकाली गई।

IV. वर्ष 1997-98 में 18 लाख सावधि जमा कराये गये।

3.7 इस वर्ष दरगाह कमेटी की कुल आय में 7.33 लाख रुपये की वृद्धि हुई।

3.8 आय में वृद्धि के साथ साथ व्यय में भी वृद्धि हुई विशेषकर धर्मार्थ एवम कल्याणकारी गतिविधियों में जिनका विवरण निम्न दिया गया है।

	1996-97	1997-98
1. कर्मचारियों का वेतन	26,47,452.00	28,45,300.00
2. चिकित्सा सेना भुगतान	71,421.00	79,256.00

	1	2	3
3. शिक्षा सहायता		28,643.00	54,750.00
4. निर्धन व विधवाओं को सहायता		1,34,373.00	1,93,819.00
5. लंगर व रमजान लंगर		2,41,965.00	2,35,361.00
6. जायदादों की मरम्मत		7,14,435.00	5,11,299.00
7. निशुल्क चिकित्सा		97,588.00	1,12,410.00
8. दारुल उलूम		91,478.00	1,57,667.00
9. तजहीज—ओ—तकफीन		84,517.00	74,599.00
10. जरूरत-मंदों को मदद		26,792.00	36,783.00
11. जकात व्यय (सहायता)		34,891.00	26,952.00

3.9 दरगाह प्रशासन द्वारा पवित्र मजार पर दैनिक फूलों का वितरण, सन्दल व मोमबत्ती पर भी व्यय किया गया। इसके अतिरिक्त जल, विद्युत का भुगतान, स्टाफ का वेतन, छात्रवृत्ति, गरीबों के लिये दैनिक लंगर दरगाह शरीफ व अतिथि गृह का रख-रखाव नियमित व सन्तोषजनक रहा।

4. हजरत ख्वाजा गरीब नवाज (र० अ०) का उस हजरत ख्वाजा साहब गरीब नवाज (र० अ०) का उस 1 (एक) रजब 1418 हिजरी से 9 (नौ) रजब 1418 हिजरी मुताबिक 2 नवम्बर, 1997 से 10 नवम्बर, 1997 तक मनाया गया।

9 रजब को जायरीन द्वारा सम्पूर्ण दरगाह शरीफ को गुलाब जल व केवड़ा जल से धोया गया। 6 रजब अनुसार 7 नवम्बर 1997 को लगभग तीन लाख से अधिक जायरीनों द्वारा शुक्रवार को नमाज अदा की गई यह एक रिकार्ड भीड़ थी। उस दिन नला बाजार में काफी अफरा तफरी मची। इसके अतिरिक्त शेष कुशल रहा। नमाजी कई कतारों में दरगाह शरीफ से लेकर मदार गेट, रेलवे स्टेशन तक तथा दूसरी ओर दौलतबाग तक पहुंच गये। इस वर्ष दरगाह प्रशासन द्वारा बड़ी संख्या में लाउड स्पीकर लगाये जिससे भीड़ भाड़ वाले क्षेत्र को पूरी तरह कवर किया।

कुल की रस्म दोपहर 12.00 बजे सम्पन्न हुई। सभी कार्य भली-भांति सम्पन्न हुए। इस अवसर पर सभी प्रकार की रस्में परम्परानुसार मनाई गईं।

जायरीन की आवश्यकता पर्याप्त शामयाने उपलब्ध कराये गये। विश्राम स्थली चन्दरवरदाई नगर, कोटडा में पृष्ठताष्ठ केन्द्र स्थापित किये गये। विशेष रूप से जल व विद्युत का प्रबन्ध किया गया। देग व लंगर का वितरण भली-भाँति किया गया। 6 चिकित्सालयों में 24 घण्टे 13,639 मरीजों का निशुल्क इलाज किया। दरगाह शरीफ को स्वच्छ रखा गया। जिला प्रशासन द्वारा दरगाह परिसर में क्लोज सैफ्ट टी० वी० लगाये गये। दरगाह प्रशासन द्वारा भी पब्लिक ऐड्रेस सिस्टम लगाये गये। विश्राम स्थली पर विशेष इमाम व मोअजिन का प्रबन्ध किया गया।

5. दरगाह शरीफ की रस्में:—ख्वाजा साहब के सालाना उर्स की महफिल, ख्वाजा उसमान हारुनी (२० ह०) एवम् अन्य मुमेरात छठी शरीफ, चौदरवी शरीफ की महफिलें भली-भाँति सम्पन्न हुई। खुलफायें राशेदीन, मोहर्रम, शरीफ, ईद मिलादुन्नी आदि भी परम्परागत अनुसार मनाये गये। ईदगाह में ईद की नमाज का उत्तम प्रबन्ध रहा।

6. दरगाह शरीफ के खातों का परीक्षण:—महालेखा-कार राजस्थान द्वारा वर्ष 1996-97 का दरगाह खातों का परीक्षण किया गया। खातों को व्यवस्थित रखा गया एवं इस कारण कोई गम्भीर आपत्ति/त्रुटि नहीं हुई। परीक्षण रिपोर्ट एवम् निरीक्षण रिपोर्ट वर्ष 1996-97 दरगाह कमेटी के समक्ष कार्यवाही एवम् विचार हेतु रखी गई।

7. दारुल उलूम मोईनिया उस्मानिया:—दारुल उलूम पर 1.57 लाख रुपये व्यय हुए। 54 छात्रों ने अध्ययन किया जिनका विवरण निम्न है:—

	बाहर	स्थानीय
1. तह तहानी	1	25
2. दीनीयात व हिफज	14	04
3. हिफज		
4. फुर्कानी	9	01
	24	30

सभी 24 छात्र परीक्षा में बैठे जिसमें से 21 छात्र सफल घोषित किये गये। एक सज्जन पुरुष ने छात्रावास के 24 छात्रों को पोशाकें भेंट की। छात्रों को 14 जुलाई, 1997 के खाने व रहने की सुविधा उपलब्ध कराई गई।

8. ख्वाजा माडल स्कूल—ख्वाजा माडल स्कूल के रख-रखाव में 4.27 लाख रुपये व्यय किये गये। वर्तमान

में चतुर्थ कक्षा तक 147 विद्यार्थी अध्ययनरत हैं। जिनका विवरण निम्न है:—

नर्सरी	33
एल० के० जी०	38
एच० के० जी०	30
प्रथम	21
द्वितीय	09
तृतीय	08
चतुर्थ	08

कुल 147

9. स्टाफ को डी० ए० का भुगतान:—इस वर्ष दरगाह कमेटी द्वारा स्टाफ के डी० ए० में 25 प्रतिशत वृद्धि की गई। इस प्रकार दरगाह कमेटी के कर्मचारियों को मूल वेतन के साथ मंहगाई भत्ता एक अप्रैल 1999 से 135 प्रतिशत दिया गया।

10. प्रबन्धक एवं रख-रखाव के कार्य:—इस वर्ष निम्न कार्य कराये गये।

- छोटी देग के समीप फर्श
- अतिथि गृह के 16 टाइलेट व बाथरूम
- अतिथि गृह की दीवार में मोटर फिटिंग
- लंगरखाने में अतिरिक्त पाईप फिटिंग
- हौज क्वीन मेरी में टाइलिंग
- श्री गुलाम कबिरिया द्वारा पांयती की ओर दरवाजे का निर्माण।
- अकबरी मस्जिद का मिम्बर
- अकबरी मस्जिद का विद्युतीकरण।
- दान:—दरगाह शरीफ में कुछ वस्तुयें दान द्वारा प्राप्त की गईं—

दानदाता

- फैक्स मशीन— श्री हुमायूं कबीर—न्यूयार्क
- एक्वागार्ड मशीन—जनाब शफ़उद्दीन केटलीवाला—अहमदाबाद
- दस्तार (पगड़िया)—जनाब गुलाम रसूल—पाली
- स्टेशनरी सामान—जनाब हुक्का बाज—अहमदाबाद।
- चीनी की टाईल्स—जनाब शरीफ भाई—भीलवाड़ा।

12. अप्रिय घटना:—दिनांक 17 फरवरी 1998 को लगभग दिन के 3.30 बजे नला बाजार के एक दुकानदार से जायरीन ने परफ्यूम खरीदी जिसे दुकानदार को लौटाने को लेकर विवाद उत्पन्न हो गया। दुकानदार ने परफ्यूम वापस लेने से इन्कार कर दिया, इस पर जायरीन व दुकानदार में हाथापाई व मारपीट हो गई। अन्य दुकानदारों ने भी मिलकर जायरीन व उनके साथ आई औरतों को पीट दिया।

इस पर दोनों समुदाय के कुछ असामाजिक तत्वों द्वारा पत्थर फेंकने से बल्वा शुरू हो गया। और लड़ाई ने हिंसात्मक रूप धारण कर लिया। जिला प्रशासन ने तुरन्त कार्यवाही कर दमनात्मक कदम उठाते हुए फायरिंग कर दी। एक गोली दरगाह परिसर के शाहजहानी गेट पर भी लगी। पुलिस ने दरगाह परिसर में गोली लगने को स्वीकार भी किया।

जिला प्रशासन द्वारा गंज व क्लक टावर थाना क्षेत्रों में कर्फ्यू लगा दिया गया। दरगाह शरीफ की रस्में व अन्य धार्मिक कार्य नियमित चलते रहे। दरगाह परिसर में शाहजहानी गेट पर लगी गोली को लेकर कुछ खादिम व अन्य व्यक्तियों ने निजाम गेट पर धरना दिया। इन्होंने हाथों में काली पट्टियां बांध कर उक्त घटना का विरोध प्रकट किया इनकी मांग थी कि गोलीकाण्ड के लिये जिम्मेदार व्यक्ति को गिरफ्तार किया जाये।

जिला प्रशासन द्वारा जायरीन को कर्फ्यूग्रस्त क्षेत्रों से रोडवेज व स्टेशन भेजने हेतु मिनी बसों का प्रबन्ध किया गया। इसके अतिरिक्त जिला प्रशासन द्वारा खाद्य सामग्री व दूध की व्यवस्था भी की गई।

दिनांक 23-2-98 को कर्फ्यूग्रस्त क्षेत्रों में 6 घण्टे की छूट प्रदान की गई तथा 26 फरवरी 1998 को कर्फ्यू पूरी तरह हटा लिया गया।

13. अतिथिगृह का निर्माण : दरगाह कमेटी द्वारा मैसर्स आर० एस० बी० सी० लि०, का टेण्डर पास किया गया। गेस्ट हाऊस के निर्माण हेतु 10 लाख रुपये आर०एस०बी०सी०सी० के अभियंता को एडवांस दिये गये।

14. कल्याणकारी गतिविधियां व आर्थिक सहायता :— इस वर्ष 97-98 में निम्न मदों पर सामाजिक व कल्याणकारी गतिविधियों पर व्यय किया गया।

14.1 दैनिक लंगर : प्रतिदिन दो बार लंगर तत्कसीम किया गया जिस मद पर 2,35,000/- रुपये का खर्च हुआ। इस वर्ष निम्ननुसार अनाज की मात्रा खर्च हुई।

1. जौ 65.39 क्विंटल

2. गेहूं 111.39 क्विंटल

14.2 लंगर रमजान :—रमजान में दो वक्त 390 गरीब रोज़दारों को खाना दिया गया। इसके अतिरिक्त केन्द्रीय कारागृह के कैदियों को पूरे माह जीवन इफ्तारी खजूर, फल आदि दिये गये। इस मद में 64757 रुपये खर्च हुए।

कारागृह परिसर में बंदियों के हित में विशेष धार्मिक प्रार्थना सभा की व्यवस्था की गई। ताकि बंदियों का ध्यान रोजे पर केन्द्रित हो।

14.3 विधवाओं व जरूरतमंद व्यक्तियों पर खर्च :— इस वर्ष 270 विधवाओं/व्यक्तियों पर 1,93,819/- रुपये खर्च किये गये।

14.4 छाववृत्ति एवं निर्धन छात्रों को सहायता :— इस मद पर 54,750/- रुपये व्यय हुए।

14.5 तज्जीज-ओ-तकफीन :—लावारिस शवों के क्रियाकर्म पर 74,599 रुपये व्यय हुए।

14.6 जरूरतमंद व निर्धन को सहायता (सादिर-ओ-वारिद) :—इस श्रेणी के व्यक्तियों को 36,783 रुपये की आर्थिक सहायता प्रदान की गई।

14.7 मोहम्मद अली मेमोरियल सीनियर सैकण्डरी स्कूल धावर को सहायता :—धार्मिक शिक्षा हेतु मोहम्मद अली मेमोरियल स्कूल धावर को 12,000/- रुपये की आर्थिक सहायता प्रदान की गई।

14.8. स्टाफ चिकित्सा सहायता :—नाजिम व कर्मचारीगण को 79,256/- रुपये की आर्थिक चिकित्सा सहायता दी गई।

14.9 निःशुल्क दवाईयों का वितरण :— दरगाह कमेटी द्वारा यूनानी व होम्योपैथी दो दवाखाने चलाये जा रहे हैं। इस वर्ष लगभग 63,856 मरीजों का निःशुल्क इलाज किया गया जिस पर 1,12,410/- रुपये व्यय हुए।

15. अति महत्वपूर्ण व महत्वपूर्ण व्यक्ति :—इस वर्ष निम्न पदाधिकारीगण ने दरगाह की जियारत की

1. जनाब कासिम उत्तीम—राष्ट्रपति मारीशस

2. श्री एच० डी० देवेगौड़ा—भूतपूर्व प्रधानमंत्री

3. श्री ए० आर० किदवाई—राज्यपाल, बिहार

4. श्री भैरोसिंह शेखावत—मुख्यमंत्री, राजस्थान

5. श्री दिग्विजय सिंह—मुख्यमंत्री, मध्यप्रदेश

6. श्री वीरभद्र सिंह—मुख्यमंत्री, हिमाचल प्रदेश

7. श्री अब्दुल समद आजाद—विदेश मंत्री, बंगलादेश

8. श्री बी० पी० वेंकय—खनिज एवं इस्पात मंत्री

9. श्री सी० एम० इब्राहीम—नागरिक उड्डयन मंत्री

10. श्री सतमाल महाराज—वित्तीय राज्य मंत्री

11. श्री बरामविनास पासवान—रेल मंत्री

12. श्री मो० के० जाफर शरीफ—भूतपूर्व रेल मंत्री

13. श्री नुसलइस्लाम—चीफ आफ नवल स्टाफ, बंगलादेश

14. श्री न्यायमूर्ति ए० एल० शरीफ—न्यायमूर्ति उच्च न्यायालय, इलाहाबाद

15. श्री आनंद मोहन विश्वास—सदस्य रा० आयोग ए०सी०/ए०पी०टी०

16. श्री जफर अली नकवी—सदस्य रा० अल्पसंख्यक आयोग

17. श्री टी०एम० सुब्रह्मणी—कैबिनेट सचिव, भारत सरकार

18. श्रीमती रूकाना अख्तर—उपमंत्री शिक्षा, जम्मू एवं कश्मीर

19. श्री हुमायूँ कबीर—मुख्य कार्यकारी यू० एन० डी० पी० सी० न्यूयार्क ।

20. बंगलादेश के मुख्य निदेशक (राइफल्स) की अगुवाई में बांग्लादेश का डेलीगेशन ।

16. दरगाह कमेटी की सभाएं :—इस वर्ष दरगाह कमेटी की 6 सभाएं हुईं। सातवीं सभा 28 व 29 मार्च 1998 को होना तय की गई थी ।

नाजिम के पद के साक्षात्कार हेतु नई दिल्ली में दरगाह कमेटी की एक विशेष सभा भी हुई ।

अशफ़ाक हुसैन

नाजिम

वर्ष 1997-98 के लिए दरगाह ख्वाजा साहिब अजमेर के लेखों का लेखा परीक्षा प्रतिवेदन ।

1. ख्वाजा मोइनुद्दीन चश्ती की दरगाह और उनके धर्मादा जिसे सामान्यतया दरगाह ख्वाजा साहिब अजमेर के नाम से जाना जाता है। के उचित प्रशासन हेतु वर्ष 1955 में संसद द्वारा दरगाह ख्वाजा साहिब अधिनियम पारित किया गया । इस अधिनियम के प्रावधानों के अनुसार दरगाह के धर्मादा में सम्मिलित है :—

(अ) दरगाह ख्वाजा साहिब, अजमेर,

(ब) दरगाह शरीफ की सीमा में सभी इमारतें और चल सम्पत्ति

(स) दरगाह जागीर जिसमें दरगाह शरीफ से संबंधित सभी भूमि, भवन, दरगाह दुकानें और सभी चल सम्पत्ति जहां भी स्थित हो शामिल है,

(द) अन्य सभी सम्पत्ति और समस्त आय जो किसी भी स्रोत से दरगाह को समर्पित हो अथवा धार्मिक, पाक,

दरगाह के वर्ष 1997-98 के दौरान प्राप्ति एवं भुगतान का सारांश नीचे दिया गया है :—

प्राप्ति और भुगतान का विवरण

क्र० सं०	प्राप्ति का विवरण	राशि (लाखों में)
1	2	3
1.	प्रारंभिक ग्रेप	76.39
2.	जागीर से आय	1.08
3.	किराये से आय	11.59
4.	नृजरात आय	32.57
5.	दान :	
	(i) एच० डी० एम० नाजिर हैदराबाद	0.08
	(ii) अतिथिगृह के निर्माण हेतु	4.38

खैराती उद्देश्यों के लिए दरगाह प्रशासन के अधीन रखी गई हो जिसमें अजमेर के होकरत तथा किशनपुर गांवों की जागीरदारी भी सम्मिलित है, और

(इ) दरगाह की ओर नाजिम अथवा उसके द्वारा प्राधिकृत अन्य व्यक्ति को प्राप्त सभी नजरानों अथवा भेंट की आय ।

1.2 दरगाह धर्मादे का प्रशासन, नियंत्रण तथा व्यवस्था दरगाह समिति अजमेर में निहित है जो अपने कार्य के केन्द्र सरकार द्वारा समिति की सलाह से नियुक्त नाजिम के द्वारा करती है । नाजिम दरगाह प्रशासन का मुख्य अधिशाषी अधिकारी होता है जो समिति के सचिव का भी कार्य करता है ।

1.3 पूर्वोक्त अधिनियम की 19(2) के अन्तर्गत समिति प्रतिवर्ष दरगाह के प्रशासन पर एक प्रतिवेदन तैयार करेगी जो दरगाह के लेखों सहित तथा उस पर लेखा परीक्षक की रिपोर्ट सहित सरकारी राजपत्र में प्रकाशित की जाएगी । वर्ष 1996-97 की वार्षिक प्रशासनिक प्रतिवेदन मय वर्ष 1995-96 तथा 1996-97 की लेखा परीक्षा प्रतिवेदन निर्माण एवं प्रवास मंत्रालय, नई दिल्ली उनके पत्रांक 25/72/डी०के०एस०/1075 दिनांक 1-10-1998 द्वारा सरकारी राजपत्र में प्रकाशित करवाने हेतु भेजे जा चुके हैं, लेकिन जिनका अभी तक प्रकाशन होना बाकी है ।

1.4 अधिनियम की धारा 19(1) के अन्तर्गत दरगाह के लेखों की लेखा परीक्षा प्रतिवर्ष ऐसे व्यक्ति से और ऐसे ढंग से जैसा केन्द्र सरकार निर्देश दे, अपेक्षित है । केन्द्र सरकार द्वारा लेखा परीक्षा भारत के नियंत्रक एवं महालेखापरीक्षक (कर्तव्य, शक्तियां एवं सेवा शर्तें) अधिनियम, 1971 की धारा 20(1) के प्रावधानों के अन्तर्गत भारत के नियंत्रक एवं महालेखापरीक्षक को वर्ष 1993-94 से 1997-98 तक 5 वर्षों के लिए सौंपी गयी है ।

क्र० सं०	भुगतान विवरण	राशि (लाखों में)
1	2	3
1.	वेतन एवं भत्ते	31.65
2.	कार्यालय व्यय	4.78
3.	कर्मचारियों को कर्ज	1.15
4.	दरगाह शरीफ व्यय	17.15
5.	गुम्बद शरीफ व्यय	2.14
6.	दवाखाना व्यय	1.12
7.	दरुल्लूम व्यय	1.58
8.	सहायता इमदाद	4.55

1	2	3
6. अतिथि गृह से आय		39.63
7. कर्मचारियों से प्राप्त कर्जे		1.20
8. सावधि जमा एवं बचत खाते पर व्याज		9.92
9. ख्वाजा माडल स्कूल से प्राप्त		2.63
10. सुरक्षा जमा		0.09
11. विविध आय		1.75
योग :		181.31

2. तोशाखाना में रखी मूल्यवान मर्दों को तुलनपत्र में लेखाबद्ध नहीं किया जाना।

पैरा संख्या 4, 2, 2, 2, 2 एवं 2 वर्ष 1989-90, 1990-91, 1992-93, 1993-94, 1994-95, 1995-96 और 1996-97 के लेखा परीक्षा प्रतिवेदनों में उल्लेख किया गया था कि विभिन्न मूल्यवान सोने, चांदी की वस्तुएं और जवाहरात दरगाह शरीफ तीनों तोशाखानों और गुम्बद शरीफ में रखे हुए हैं, न तो लेखाबद्ध किये गये हैं और नहीं दरगाह ख्वाजा साहिब के लेखों में दर्शाये गये हैं। दरगाह परिधि में तीन तोशाखाना स्थित है। लेकिन इन पर दरगाह समिति का भौतिक नियंत्रण नहीं है। नाजिम द्वारा यह सूचित किया गया है (जनवरी, 1994) कि एक तोशाखाना वर्ष 1969 में खोला गया था किन्तु मर्दों की सूची नहीं बनायी जा सकी। इस तोशाखाना के ख्वाजा साहिब के सात खादियों के ताले लगे हुए हैं।

दूसरे तोशाखाने पर दो अन्जुमन के ताले लगे हैं। तीसरा तोशाखाना बारीदरान द्वारा प्रतिदिन वस्तुओं को लेने अथवा जमा करवाने के लिए खोला जाता है। नाजिम ने आगे बताया कि दरगाह समिति वर्ष 1969 से इन तोशाखानों पर नियंत्रण करने का पूर्ण प्रयास कर रही है किन्तु अभी तक कोई सफलता प्राप्त नहीं हुई है, अतः इन तोशाखानों गुम्बदशरीफ में रखी वस्तुओं का आंकलन नहीं किया जा सका और इसी कारण से मूल्यवान मर्दों को तुलन-पत्र में लेखाबद्ध नहीं किया जा सका। अतएव तुलन-पत्र दरगाह ख्वाजा साहिब के परिसम्पत्तियों का सही और उचित रूप प्रस्तुत नहीं करती है।

नाजिम द्वारा सूचित किया गया (दिसम्बर, 1998) कि हफता चौकी और दो अन्जुमनों के पदाधिकारियों की दिनांक 24 मार्च, 1998 को मिटिंग रखी गयी थी। लेकिन दरगाह

1	2	3
9. पिछले वर्ष की देयताएं		0.09
10. किराया जमा की वापसी		0.01
11. अतिथिगृह का संधारण व्यय		10.90
12. दरगाह-कमरों का व्यय		2.61
13. ख्वाजा माडल स्कूल व्यय		4.17
14. केन्द्रीय वस्त्रपरिषद को कर्जे का पुनर्भुगतान		1.00
15. न्यू ब्लॉक "जी" पर व्यय (डिवोलिंग एण्ड प्लान टेन्डर नोटिस)		2.40
16. अतिथि गृह के "बी" ब्लॉक का निर्माण (रा० स० जि० क० क० को भुगतान)		10.00
17. विविध व्यय		0.78
18. अंत शेष		85.23
योग :		181.31

हफता चौकी और अन्जुमनों की कार्यव्यस्तता के कारण मूल्यवान मर्दों की सूची बनाने का कार्य शुरू नहीं किया जा सका और उक्त सूची बनाने का कार्य रमजान शरीफ माह में जो कि दिनांक 21 दिसम्बर, 1998 शुरू हुआ करने की संभावना थी।

बी० एस० गिल,
महालेखाकार (लेखा परीक्षा)-I
स्थान : जयपुर
राजस्थान, जयपुर
दिनांक : 9-3-99

लेखा परीक्षा प्रमाण पत्र

मैंने दरगाह ख्वाजा साहिब, अजमेर के 31 मार्च, 1998 को समाप्त हुये वर्ष के प्राप्ति और भुगतान लेखा/आय और व्यय लेखा तथा दिनांक 31 मार्च, 1998 के तुलन-पत्र की जांच कर ली है। मैंने सभी अपेक्षित सूचनाएं और स्पष्टीकरण प्राप्त कर लिये हैं और संलग्न लेखा परीक्षा प्रतिवेदन में दी गयी अभ्युक्तियों के अध्याधीन अपनी लेखा परीक्षा के परिणामस्वरूप में प्रमाणित करता हूं कि मेरी राय में और मेरी सर्वोत्तम सूचना और मुझे दिये गये स्पष्टीकरणों और संगठन की बहियों में दिये गये उल्लेख के अनुसार ये लेख और तु०-पत्र उपयुक्त रूप तैयार किये गये हैं और दरगाह ख्वाजा साहिब, अजमेर के कार्यक्लाप का सही और उचित रूप प्रस्तुत करते हैं।

बी० एस० गिल,
महालेखाकार (लेखा परीक्षा)-1,
राजस्थान, जयपुर

वास्तुकला परिषद्

(वास्तुविद् अधिनियम, 1972 के अधीन निगमित)

इंडिया हैबिटेड सेंटर, कोर 6-ए, प्रथम तल, लोदी रोड,

नई दिल्ली-110003

वास्तुकला परिषद्

भर्ती तथा पदोन्नति विनियम, 1999

अधिसूचना

नई दिल्ली, दिनांक 25 जनवरी, 2000

फा० सं० सीए/28/98 (आर० आर०)—वास्तुविद् अधिनियम, 1972 (1972 की सं० 20) की धारा 12 की उपधारा (1) के खंड (ग) और धारा 45 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वास्तुकला परिषद् केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से, अपने अधिकारियों तथा अन्य कर्मचारियों की भर्ती, पदोन्नति, वेतन, भत्तों अन्य सेवा-शर्तों के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम, प्रारंभ तथा लागू होना ---

(1) इन विनियमों को "वास्तुकला परिषद् भर्ती तथा पदोन्नति विनियम, 1999" कहा जाए।

(2) ये विनियम राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. परिभाषाएँ—जब तक कि प्रसंग के अनुसार अन्यथा अपेक्षित न हो, इन विनियमों में—

(क) "अधिनियम" का अर्थ वास्तुविद् अधिनियम, 1972 (1972 की सं० 20) से है;

(ख) "नियुक्ति प्राधिकारी" का अर्थ परिषद् की कार्यकारिणी समिति या परिषद् में विभिन्न पदों के लिए नियुक्तियाँ पदोन्नतियाँ करने हेतु उसी हैसियत से घोषित किए गए तथा सक्षम किए गए अधिकारी से है;

(ग) "सक्षम प्राधिकारी" का अर्थ परिषद् की कार्यकारिणी समिति या कार्यकारिणी समिति द्वारा किसी सामान्य या विशिष्ट आदेश के अनुसार इन विनियमों के प्रयोजन के लिए उसी हैसियत से घोषित किए गए अधिकारी से है;

(घ) "परिषद्" का अर्थ वास्तुविद् अधिनियम की धारा 3 के अधीन गठित की गई वास्तुकला परिषद् से है;

(ङ) "कार्यकारिणी समिति" का अर्थ वास्तुविद् अधिनियम की धारा 10 के अधीन की गई कार्यकारिणी समिति से है;

(च) परिषद् के "अधिकारियों और कर्मचारियों" में निम्नलिखित शामिल होंगे, अर्थात् —

(i) "रजिस्ट्रार" का अर्थ उस अधिकारी से है जो सचिव के रूप में कार्य करेगा जैसा कि वास्तुविद् अधिनियम की धारा

12 की उपधारा

(i) के खंड (क) तथा वास्तुकला परिषद् विनियम, 1982 के विनियम 23 के अधीन निर्दिष्ट किया गया है;

(ii) "प्रशासनिक अधिकारी" का अर्थ वास्तुकला परिषद् विनियम, 1982 के विनियम 24 के अधीन निर्दिष्ट अधिकारी से है; और

(iii) वे अधिकारी और कर्मचारी जिन्हें यहां इसमें वर्ग क, ख, ग और घ के अंतर्गत निर्दिष्ट किया गया है।

(छ) "अध्यक्ष" का अर्थ परिषद् द्वारा निर्दिष्ट व्यक्ति से है जो कार्यकारिणी समिति का अध्यक्ष (चेयरमैन) होगा जैसा कि वास्तुविद् अधिनियम की धारा 10 के अधीन निर्दिष्ट किया गया है;

(ज) "निष्क्रिय कर्मचारी" का अर्थ उस कर्मचारी से है जिसने अपना प्रासंगिक परीक्षाकाल सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है और जिसने इस संबंध में लिखित रूप से सूचित कर दिया गया है;

(झ) "चयन समिति तथा विभागीय पदोन्नति समिति" का अर्थ उस समिति से है जिसका गठन सक्षम प्राधिकारी द्वारा क्रमशः नियुक्ति तथा पदोन्नति करने के प्रयोजन से किया गया है।

3. पदों का वर्गीकरण तथा वेतनमान --- (i) जब तक सक्षम प्राधिकारी द्वारा कोई अन्यथा परिवर्तन न किया गया हो, परिषद् में पदों और वेतनमानों का वर्गीकरण निम्नलिखित वर्गों में किया जाएगा, अर्थात् :—

वर्ग क	वेतन मान (रु०)
रजिस्ट्रार	14,300-400-18,300
प्रशासनिक अधिकारी	10,000-325-15,200
सहायक प्रशासनिक अधिकारी	8,000-275-13,500
वर्ग ख	
(पर्ववेक्षक स्तर)	
कनिष्ठ लेखा अधिकारी	6,500-200-10,500
अधीक्षक	6,500-200-10,500
अनुसंधान सहयोगी	6,500-200-10,500
क्रमादेशक (प्रोग्रामर)	6,500-200-10,500
वास्तुकला परिषद् के अध्यक्ष के निजी सचिव	6,500-200-10,500
वर्ग ग	
सहस्रक	5,500-175-9,000
वर्द्धित आशुलिपिक/निजी सहस्रक	5,500-175-9,000
वर्द्धित कंप्यूटर आपरेटर	5,500-175-9,000
उच्च श्रेणी लिपिक	4,000-100-6,000
कंप्यूटर आपरेटर	4,000-100-6,000
आशुलिपिक	4,000-100-6,000
अवर श्रेणी लिपिक	3,050-75-3,950-80-4,090

वर्ग घ

दफ्तरी	2,610-60-3, 150-65-3,540
चपरासी	2,550-55-2, 660-60-3,200
सकाईवाला	2,550-55-2, 660-60-3,200

(2) जब तक कि कर्मचारी परिवर्तन का विकल्प न दें, अपने-अपने कांडरों की वरिष्ठता सूची में पहले से घोषित किए गए सभी कर्मचारी उसी कांडर में बने रहेंगे। परिषद् द्वारा सेवाकाल के दौरान केवल एक बार कांडर में परिवर्तन करने की अनुमति दी जाएगी और उसका निर्धारण योग्यता के आधार पर किया जाएगा।

4. निर्वचन—इन विनियमों से उत्पन्न किसी भी विवाद-प्रश्न के निर्वचन के लिए सक्षम प्राधिकारी कार्यकारिणी समिति होगी।

5. पदों का आरक्षण और आयु सीमा में छूट—भूतपूर्व सैनिकों, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जट्टजातियों, विकलांगों, अन्य पिछड़ा वर्गों तथा अन्य वर्गों के लिए पदों के आरक्षण और आयु सीमा में छूट देने से संबंधित केंद्रीय सरकार के निर्देशों का पालन किया जाएगा।

6. भर्ती पदोन्नति के लिए कोटा—किसी पद को संलग्नक—“क” में उल्लिखित विहित कोटा के अनुसार सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा भरा जाएगा। इसमें इसके पश्चात् सृजित किए गए पदों को अनुरूप वेतनमान (वेतनमानों) के लिए निर्धारित कोटा के अनुसार भरा जाएगा।

7. चयन समिति/विभागीय पदोन्नति समिति का गठन—चयन समितियों/विभागीय पदोन्नति समितियों का गठन निम्नलिखित मार्गदर्शी सिद्धांतों के अनुसार किया जाएगा:

(क) कर्मचारियों की भर्ती/पदोन्नति के लिये सभी चयन समितियों/विभागीय पदोन्नति समितियों की अध्यक्षता कार्यकारिणी समिति का अध्यक्ष करेगा।

(ख) वर्ग “ख” तथा उच्च पदों के लिये सभी चयन समितियों में बाहर का कम से कम एक विशेषज्ञ शामिल होगा जो पद के विषय से संबंधित होगा। कार्यकारिणी समिति स्वविवेकानुसार बाहर के अतिरिक्त विशेषज्ञों को नामित कर सकती है।

(ग) परिषद् का रजिस्ट्रार—सचिव, रजिस्ट्रार के पद को छोड़कर सभी स्तर के कर्मचारियों के लिये सभी चयन समितियों/विभागीय पदोन्नति समितियों का सदस्य होगा।

(घ) समय-समय पर प्राप्त सरकारी निर्देशों के अनुसार जहां तक संभव होगा, चयन समितियों/विभागीय पदोन्नति समितियों से अ० जा०/अ० ज० जा०/अल्पसंख्यक समुदाय/अन्य पिछड़ा वर्ग के प्रतिनिधियों को सहयुक्त किया जाएगा।

8. परिषद् का अनुमोदन—पदों पर नियुक्तियों के लिये चयन समिति तथा पदोन्नति के लिये विभागीय पदोन्नति समिति के परिणामों को परिषद् की अगली बैठक में रखा जाएगा।

9. पैनल की विधिमान्यता—चयन समिति/विभागीय पदोन्नति समिति की सिफारिशों पर भर्ती/पदोन्नति के लिये तैयार किया गया पैनल उसके गठित किये जाने की तारीख से एक वर्ष के लिये विधिमान्य रहेगा। अपवादस्वरूप परिस्थितियों में कार्यकारिणी समिति के अनुमोदन से उसे और छह महीने की अवधि के लिये विधिमान्यता दी जा सकती है।

10. परीक्षा—

(1) किसी पद पर नियुक्ति होने के बाद, कर्मचारी विहित अवधि के लिये परीक्षाधीन रहेगा और परीक्षा-अवधि को सफलतापूर्वक पूरा करने तथा इन विनियमों के अनुसार अन्य शर्तों को पूरा करने पर उस पद पर उसकी पुष्टि की जायेगी।

(2) कार्यकारिणी समिति के अध्यक्ष द्वारा यथास्थिति, किसी कर्मचारी की परीक्षा-अवधि को बढ़ाया जा सकता है या उसकी सेवाओं को समाप्त किया जा सकता है या उसको पदोन्नति से पूर्व उसके द्वारा धारित पद पर प्रत्यावर्तित किया जा सकता है।

11. भर्ती —

भर्ती के स्त्रोत :

(i) वर्ग क और वर्ग ख :

(क) विभागीय पदोन्नति ;

(ख) विज्ञापन द्वारा खुली प्रतियोगिता से सीधी भर्ती ;

(ग) केन्द्रीय/राज्य सरकारों, केन्द्रीय सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों, केन्द्रीय या राज्य सरकार द्वारा प्रायोजित निकायों तथा अन्य संबंधित विशेषीकृत एजेंसियों/संस्थाओं से प्रतिनियुक्ति ; और

(घ) केन्द्रीय/राज्य सरकारों, केन्द्रीय सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/केन्द्रीय या राज्य सरकार द्वारा प्रायोजित निकायों तथा अन्य सम्बन्धित विशेषीकृत एजेंसियों/संस्थाओं से प्रतिनियुक्ति आधार पर स्थाई आमेसन के परिणामस्वरूप भर्ती।

(ii) वर्ग ग :

(क) विभागीय पदोन्नति ;

(ख) रोजगार कार्यालय के माध्यम से सीधी भर्ती ;

(ग) विज्ञापन के माध्यम से खुली प्रतियोगिता, यदि रोजगार कार्यालय विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर उम्मीदवार प्रायोजित नहीं कर सकता हो ;

(घ) केन्द्रीय/राज्य सरकारों, केन्द्रीय सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों, केन्द्रीय या राज्य सरकार द्वारा प्रायोजित निकायों तथा अन्य सम्बन्धित विशेषीकृत एजेंसियों/संस्थाओं से प्रतिनियुक्ति ; और

(इ) केन्द्रीय/राज्य सरकारों, केन्द्रीय सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यमों/केन्द्रीय या राज्य सरकार द्वारा प्रायोजित निकायों तथा संबंधित अन्य विशेषीकृत एजेंसियों/संस्थाओं में प्रतिनियुक्ति-आधार पर/स्थायी आमेलन के परिणामस्वरूप भर्ती।

(iii) वर्ग 'ब' :

(क) रोजगार कार्यालय के माध्यम से सीधी भर्ती; और

(ख) विज्ञापन द्वारा खुली प्रतियोगिता, यदि रोजगार कार्यालय विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर उम्मीदवार प्रायोजित नहीं कर सकता हो।

12. भर्ती का तरीका :

(i) यहां इसके साथ संलग्नक "ख" के रूप में एक अनुसूची लगी है जिसमें सीधी भर्ती किये जाने वाले उम्मीदवारों तथा विभागीय उम्मीदवारों के लिये पद, वेतनमान, आयुसीमा, अर्हताओं अनुभव सहित और परिवीक्षा अवधि को उपदर्शित किया गया है। वहरहाल, विभागीय उम्मीदवारों को आयु में छूट दी जायेगी। अनुसूची में दिया गया ब्यौरा निर्देशात्मक है और उसमें परिपदों की जरूरतों के अनुसार परिवर्तन किये जायेंगे। परन्तु, अनुसूची में कोई भी आशोधन कार्यकारिणी समिति के अध्यक्ष के पूर्व अनुमोदन से किया जायेगा।

(2) सीधी भर्ती :

(क) प्रमुख समाचार पत्रों में विज्ञापन देकर आवेदन पत्र आमंत्रित किये जायेंगे। विज्ञापन में पद के प्रकार एवं कर्तव्य, वेतनमान, अर्हता, अनुभव, आयुसीमा से संबंधित पूरी सूचना तथा अन्य सुसंगत सूचना दी जायेगी। वर्ग "क" और वर्ग "ख" पदों के लिये अखिल भारतीय आधार पर विज्ञापन दिया जायेगा।

(ख) परिषद् के वे कर्मचारी भी जो विहित अपेक्षाएं पूरी करते हैं, विज्ञापित पदों के लिये आवेदन कर सकते हैं। आंतरिक उम्मीदवारों को आयु सीमा में छूट दी जायेगी।

(ग) चयन लिखित प्रतियोगी परीक्षा और/या चयन समिति द्वारा साक्षात्कार लेकर किया जायेगा। चयन समिति चुने गये उम्मीदवारों की योग्यता क्रम से एक पैनल तैयार करेगी।

(घ) नियुक्ति प्राधिकारी चयन समिति द्वारा संस्तुत योग्यता क्रम में नियुक्तियां करेगा।

(ङ) प्रतिनियुक्ति/स्थायी आमेलन के परिणामस्वरूप भर्ती।

(च) प्रतिनियुक्ति/स्थायी आमेलन के परिणामस्वरूप किसी पद को भरने के लिये पद के प्रकार और कर्तव्यों, वेतनमान, अर्हताओं, अनुभव, आयु-सीमा से संबंधित पूरी जानकारी तथा अन्य सुसंगत सूचना देते हुए सम्बन्धित संगठनों से नामों की एक सूची मांगी जाएगी।

(छ) चयन, अधिकारियों की गोपनीय रोलों एवं साक्षात्कार के आधार पर किया जायेगा। प्रतिनियुक्ति/स्थायी आमेलन के परिणामस्वरूप कार्यग्रहण करने वाले कर्मचारियों के सम्बन्ध में उनके मूल विभाग से सतर्कता का निबन्धन प्राप्त किया जायेगा।

(3) भर्ती के समय अधिक प्रारम्भिक वेतन

चयन समिति वेतनमान की अधिकतम सीमा के अध्यक्षीन पद पर लागू होने वाले वेतनमान में अधिक प्रारम्भिक वेतन (पांच वेतन-वृद्धियों से अधिक नहीं) की सिफारिश कर सकती है।

(4) अनुकंपा के आधार पर भर्ती

यदि किसी नियमित कर्मचारी की मृत्यु सेवाकाल के दौरान हो जाती है, जिसमें आत्महत्या भी शामिल है, तो उसकी पत्नी या पुत्र या पुत्री (इनमें वैध रूप से गोद लिया गया, ली गई पुत्र/पुत्री भी शामिल है) या उस पर पूर्णतः आश्रित अविवाहित भाई (भाइयों/बहन/बहनों) (जो सामान्यतः कर्मचारी के साथ रह रहे हों/रह रही हो) में से किसी एक को कार्यकारिणी समिति के अनुमोदन से अनुकम्पा के आधार पर उसकी अर्हता, अनुभव आदि के अनुसार किसी समुचित पद पर भर्ती किया जा सकता है।

13. आयु

(क) परिषद् के सभी अधिकारी और कर्मचारी उस महीने की अन्तिम तारीख के अपराह्न जिसको वे 60 (साठ) वर्ष की आयु पूरी कर लेंगे, सेवा निवृत्त होंगे।

(ख) परिषद् में नियुक्ति के समय किसी उम्मीदवार की आयु 18 वर्ष से कम नहीं होगी। उन मामलों को छोड़कर जिनमें अनुकम्पा के आधार पर नियुक्ति की जाती है, विभिन्न पदों पर नियुक्ति के लिये ऊपरी आयुसीमा वही होगी जो विनियमों में निर्दिष्ट की गई है।

14. स्वस्थता प्रमाण-पत्र, चरित्र और पूर्ववृत्त का स्थापन

(1) परिषद् में कार्य ग्रहण करने के तत्काल बाद परिषद् या सरकारी अस्पताल के चिकित्सा परामर्शदाता (मेडीकल कंसल्टेंट) या भारतीय चिकित्सा परिषद् में पंजीकृत किसी योग्य व्यवसायी डाक्टर द्वारा

कर्मचारी की स्वास्थ्य परीक्षा की जायेगी और संबंधित जिला प्राधिकारियों द्वारा उसके चरित्र और पूर्ववृत्त का सत्यापन किया जाएगा। किसी सरकारी विभाग या सार्वजनिक क्षेत्र के लिये उपक्रम से लिये गये कर्मचारी का नये सिरे से स्वास्थ्य परीक्षा या चरित्र का सत्यापन कराना आवश्यक नहीं होगा, यदि उसकी पिछली नौकरी में उसकी स्वास्थ्य परीक्षा कर ली गई हो और उसे स्वस्थ पाया गया हो तथा उसके चरित्र का सत्यापन कर लिया गया हो और उसे सन्तोषजनक पाया गया हो। बहरहाल, उनकी प्रतियां पिछले निष्पेक्षा से प्राप्त की जाएंगी।

- (2) प्रारम्भिक परीक्षा अवधि को निर्बाध रूप से पूरा करने के लिये परिषद् या किसी सरकारी अस्पताल के चिकित्सा परामर्शदाता (मेडिकल कंसल्टेंट) या भारतीय चिकित्सा परिषद् में पंजीकृत किसी योग्य व्यवसायी डाक्टर द्वारा प्रदत्त स्वस्थता प्रमाण पत्र और चरित्र तथा पूर्ववृत्त के सत्यापन से संबंधित रिपोर्ट आवश्यक होगी।

15. पदोन्नति

पदोन्नति का तरीका और सिद्धान्त

- (क) किसी ग्रेड में रिक्तियां होने पर, उन्हें योग्यता या वरिष्ठता या दोनों के आधार पर अगले निचले ग्रेड के निश्चित कर्मचारियों की पदोन्नति करके भरा जाएगा, जैसा कि कर्मचारियों के वर्ग के लिये इन विनियमों में विहित किया गया है। वेतनमानों का अतिक्रमण नहीं करने दिया जायेगा।
- (ख) सीधी भर्ती सामान्यतः किसी काडर के निम्नतम ग्रेड अर्थात् प्रवेश स्तर के लिये की जायेगी। उच्चतर ग्रेडों के पदों को सामान्यतः बिहित कोटे तक फीडर काडर से पात्र कर्मचारियों की पदोन्नति द्वारा भरा जायेगा बशर्ते कि पद और पात्र कर्मचारी उपलब्ध हों। यदि उच्चतर पदों के लिये पात्र कर्मचारी उपलब्ध नहीं हैं तो रिक्तियों को सीधी भर्ती द्वारा भरा जा सकता है।

- (ग) नियुक्ति प्राधिकारी विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा संस्तुत योग्यता-क्रम से पदोन्नतियां करेगा।

16. वर्ग "क" और "ख" के कर्मचारियों की पदोन्नति

- (क) रु० 8,000-13,500 या इससे अधिक के वेतनमानों के लिये पदोन्नतियां योग्यता के आधार पर चयन द्वारा की जायेगी।
- (ख) रु० 5,500-9,000 से रु० 6,500-10,500 के वेतनमान में पदोन्नति वरिष्ठता-सह-योग्यता के आधार पर की जायेगी।

- (ग) अगले उच्चतर ग्रेड में पदोन्नति के लिये अर्हक अवधि वर्तमान ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा होगी।

- (घ) खण्ड (ग) में निर्दिष्ट अर्हक अवधि के आधार पर केवल पदोन्नति के विचार-क्षेत्र में शामिल होने के लिये किसी कर्मचारी की पात्रता का निर्धारण किया जाएगा बशर्ते कि किसी विशेष काडर ग्रेड में पद उपलब्ध हों, और उसके आधार पर कोई कर्मचारी अधिकार के रूप में स्वतः पदोन्नति पाने के लिये हकदार नहीं होगा।

(ङ) रु० 6,500-10,500 और इससे अधिक वेतनमान के पदों पर पदोन्नति हेतु विचार-क्षेत्र में शामिल होने के लिए किसी कर्मचारी के पास खंड (ग) और खंड (घ) में निर्दिष्ट अर्हक अवधि के अतिरिक्त किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्राप्त बैचलर की डिग्री या समकक्ष अर्हता होनी चाहिए या किसी मान्यता-प्राप्त विद्यालय संस्थान से प्राप्त संबंधित ट्रेड/व्यवसाय में विशेषज्ञता प्रवीणता सहित व्यावसायिक अर्हता होनी चाहिए,

(च) वर्ग "ग" से वर्ग "ख" स्तर पर पदोन्नति के लिए कर्मचारियों को इस बात की जानकारी दी जानी चाहिए कि वर्ग "ग" से वर्ग "ख" स्तर के लिए आगे और पदोन्नति पाना केवल तभी संभव होगा जब वे उस उपयुक्त विषय पर निर्भर करते हुए जिसमें वे अपने कैरियर में आगे बढ़ना चाहेंगे वह स्नातक अर्हता/व्यावसायिक अर्हता प्राप्त कर लेंगे जिसका उल्लेख खंड (ङ) में किया गया है।

17. वर्ग "ग" और "घ" कर्मचारियों की पदोन्नति :

(क) रु० 5,500-9,000 तक के वेतनमान के लिए पदोन्नतियां वरिष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर की जाएंगी।

(ख) वर्ग "घ" के पदों पर परिषद् की सेवा में प्रवेश करने वाले कर्मचारियों को परिषद् की सेवा के दौरान कम से कम एक पदोन्नति पाने का अधिकार होगा बशर्ते कि वे विनियमों के अनुसार पदोन्नति के लिए अन्यथा पात्र हों।

(ग) रु० 2,550-3,200 से रु० 2,610-3,540 से रु० 3,050-4,590 के वेतनमान में पदोन्नति के लिए अर्हक अवधि 7 वर्ष की होगी और रु० 3,050-4,590 से रु० 4,000-6,000 तथा रु० 4,000-6,000 से रु० 5,500-9,000 के वेतनमान में पदोन्नति के लिए अर्हक अवधि 6 वर्ष होगी (10+2 की अर्हता-प्राप्त उच्च श्रेणी लिपिक के पदधारियों के लिए रु० 4,000-6,000 से रु० 5,500-9,000 के वेतनमान में पदोन्नति के लिए अर्हक अवधि 9 वर्ष होगी)।

18. वरिष्ठता के सामान्य सिद्धांत :

सीधी भर्ती से सम्बन्धित :

(क) सीधे भर्ती किए गए सभी कर्मचारियों की सापेक्ष वरिष्ठता उस योग्यताक्रम में निर्धारित की जाएगी

जिसमें सक्षम प्राधिकारी द्वारा गठित चयन समिति की सिफारिशों के आधार पर ऐसी नियुक्ति के लिए उनका चयन किया गया है।

(ख) चयन समिति द्वारा पूर्व चयन के परिणामस्वरूप नियुक्त किया गया व्यक्ति अनुवर्ती चयन के परिणामस्वरूप नियुक्त किए गए व्यक्तियों से वरिष्ठ होगा।

(ग) जहां किसी नियमित ग्रेड में आमेलित किए जाने से पूर्व परीक्षाओं/परीक्षाओं की परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी और या साक्षात्कार देना होगा, वहां उनकी वरिष्ठता परीक्षा और/या साक्षात्कार के परिणाम पर आधारित योग्यताक्रम से होगी। यदि परीक्षा के पश्चात्/दौरान कोई परीक्षा चिह्नित नहीं की गई है तो सापेक्ष वरिष्ठता वही रहेगी जो उन्हें मूलतः नियत की गई थी।

(घ) यदि किसी एक और उसी परीक्षा/चयन में दो या अधिक उम्मीदवारों को समान योग्यता वाला घोषित किया गया हो तो अधिक आयु वाले उम्मीदवार को वरिष्ठता माना जाएगा।

19. कर्मियों की तैनाती :

शैक्षिक विषयों/विशेषज्ञताओं/अनुभव की विभिन्न पृष्ठ-भूमि वाले कर्मियों को उसी उचित वर्ग में शामिल किया जाएगा जिसमें ऐसी अर्हता/विशेषज्ञता/अनुभव की आवश्यकता होगी। एक से दूसरे पद पर परिवर्तन के सम्बन्ध में सेवा के दौरान केवल एक बार विचार किया जा सकता है और इसके लिए कर्मचारी द्वारा आवेदन किया जाना चाहिए, तथा उस पर मामले के गुणावगुण के आधार पर निर्णय लिया जाएगा।

20. एक से दूसरे पद पर अंतरित होने पर वरिष्ठता :

परिषद् के कार्य के दृष्टि में एक से दूसरे पद पर अंतरित किए गए कर्मचारियों की वरिष्ठता अलग-अलग मामले के आधार पर कार्यकारिणी समिति द्वारा निर्धारित की जाएगी।

21. निचले ग्रेड या पद पर अवनत होने पर :

(क) यदि किसी निचले ग्रेड या पद पर अवनत होने का दंड विनिर्दिष्ट अवधि के लिए है तो उसके पश्चात् मूल पद पर कर्मचारी का प्रतिवर्तन स्वतः हो जाएगा और मूल ग्रेड में उसकी वरिष्ठता उसी स्थान (पाइंट) पर निर्धारित की जाएगी जहां उसके अवनत न होने की स्थिति में निर्धारित की जाती।

(ख) यदि अविनिर्दिष्ट या अनिश्चित अवधि के लिए उच्च ग्रेड या पद से अवनयन किया गया हो तो निचले ग्रेड में कर्मचारी की वरिष्ठता उसी स्थान (पाइंट) पर निर्धारित की जाएगी जिसके लिए वह उस स्थिति में हकदार होना बशर्ते कि उसकी पदोन्नति उस उच्च ग्रेड या

पद के लिए नहीं होती जिसे उसे अवनत किया गया था।

22. प्रतिनियुक्तियों की वरिष्ठता :

प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्त किए गए और तत्पश्चात् परिषद् की सेवाओं में आमेलित किए गए कर्मचारी की वरिष्ठता उसी तारीख से निर्धारित की जाएगी जिसकी वह किसी विशिष्ट ग्रेड में प्रतिनियुक्ति पर आया था।

23. वरिष्ठता सूचियों का प्रकाशन : आपत्ति—

विभिन्न ग्रेडों की वरिष्ठता सूचियों का प्रकाशन आवधिक रूप से किया जाएगा और सम्बन्धित कर्मचारी वरिष्ठता सूचियों के प्रकाशित होने के दो महीने के भीतर उनको निम्नत की गई वरिष्ठता के सम्बन्ध में अभ्यावेदन कर सकते हैं। अंतिम वरिष्ठता सूची अभ्यावेदनों पर विचार किए जाने के पश्चात् जारी की जाएगी।

24. अतिरिक्त अर्हताएं/कोशल अर्जित करने के लिए वेतनवृद्धियां :

कर्मचारी को लागू कंप्यूटर कोशल (कम से कम 18 महीने का डिप्लोमा पाठ्यक्रम) अर्जित करने हेतु डिप्लोमा पाठ्यक्रम के लिए एक वेतनवृद्धि (सुसंगत वेतनमान की अधिकतम राशि से ज्यादा नहीं) ग्राह्य होगी, और उसी प्रकार, किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से कंपनी सचिव/आई० सी० डब्ल्यू० ए०/एल० एल० बी०/एम० बी० ए० या समकक्ष अर्हता आदि जैसी व्यावसायिक अर्हता अर्जित करने के लिए दो वेतनवृद्धियां ग्राह्य होंगी। ऐसे पद वर्ग के लिए वेतनवृद्धि नहीं दी जाएगी जिनके किसी विशेष पद के लिए उपर्युक्त अर्हताओं/कोशल को अनिवार्य अर्हता विहित किया गया हो।

25. उन कर्मचारियों की पदोन्नति के मामले में पालन की जाने वाली प्रक्रिया और मार्गदर्शी सिद्धांत जिनके विरुद्ध अनुशासनिक/न्यायालय क्रायवाही चल रही है या जिनके आचरण की जांच की जा रही है :

(1) कर्मचारियों के वे मामले जिन पर मुहरबंद प्रक्रिया लागू होगी—पदोन्नति के लिए कर्मचारियों के मामलों पर विचार करते समय निम्नलिखित वर्गों के अंतर्गत आने वाले पदोन्नति के विचार-क्षेत्र में शामिल कर्मचारियों के बारे में विभागीय पदोन्नति समिति की जानकारी में विशेष रूप से लाया जाएगा :—

(क) निलम्बित कर्मचारी ;

(ख) वे कर्मचारी जिनको आरोप-पत्र जारी कर दिया गया है और जिनके विरुद्ध अनुशासनिक कार्यवाही चल रही है; और

(ग) ऐसे कर्मचारी जिनके विरुद्ध आपराधिक आरोप का अभियोजन चल रहा है।

(2) उपर्युक्त वर्गों के अन्तर्गत आने वाले कर्मचारियों के सम्बन्ध में विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा पालन की जाने वाली प्रक्रिया केन्द्रीय सरकार से समय-समय पर प्राप्त अनुदेशों के अनुसार होगी।

26. अन्य पहलू :

उन मदों को छोड़कर जिनके सम्बन्ध में विशिष्ट निर्णय/कन्वेंशन लिया जा चुका है/विद्यमान है, निम्नलिखित मदों के सम्बन्ध में केन्द्रीय सरकार के कर्मचारियों पर लागू होने वाले नियम परिषद् के कर्मचारियों पर भी लागू होंगे :—

- (1) आचरण, अनुशासन तथा अपील नियम।
- (2) सभी प्रकार के भत्ते (यथा—लागू रूप में महंगाई भत्ता, मकान किराया भत्ता, नगर प्रतिकर भत्ता आदि)।
- (3) छुट्टी नियम।
- (4) अंशदायी भविष्य निधि।
- (5) संतान शिक्षा भत्ता।
- (6) चिकित्सा नियम/चिकित्सा व्यय प्रतिपूर्ति नियम।
- (7) टी० ए०, एल० टी० सी०/एच० टी० सी० तथा कार्य-ग्रहण अवधि।
- (8) पेशगिरा : व्याज वाली तथा गैर-व्याज वाली।
- (9) निवृत्ति लाभ/भारतीय जीवन बीमा निगम की वर्तमान सामूहिक उपदान योजना।
- (10) राष्ट्रीय बीमा कंपनी लि० की वैयक्तिक दुर्घटना बीमा (वैयक्तिक) पॉलिसी।
- (11) अतिरिक्त समय भत्ता।
- (12) अन्यत्र (फॉरेन) सेवा तथा प्रतिनियुक्ति।
- (13) वेतन निर्धारण तथा प्रोत्साहन।

(14) कैटीन सहायिकी—चूकि परिषद् में केन्द्रक स्टाफ है अतः यह सिकारिश की जाती है कि कर्मचारियों को प्रोत्साहित रखने के लिए सामान्यतः स्वीकृत सहायिकी प्राप्त कैटीन के स्थान पर लव/कैटीन सहायिकी उपलब्ध कराने के लिए एक सहायिकी योजना पर विचार किया जाए।

(15) कर्मगण उपाय—चूकि परिषद् का संचालन केन्द्रक स्टाफ द्वारा किया जा रहा है अतः यह सिकारिश

की जाती है कि कार्यकारिणी समिति द्वारा अपनाए जाने के लिए निम्नलिखित तुलनीय कल्याणकारी उपायों पर विचार किया जाए यथा—इन्डोर खेलों की व्यवस्था, सामूहिक जीवन बीमा योजना, कर्मचारी हितकारी निधि की स्थापना, उपयुक्त युनिफार्म तथा उस कर्मचारी के परिवार को तत्काल राहत प्रदान करना जिसकी मृत्यु सेवा काल के दौरान हो जाती है, तथा अन्य पहलू।

(16) *छुट्टी के बदले नकद भुगतान—चूकि परिषद् में स्टाफ की संख्या सीमित है और उनमें से अधिसंख्य कर्मचारियों ने 10 वर्ष की लगातार सेवा पूरी कर ली है अतः अब वे ऐसी स्थिति में आ गए हैं जहां छुट्टियों का संचयन चरम बिंदु पर पहुंच गया है और आबर्ती छुट्टियों का लाभ आगे और संचयन नहीं किया जा सकता। इसके परिणाम-स्वरूप, कर्मचारी बार-बार छुट्टी लेंगे जिससे परिषद् की उत्पादकता पर प्रभाव पड़ेगा। ऐसी स्थिति से बचने के लिए यह सिकारिश की जाती है कि परिषद् के कर्मचारियों को छुट्टी के बदले 50 प्रतिशत नकद भुगतान की अनुमति दी जाए जो एक बार में अधिक से अधिक 60 दिन का नकद भुगतान हो ताकि कर्मचारियों के हित को अक्षुण्ण रखा जा सके और उपस्थिति भी नियमित बनी रहे। अर्जित छुट्टियों के बदले नकद भुगतान एक राजकोषीय वर्ष के दौरान एक बार किया जाएगा और इस प्रयोजन के लिए मूल वेतन तथा ग्राह्य महंगाई भत्ते को एक मद के रूप में रखा जाएगा। यहां यह उल्लेख करना प्रासंगिक होगा कि अन्यथा भी केन्द्रीय सरकार के विद्यमान या केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर लागू किए गए अनुदेशों के अनुसार सेवा-निवृत्त होने पर 300 दिन अर्थात् 10 महीने की अर्जित छुट्टियों के बदले नकद भुगतान किया जा सकता है। इरादा यह है कि छुट्टी के बदले नकद भुगतान का लाभ उन कर्मचारियों को भी दिया जाए जिन्होंने त्यागपत्र दे दिया है या जो अन्यथा सेवा छोड़कर (अनुशासनिक आधार को छोड़कर) चले गए हैं।

टिप्पणी :—चिकित्सा व्यय की प्रतिपूर्ति जारी रहेगी अर्थात्

- (i) परिषद् के अधिकारियों और कर्मचारियों को चिकित्सा-व्यय की प्रतिपूर्ति की जाएगी जिसकी अधिकतम सीमा किसी वर्ष पहली अप्रैल को एक महीने का वेतन और महंगाई भत्ते की राशि होगी, और (ii) अस्पताल प्रभारों की दरे वही बनी रहेगी जो अखिल भारतीय आयुर्विज्ञान संस्थान/सरकार से अनु-मोदित अस्पतालों द्वारा विहित की गई हैं।

विनाद कुमार,
कार्यकारी रजिस्ट्रार

संलग्नक "क"

विभिन्न पदों के लिए सीधी भर्ती और पदोन्नति हेतु विहित कोटा

वर्तमान	पदनाम	पदोन्नति के लिए कोटा	सीधी भर्ती के लिए कोटा (प्रवेश)
1	2	3	4
वर्ग "घ"			
र० 2550-55-2660-60-3200	सकाईवाला	---	100
र० 2550-55-2660-60-3200	चपरासी	---	100
र० 2610-60-3150-65-3540	दफ्तरी	100	---
वर्ग "ग"			
र० 3050-75-3950-80-4590	अवर श्रेणी लिपिक	40	60
र० 4000-100-6000	उच्च श्रेणी लिपिक	40	60
र० 4000-100-6000	कंप्यूटर ऑपरेटर	---	100
र० 4000-100-6000	आशुलिपिक	---	100
र० 6500-175-9000	सहायक	पदोन्नति/भर्ती द्वारा (देखिए, पाद टिप्पणियां)	
र० 5500-175-9000	वरिष्ठ आशुलिपिक/नि० सं०	---वही---	
र० 5500-175-9000	वरिष्ठ कंप्यूटर ऑपरेटर		---वही---
वर्ग "ख"			
र० 6500-200-10500	कनिष्ठ लेखा अधिकारी	पदोन्नति/भर्ती द्वारा (देखिए, पाद टिप्पणियां)	
र० 6500-200-10500	अधीक्षक	---वही---	
र० 6500-200-10500	क्रमादेशक (प्रोग्रामर)	---वही---	
र० 6500-200-10500	वास्तुकला परिषद् के अध्यक्ष का निजी सचिव	---वही---	
र० 6500-200-10500	अनुसंधान सहयोगी	---	100
वर्ग "क"			
र० 8000-275-13500	सहायक प्रशासनिक अधिकारी	पदोन्नति/भर्ती द्वारा (देखिए, पाद टिप्पणियां)	
र० 10000-325-15200	प्रशासनिक अधिकारी	---वही---	
र० 14300-400-18300	रजिस्ट्रार	---वही---	

टिप्पणियां :

- जहां पदों की संख्या एक है वहां विभागीय उम्मीदवार (उम्मीदवारों) को तरजीह दी जाएगी। यदि उपयुक्त उम्मीदवार उपलब्ध नहीं है/हैं तो कद को विनियमों में निर्धारित मानदंड के अनुसार बाहर भर्ती द्वारा भरा जाएगा।
- यदि उन विद्यमान पदों में जहां उनकी संख्या केवल एक है, भविष्य में पदों की संख्या बढ़ा दी जाती तो उन्हें पदोन्नति तथा प्रवेश द्वारा भर्ती के लिए 50-50 प्रतिशत आधार पर भरा जाएगा।

विनोद कुमार
कार्यकारी रजिस्ट्रार

संलग्नक—ख

पदों के विभिन्न वर्गों के लिए पदनाम और वेतनमान, आयु-सीमा, अनुभव और अर्हताएं तथा परीक्षा-अवधि दर्शानेवाला विवरण

पद का नाम और वेतनमान	आयु-सीमा	अर्हताएं	परीक्षा अवधि
1	2	3	4
1. रजिस्ट्रार र० 14,300-400-18,300	50 से वर्ष अधिक नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए अनिवार्य : (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वास्तुकला, इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी के क्षेत्र में प्रथम श्रेणी की डिग्री या समकक्ष अर्हता या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की विज्ञान में प्रथम श्रेणी की मास्टर डिग्री या समकक्ष अर्हता । (ख) निम्नलिखित में से दो या अधिक विषयों में लगभग 10 वर्ष का अनुभव : (i) शिक्षण (ii) शैक्षिक प्रशासन (iii) अनुसंधान और विकास आदि का अनुभव वांछनीय : (क) देश में तकनीकी शिक्षा प्रणाली, व्यावसायिक निकायों के कार्यकरण, व्यावसायिक तथा अकादमिक अर्हताओं की मूल्यांकन-तकनीकों का ज्ञान । (ख) तकनीकी शिक्षा तथा प्रशिक्षण में योजनाएं तैयार करने का अनुभव । (ग) शिक्षा की किसी शाखा अधिमानतः तकनीकी शिक्षा के किसी एक बोर्ड के सचिव के रूप में अनुभव । पदोन्नति द्वारा विभागीय उम्मीदवारों के लिए (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की बैचलर डिग्री या समकक्ष अर्हता; और (ख) 20 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 10 वर्ष का अनुभव कार्यालय में पर्यवेक्षक तथा अधिकारी काँडर का होना चाहिए और उसमें से 5 वर्ष का अनुभव प्रशासनिक अधिकारी के रूप में निम्नलिखित में से	2 वर्ष

1	2	3	4
		<p>किसी दो या अधिक विषयों का होना चाहिए :</p>	
		(i) सचिवालयी तथा सांविधिक समितियाँ ।	
		(ii) प्रशासन तथा स्थापना/प्रकाशन ।	
		(iii) अकादमिक मामले ।	
		(iv) पंजीकरण तथा नवीयन ।	
		(v) लेखा तथा वित्त ।	
<p>2. प्रशासनिक अधिकारी रु० 10,000-325-15,200</p>	<p>45 वर्ष से अधिक नहीं सीधे भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए : अनिवार्य :</p>	<p>2 वर्ष</p>	
		<p>(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की प्रथम श्रेणी में डिग्री या समकक्ष अर्हता । (यदि कोई उपयुक्त उम्मीदवार उपलब्ध नहीं है तो प्रथम श्रेणी की डिग्री में छूट दी जा सकती है और उसके स्थान पर द्वितीय श्रेणी की डिग्री हो सकती है जिसमें कम से कम 50 प्रतिशत अंक प्राप्त किए गए हों) उम्मीदवार ने किसी सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त निकाय या सरकारी उपक्रम में पर्यवेक्षक की हैसियत से काम किया हो और स्थापना, प्रशासन, लेखाओं, गजट तथा सचिवालयी और सामान्य पत्राचार से संबंधित कार्य को स्वतंत्र रूप से संभालने में अपनी योग्यता प्रमाणित की हो ।</p>	
		<p>(2) सरकारी नियमों और विनियमों का ज्ञान । वांछनीय : किसी भी विषय में किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की मास्टर डिग्री या समकक्ष अर्हता ।</p>	
		<p>या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय का व्यावसायिक पाठ्यक्रम में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या समकक्ष अर्हता ।</p>	
		<p>अनुभव : रु० 8000-13500 के या अनुरूप वेतन-मान में 5 वर्ष का अनुभव और पदधारक होना चाहिए ।</p>	
		<p>पदोन्नति द्वारा विभागीय उम्मीदवारों के लिए :</p>	
		<p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की बैचलर डिग्री और रु० 8,000-13,500 के वेतनमान में सहायक प्रशासनिक अधिकारी के रूप में काम करने का 5 वर्ष का अनुभव ।</p>	

1	2	3	4
3. सहायक प्रशासनिक अधिकारी रु० 8,000-275-13,500	40 वर्ष से अधिक नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए : अनिवार्य : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय की प्रथम श्रेणी में डिग्री या समकक्ष अर्हता (यदि उपयुक्त उम्मीदवार उपलब्ध नहीं है तो प्रथम श्रेणी की डिग्री में छूट दी जा सकती है और उसका स्थान पर द्वितीय श्रेणी की डिग्री हो सकती है जिसमें कम से कम 50 प्रतिशत अंक प्राप्त किए गए हों) उम्मीदवार ने किसी सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त निकाय या सरकारी उपक्रम में पर्यवेक्षक की हैसियत से काम किया होना चाहिए और उसको लेखा, वित्त, कराधान, प्रशासन, स्थापना तथा संपर्क-कार्य का पूरा ज्ञान होना चाहिए और उसमें पत्राचार से संबंधित कार्य को स्वतंत्र रूप से संभालने की योग्यता होनी चाहिए । (2) सरकारी नियमों और विनियमों का ज्ञान । वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कार्मिक प्रबंध या औद्योगिक संबंध या वित्तीय प्रबंध या कराधान या व्यवसाय प्रशासन में डिप्लोमा/स्नातकोत्तर डिप्लोमा या समक्ष अर्हताएं । अनुभव : रु० 6,500-10,500 या अनुरूप वेतन-मान में 5 वर्ष का अनुभव और पद धारक होना चाहिए । पदोन्नति द्वारा विभागीय उम्मीदवारों के लिए : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री और रु० 6,500-10,500 या अनुरूप वेतनमान में तथा पद पर अधीक्षक/कनिष्ठ लेखा अधिकारी/अनुसंधान सहयोगी के रूप में 5 वर्ष का अनुभव ।	2 वर्ष
4. कनिष्ठ लेखा अधिकारी रु० 6,500-200-10,500	40 वर्ष से अधिक नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए : अनिवार्य : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की वाणिज्य में बैचलर डिग्री या समकक्ष अर्हता । उम्मीदवार सरकारी या सांविधिक या स्वायत्त संगठन या सरकारी उपक्रम में स्वतंत्र रूप में किसी लिपिकवर्गीय हैसियत में काम कर रहा होना चाहिए और उसे नेमी पत्राचार के कार्य को संभालने की योग्यता सहित लेखाओं, कराधान, वित्त और बजट कार्य का पूर्ण अनुभव होना चाहिए । (2) सरकारी नियमों और विनियमों का ज्ञान ।	2 वर्ष

1

2

3

4

वांछनीय :

व्यावसायिक पाठ्यक्रम अधिमानतः वित्तीय प्रबन्ध
या कराधान में डिप्लोमा।

अनुभव :

रु० 5,500-9,000 के या अनुरूप वेतनमान में 5
वर्ष का अनुभव और पद धारक होना चाहिये।

पदोन्नति द्वारा विभागीय उम्मीदवारों के लिये :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की बैचलर डिग्री
या समकक्ष अर्हता और रु० 5,500-9,000 के
या अनुरूप वेतनमान में सहायक के रूप में लेखाओं
और कराधान का 5 वर्ष का अनुभव।

5. अधीक्षक रु० 6,500-200-10,600

40 वर्ष से अधिक
नहीं

सीधे भर्ती किये जाने वाले उम्मीदवारों के लिये : 2 वर्ष

अनिवार्य :

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की बैचलर
की डिग्री या समकक्ष अर्हता। उम्मीद-
वार ने किसी सरकारी या सांविधिक
या स्वायत्त संगठन या सरकारी उपक्रम
में लिपिकवर्गीय हैसियत में स्वतन्त्र
रूप से काम किया होना चाहिये और
उसको स्थापना, क्रय, सामान्य प्रशासन,
जन-सम्पर्क, मुद्रण और प्रकाशन का
पूर्ण अनुभव तथा नेमी पत्राचार को
संभालने की योग्यता होनी चाहिये।

(2) सरकारी नियमों और विनियमों का ज्ञान।

वांछनीय :

व्यवसायिक पाठ्यक्रम, अधिमानतः कार्मिक प्रबन्ध
और औद्योगिक सम्बन्ध या मानव संसाधन विकास
या पत्रकारिता में डिप्लोमा।

अनुभव :

रु० 5,500-9,000 के या अनुरूप वेतनमान में 5
वर्ष का अनुभव और पदधारक होना चाहिये।

पदोन्नति द्वारा विभागीय उम्मीदवारों के लिये :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की बैचलर की
डिग्री या समकक्ष अर्हता और रु० 5,500-9,000
के या अनुरूप वेतनमान में और पद पर सहायक के
रूप में 5 वर्ष का अनुभव।

1	2	3	4
6. क्रमादेशक (प्रोग्रामर) रु० 6,500-200-10,500	40 वर्ष से अधिक नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले उम्मीदवारों के लिये : अनिवार्य : (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की बैचलर डिग्री या समकक्ष अर्हता। (ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या विख्यात संस्थान से कंप्यूटर सॉफ्टवेयर/प्रणाली प्रबन्ध में दो वर्ष का डिप्लोमा पाठ्य-क्रम या समकक्ष अर्हताएं। (ग) किसी विख्यात संगठन में इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रक्रमण में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव और वास्तविक क्रमादेशन तथा कंप्यूटर प्रचालनों के अनुभव सहित किसी एक या अधिक क्रमादेशन भाषाओं का ज्ञान। वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कंप्यूटर अनु-प्रयोगों में स्नातकोत्तर डिग्री या समकक्ष अर्हताएं। पदोन्नति द्वारा विभागीय उम्मीदवारों के लिये : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की बैचलर डिग्री और रु० 5,500-9,000 के वेतनमान में बरिष्ठ कंप्यूटर आपरेटर के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	2 वर्ष
7. अनुसन्धान सहयोगी रु० 6,500-200-10,500	35 वर्ष से अधिक नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले उम्मीदवारों के लिये : अनिवार्य : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की वास्तुकला (बी० आर्की०) में प्रथम श्रेणी की डिग्री या सम-कक्ष अर्हता। वांछनीय : वास्तुकला के क्षेत्र में शिक्षण या अनुसन्धान या प्रैक्टिस का दो वर्ष का अनुभव।	2 वर्ष
8. वास्तुकला परिषद् के अध्यक्ष के निजी सचिव रु० 6,500-200-10,500	40 वर्ष से अधिक नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले उम्मीदवारों के लिये : अनिवार्य : (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की बैचलर डिग्री या समकक्ष अर्हता। (ख) आशुलिपिक ग्रेड-III के रूप में 14 वर्ष का अनुभव या आशुलिपिक ग्रेड-II के रूप में 8 वर्ष का अनुभव या आशु-लिपिक ग्रेड-1 के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।	2 वर्ष

1	2	3	4
		पदोन्नति द्वारा विभागीय उम्मीदवारों के लिये : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की बैचलर डिग्री और रु० 5,500-9,000 के वेतनमान में आशु- लिपिक ग्रेड-1 के रूप में 6 वर्ष का अनुभव :	
9. सहायक रु० 5,500-175-9,000	30 वर्ष से अधिक नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले उम्मीदवारों के लिये : अनिवार्य : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की बैच- लर डिग्री या समकक्ष अर्हता । (2) किसी सरकारी या स्वायत्त या सांविधिक संगठन या सरकारी उपक्रम में टिप्पण, प्रारूपण, लेखा, स्थापना कार्य का 5 वर्ष का अनुभव (उच्च श्रेणी लिपिक के रूप में या समकक्ष पद पर) और सरकारी नियमों और विनियमों का ज्ञान । (3) अंग्रेजी टंकण में कम से कम 30 शब्द प्र० मि० की गति । पदोन्नति द्वारा विभागीय उम्मीदवारों के लिये : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की बैचलर डिग्री और उच्च श्रेणी लिपिक के रूप में 6 वर्ष की सेवा या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से 10+2 या समकक्ष अर्हताएं और उच्च श्रेणी लिपिक के रूप में 9 वर्ष का अनुभव ।	2 वर्ष
10. वरिष्ठ कंप्यूटर आपरेटर रु० 5,500-175-9,000	40 वर्ष से अधिक नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले उम्मीदवारों के लिये : अनिवार्य : (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की बैच- लर डिग्री या समकक्ष अर्हता । (ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या विख्यात संस्थान से कंप्यूटर सॉफ्टवेयर/प्रणाली प्रबन्ध में कम से कम डेढ़ वर्ष का डिप्लोमा पाठ्यक्रम या समकक्ष अर्हता । (ग) किसी विख्यात संगठन में इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रक्रमण में कम से कम एक वर्ष का अनुभव और वास्तविक क्रमादेशन,	2 वर्ष

1	2	3	4
		प्रणाली आपरेशनों तथा विश्लेषण का अनुभव ।	
		वांछनीय :	
		किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या विख्यात संस्थान से कंप्यूटर अनुप्रयोगों में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या समकक्ष अर्हता ।	
		पदोन्नति द्वारा विभागीय उम्मीदवारों के लिये :	
		किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की बैचलर डिग्री और रु० 4,000-6,000 के वेतनमान में कंप्यूटर ऑपरेटर के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।	
11. वरिष्ठ आशुलिपिक नि० स० 30 वर्ष से अधिक नहीं रु० 5,500-175-9,000		सीधे भर्ती किये जाने वाले उम्मीदवारों के लिये । अनिवार्य :	2 वर्ष
		(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की बैचलर डिग्री या समकक्ष अर्हता ।	
		(2) अंग्रेजी आशुलिपि और टंकण में क्रमशः 100/40 शब्द प्रति मिनट की गति ।	
		अनुभव :	
		किसी सरकारी या अर्ध-सरकारी कार्यालय/उपक्रम या सांविधिक संगठन या किसी विख्यात संगठन में आशुलिपिक (ग्रेड-II) के रूप में 5 वर्ष का अनुभव ।	
		पदोन्नति द्वारा विभागीय उम्मीदवारों के लिये :	
		किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की बैचलर डिग्री का समकक्ष अर्हता, और रु० 4,000-6,000 के वेतनमान में आशुलिपिक के रूप में 6 वर्ष का अनुभव ।	
12. आशुलिपिक रु० 4,000-6,000	30 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य :	2 वर्ष
		(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की बैचलर डिग्री या समकक्ष अर्हता ।	
		(2) अंग्रेजी आशुलिपि और टंकण में क्रमशः 80/40 शब्द प्रति मिनट की गति ।	
		वांछनीय :	
		(1) किसी विख्यात संगठन में आशुलिपिक के रूप में एक वर्ष का अनुभव ।	
13. उच्च श्रेणी लिपिक रु० 4,000-100-6,000	30 वर्ष से अधिक नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले उम्मीदवारों के लिये । अनिवार्य :	2 वर्ष
		(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री या समकक्ष अर्हता ।	

1

2

3

4

(2) किसी सरकारी या स्वायत्त या सांविधिक निगम या सरकारी उपक्रम में टिप्पण/प्रारूपण लेख/स्थापना कार्य में 5 वर्ष का अनुभव और सरकारी नियमों और विनियमों का ज्ञान।

(3) अंग्रेजी टंकण में कम से कम 30 शब्द प्र० मि० की गति।

पदोन्नति द्वारा विभागीय उम्मीदवारों के लिये :

अनिवार्य :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से इन्टरमीडियेट/उच्चतर माध्यमिक या समकक्ष अर्हता और अवर श्रेणी लिपिक के रूप में 6 वर्ष का अनुभव।

बांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की बैचलर डिग्री या समकक्ष अर्हता।

14. कंप्यूटर आपरेटर

30 वर्ष से अधिक नहीं

रु० 4,000-100-6,000

सीधे भर्ती किये जाने वाले उम्मीदवारों के लिये : 2 वर्ष

अनिवार्य :

(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की बैचलर डिग्री या समकक्ष अर्हता।

(ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या विख्यात संस्थान से कंप्यूटर सॉफ्टवेयर/प्रणाली प्रबन्ध में एक वर्ष का डिप्लोमा या प्रमाण पत्र पाठ्यक्रम या समकक्ष अर्हता।

(ग) किसी विख्यात संगठन में कम से कम एक वर्ष का अनुभव और क्रमादेशन (प्रोग्रामिंग) सहित इलेक्ट्रॉनिक डाटा प्रक्रमण कार्य का ज्ञान।

बांछनीय :

किसी विख्यात संस्था से कंप्यूटर अनुप्रयोगों में डेढ़ वर्ष का डिप्लोमा पाठ्यक्रम या समकक्ष अर्हता।

पदोन्नति द्वारा विभागीय उम्मीदवारों के लिये :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से इन्टरमीडियेट/उच्चतर माध्यमिक या समकक्ष अर्हता और अवर श्रेणी लिपिक के रूप में 6 वर्ष की सेवा तथा किसी विख्यात संस्थान से कंप्यूटर सॉफ्टवेयर या प्रणाली प्रबन्ध में एक वर्ष का डिप्लोमा और क्रमादेशन (प्रोग्रामिंग) सहित कंप्यूटर प्रचालन का पर्याप्त ज्ञान।

1	2	3	4
15. अवर श्रेणी लिपिक र० 3,050-75-3,950- 80-4,590	27 वर्ष से अधिक नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले उम्मीदवारों के लिये : अनिवार्य : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से 10+2 या समकक्ष अर्हता। (2) अंग्रेजी टंकण में कम से कम 30 शब्द प्र० मि० की गति। पदोन्नति द्वारा विभागीय उम्मीदवारों के लिये : मैट्रिकुलेशन या समकक्ष अर्हता और र० 2610-3540 तथा वेतनमान में दफ्तरी के रूप में 7 वर्ष का अनुभव अंग्रेजी टंकण का ज्ञान	2 वर्ष
16. दफ्तरी र० 2,610-60- 3,150-65-3,540	25 वर्ष से अधिक नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले उम्मीदवारों के लिये : अनिवार्य : (क) मिडिल स्कूल कक्षा उत्तीर्ण (ख) किसी सरकारी या अर्ध सरकारी कार्यालय/उपक्रम या सांविधिक निकाय या किसी विख्यात संगठन में चपरासी के रूप में 7 वर्ष का अनुभव, और रिकार्ड रखने, मिसिलबन्दी, कार्यालय प्रक्रिया तथा कार्यालय उपस्कर के प्रचालन का ज्ञान। पदोन्नति द्वारा विभागीय उम्मीदवारों के लिये : मिडिल स्कूल कक्षा उत्तीर्ण और चपरासी के रूप में 7 वर्ष का अनुभव तथा रिकार्ड रखने, मिसिलबन्दी, कार्यालय प्रक्रिया तथा कार्यालय उपस्कर के प्रचालन का ज्ञान। वांछनीय : मैट्रिकुलेशन या समकक्ष अर्हता	2 वर्ष
18. चपरासी र० 2,550-55- 2,660-60-3,200	25 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य : मिडिल, स्कूल कक्षा उत्तीर्ण	2 वर्ष
18. सफाईवाला र० 2,550- 55-2,660-60-3,200	25 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य मिडिल स्कूल कक्षा उत्तीर्ण	2 वर्ष

RESERVE BANK OF INDIA
CENTRAL OFFICE
URBAN BANKS DEPARTMENT
1st FLOOR, GARMENT HOUSE
WORLI

Mumbai-400 018, the 10th December 1999

No. CO. BR.7/16.43.13/99-2000.—In pursuance of Sub-

Section (2) of Section 36A read with Section 56 of the Banking Regulation Act, 1949, the Reserve Bank of India hereby notifies that Shri Agrasen Nagari Sahakari Pat Sanstha Ltd., Amravati, Amravati District, Maharashtra State has ceased to be a Co-operative Bank within the meaning of the said Act.

MAN MOHAN SINGH REKHRAO
 Chief General Manager

DEPARTMENT OF GOVERNMENT AND BANK ACCOUNTS

CENTRAL DEBT DIVISION

Mumbai, th. 19th February, 2000

In pursuance of Rule 18 of the Rules made by the Government of India under Section 28 of the Public Debt Act, 1944 and published in the Gazette of 20th April 1946 (as amended under the Notification No. F(8)/70-B/52 dated the 29th April, 1954 and the Notification in extra ordinary Gazette No. 67 dated 21st February 1990) the following list for the month ended December, 1999 is hereby advertised of securities lost etc. in respect of which prima facie ground exists for believing that these securities have been lost and the claim of applicant is just. All persons other than the respective claimants named below who have any claim upon these securities should communicate immediately with Chief General Manager, Reserve Bank India, Central Office, Department of Government and Bank Accounts, Central Debt Division, Mumbai.

The list has been divided into two parts—List 'A' being securities now advertised for the first time and list 'B' the list of securities previously advertised.

List 'A'

No. of Security	Value in Rs./Grams.	In whose name issued	From what date bearing interest	Name(s) of the claimant(s) for issue of duplicate and/or payment of discharge value	No. and date of order issued
1.	2.	3.	4.	5.	6.
10% Relief Bonds 1993 (Byculla, Mumbai)					
BC 39	Rs. 50,000/-	Maureen T. Gonzales & Marie Philomena Rodrigues	11th April 1993	Maureen T. Gonzales & Marie Philomena Rodrigues	Provisional Order dated 23rd December 1999
BC 40	Rs. 1,00,000/-	Do.	Do.	Do.	Do.
BC 41	Rs. 1,00,000/-	Do.	Do.	Do.	Do.
BC 42	Rs. 1,00,000/-	Do.	Do.	Do.	Do.
BC 589	Rs. 1,00,000/-	Vijay Sakharan Vengurlekar (Deceased)	28th June 1993	Indumati Vijay Vengurlekar	Provisional Order dated 23rd December 1999
BC 590	Rs. 1,00,000/-	Do.	Do.	Do.	Do.
BC 591	Rs. 1,00,000/-	Do.	Do.	Do.	Do.
BC 592	Rs. 1,00,000/-	Do.	Do.	Do.	Do.
BC 593	Rs. 1,00,000/-	Do.	Do.	Do.	Do.

List 'B'

No. of the Securities	Value Rs./Grms.	In whose name issued	Interest due from	Name of claimant for issue of duplicate or payment of discharge value	No. and Date of Orders issue
1.	2.	3.	4.	5.	6.
Gold Bonds 1998 (Mumbai Fort Circle)					
BY/SPN/003310	500 gms.	Shri Borawake Dilip Narayan	On Maturity	Shri Borawake Dilip Narayan	Case No. 20-04-2124 Deputy General Manager's orders dated 04-11-1999 C.O. Diary No. 344 of date.
National Defence Gold Bonds 1980 'A' Series (Nagpur Circle)					
NG 000372	23 gms. of gold	Baldausingh Thakur	28-04-66	Baldausingh Thakur	Deputy General Manager's order dated 18th November 1999 and Central Office Diary No. 179 A dated 19th November 1999

1.	2.	3.	4.	5.	6.
Gold Bonds 1998 (Mumbai Circle)					
BY/002142	501 gms.	Smt. Sandhya Sanjay Pahade	On Maturity	Smt. Sandhya Sanjay Pahade	Case No. 20-04-2143 General Manager's Order dated 05-10-1998 C.O. Diary No. 260/06-10-99
BY/002143	502 gms.	Smt. Badambai Fulchand Pahade	Do.	Smt. Badambai Fulchand Pahade	Case No. 20-04-2144 General Manager's Order dated 05-10-1999 C. O. Diary No. 260 dt. 6-10-1999
BY/000743	500 gms.	Shri Vijay Fulchand Pahade	Do.	Shri Vijay Fulchand Pahade	Case No. 20-4-2145 General Manager's order dated 05-10-1999 C. O. Diary No. 260 dt. 6-10-1999
BY/000746	553 gms.	Shri Vijay Fulchand Pahade	Do.	Shri Vijay Fulchand Pahade	Do.

Smt. N. A. Ahacly
p. Chief General Manager

EMPLOYEES' STATE INSURANCE CORPORATION

New Delhi, the 31st January 2000

No. V-33(13)5/95-E.IV.—In partial modification of Corporation's Notification No. V-33 (13) 5/95-E. IV dated 14-5-99 published in Part-III Section-4 of Gazette of India dated 5th June, 1999 and in pursuance of Section-25 of the ESI (General) Regulation, 1950 the Chairman, ESI Corporation nominates the following in the Regional Board, Gujarat.

(1) A. Hon. Deputy Minister (Labour & Employment)
Vice-Chairman Reg. 10 (1) (b).

Further, against existing entry at S. No. 10 of the said notification, the name of the member shown as Shri Jayantilal H. Parikh stands corrected as Shri Jayantilal S. Parikh.

L. M. MEHTA
Director General

New Delhi, the 12th January 2000

No. U-16/53/98-Med. II (Guj.).—In pursuance of the Resolution passed by E.S.I. Corporation at its meeting held on 25-4-1991 conferring upon the Director General the powers of the Corporation under regulation 105 of the ESI (General) Regulation, 1950 and such powers having been further delegated to my vide Director General's Order No. 1024(G) dated 23-5-1983, I hereby authorise Dr. S. K. Majumdar, PTMAR to function as Medical Authority at a monthly remuneration in accordance with the norms for the period from 21-9-99 to 31-1-2000 for Asarwa centre, Ahmedabad for areas to be allocated by Regional Dy. Medical Commissioner (NW2) Ahmedabad for the purpose of medical examination of the Insured Persons and grant of further certificates to them when the correctness of the original certificates is in doubt.

Dr. (Mrs.) S. SINGH
Medical Commissioner

No. N-15/13/4/1/97-P&D.—In pursuance of power conferred by Section 46(2) of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948), read with Regulation 95-A of the Employees' State Insurance (General) Regulations, 1950, the Director General has fixed the 1st February, 2000 as the

date from which the medical benefits as laid down in the said Regulation 95-A and the Himachal Pradesh Employees' State Insurance (Medical Benefit) Rules, 1977, shall be extended to the families of insured persons in the following area in the State of Himachal Pradesh namely.

"Areas comprising the Revenue Village of Masulkhana (Part of Sector-4 Parwanoo), Had Bast No. 959 (Mahal : Teero Masulkhana), Tehsil Kasauli in the District of Solan."

G. L. KAPOOR
Director (P&D)

PUNJAB WAKF BOARD

AMBALA CANT

Notice Under Rules 5(4) of the Punjab Wakf Rules, 1964

No. Wakf-28/20/98.—The Administrator, Punjab Wakf Board vide his order dated 29-12-98 has sanctioned the exchange of Wakf land with land of S/Shri Krishan Dutt S/o Tika Ram, Jaibir Singh S/o Ram Singh, residents of Village Shaikhupura, Teh. Gharaunda, District Karnal as under :—

Detail of Wakf land to be transferred to S/Sh. Krishan Dutt, Jaibir Singh, r/o Village Shaikhupura, Teh. Gharaunda, Distt. Karnal. Kh. No. 1557, 1743 1 Bigha 18 Biswa.

Details of land of Sh. Krishna Dutt, Jasbir Singh to be transferred to the Punjab Wakf Board in Village Shaikhupura, Teh. Gharaunda & Distt. Karnal Kh. No. 1752, 1753 1 Bigha 18 Biswa.

The said notice is being published in accordance with section 5(4) of the Punjab Wakf Rules, 1964 for inviting objections, if any from interested persons within 30 days from the date of publication of this notice. In case objections are not received within the stipulated period by the Chief Executive Office of the Punjab Wakf Board, Ambala Cantt, the order of the Board shall be enforceable with effect from the date of publication of this notice.

SYED SHAHID ALI
Chief Executive Officer

MINISTRY OF LABOUR
EMPLOYEES PROVIDENT FUND ORGANISATION
(CENTRAL OFFICE)

14, BHIKAJI CAMA PLACE

New Delhi-110066, the 20th January 2000

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I/5545.—WHEREAS the employer of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-Section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

And whereas the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are,

without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-Section 2 (A) of the Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishments in Schedule-I from the date mentioned against each, from which date relaxation order under para 28(7) of the said Scheme has been granted by the Regional Provident Fund Commissioner, Baroda from the operation of the said Scheme for a period of 3 (three) years.

SCHEDULE—I

Sl. No.	Name & Address of the Establishment	Code No.	Effective Date of Exemption	C. P. F. C's File No.
01.	M/s. G. E. Plastics India Ltd., Plastics Avenue P.O. Jawahar Nagar Vadodara, Baroda.	GJ/21001	01-11-1998 to 31-10-2001	4/73/99/EDLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishments (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Govt. may, from time to time, direct under clause(a) sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended alongwith translation of the salient feature thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the Employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees' his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Therefore, any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, for the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall liable to be cancelled.

11. In case of defaults, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

K. L. TANEJA
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I/5550.—WHEREAS the employer of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section 2 (A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the Said Act.

AND WHEREAS the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more

favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-Section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India, the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishments from the conditions specified in schedule II Annexed hereto the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the provisions of the said Scheme a further period of 3 years as indicated is attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE—I

S No.	Name	Address of the Establishment	Code No.	No. and date of Govt. Notification vide which Exemption was granted/ Extended.	Date of Expiry	Period for Exemption	C.P.F.C.s. File No.
1.	M/s. Ananda Tobacco Products (P) Ltd., Kotliabai, Mangalore-3.		KN/6638	2/1959/Exem/DLI/89/Pt. I dt. 17-9-97	24-5-96	25-5-96 to 24-5-99 25-5-99 to 24-4-2002	2/1557/86/DLI
2.	M/s. Paradise Stone Exporting Co. Pvt. Ltd. 120/121, Baikampady Indl. Area, Mangalore.		KN/12679	dated 6-2-98	31-5-99	1-6-99 to 31-5-2000	6/15/97/DLI
3.	M/s. Triton Valve Ltd., Mercar Road, Belavadi, Mysore-571186.		KN/7640	dated 14-5-92	31-8-94	1-9-94 to 31-8-97 1-9-97 to 31-8-2000	2/3219/90/DLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishments (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) of sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of Accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, along-with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the scheme be less than the amount that could be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees, his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Therefore any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, for the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of defaults, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

K. L. TANEJA
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. 1/5557.—WHEREAS the employer of the establishment mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under Sub-Section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

And whereas, the Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employee Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishment in schedule-I from the date mentioned against each, from which date relaxation order under para 28(7) of the said Scheme has been granted by the Regional Provident Fund Commissioner, Mangalore from the operation of the said Scheme for a period of 3 (three) years.

SCHEDULE—I

Sl. No.	Name & Address of the Establishment	Code No.	Effective Date of Exemption	C. P. F. C's. File No.
01.	M/s. Tsubosaka Air India (P) Ltd., H. No. VI/2, Kuntibaila, Miyar Post, Karkala-574107.	KN/20249	01-01-1999 to 31-12-2001	6 (63)99/DLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishments (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such account and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Govt. may, from time to time, direct under clause (a) sub-Section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along-with translation of the salient feature thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the Employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Therefore any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, for the benefits to the employees under this scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any, made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respects.

K. L. TANEJA
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I/5562.—WHEREAS the employers of the establishment mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

And whereas the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such

employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India, the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishments from the conditions specified in Schedule II annexed hereto the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period of 3 years as indicated in attached schedule-I against their names.

SCHEDULE—I

No.	Name & Address of the Establishment	Code No.	No. and Date of Govt. Notification vide which Exemption was granted/Extended.	Date of Expiry	Period for Exemption	C.P.F.C's File No.
1	M/s. Lymax Industries Ltd., B-85-86, Mayapuri-I New Delhi-110064	DL/1379	2/1959/DLI/Exem/89/Pt. II/ 36246 dated 24-1-99	31-8-99	1-9-99 to 31-8-2002	2/2727/92/DL
2	M/s—Air Force Bal Bharti School Lodhi Road, New Delhi-110003.	DL/6125	dated 25-7-99	30-6-99	1-7-99 to 30-6-2002	3/21/98/DLI
3	M/s. Continental Auto Services, 134 Mohan Co. Op. Industrials Estate Mathura Road New Delhi-110044.	DL/8432	dated 2-7-99 Do. 2106	31-10-97	1-11-97 to 31-10-2000	3/4619/98/DLI
4	M/s. Methodist Infrass Ltd. Plot No. F-I, Block B-I Mohan Co-Op. Indl. Estate Mathura Road, N. Delhi-110044.	DL/7872	dated 2-7-99	31-3-96	1-4-96 to 31-3-99 1-4-99 to 31-3-2002	3/12/96/DLI
5	M/s. Amonia Supplies Co. Op. Pvt. Ltd., 18, New Colony, Modal Basti New Delhi-110005.	DL/8914	dated 3-2-97	31-8-94	1-9-94 to 31-8-97 1-9-97 to 31-8-2000	2/2113/92/DLI
6	M/s. Dex Travel (P) Ltd., 105, Arvind Place, Hauskhas, New Delhi-110016	DL/10788	2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I/ 46880	30-9-98	1-10-98 to 30-9-2001	3/98/99/DLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishments (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employees as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees, his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Therefore, any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, for the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any, made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

K. L. TANEJA
Regional Provident Fund Commissioner

The 25th January 2000

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I/5572.—WHEREAS the employers of the establishment mentioned in Schedule-I (Hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under Sub-Section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

And whereas the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now therefore, in exercise of the power conferred by Sub-Section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of Govt. of India, the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishments from the conditions specified in Schedule-II annexed hereto the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said establishment from the operation of all the provisions of the said scheme for a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE-I

S.No.	Name & Address of the Establishment	Code No.	No. and date of Govt. Notification vide which Exemption was Granted/Extended	Date of Expiry	Period for Exemption	C.P.F.C.'S File No.
1.	M/s Markers Development Services Ltd. Marker Tower Ist Floor, Coffee Parade, Mumbai-400005	M I 21575	2/1959/DLI/Exem/89/Pt I/3226 dated 17-1-99	23-2-99	1-3-99 to 28-2-2000	2/3641/91/DLI
2.	M/s The Cotton Corporation of India Ltd., Air India Building 12 th Floor, Nariman Point, Mumbai-400021, alongwith its branches	MH/14933	dated 13-5-94	31-3-93	1-4-93 to 31-3-96 1-4-96 to 31-3-99 1-4-99 to 31-3-2000	2/3640/91/DLI
3.	M/s Godrej Soaps Ltd, Pirojshahnagar Eastern Express Highway Vikhroli (E) Mumbai-400079 alongwith its branches.	MH/1075	dated 24-1-99	28-2-99	1-3-98 to 28-2-2001	2/5123/93/DLI
4.	M/s German Remedies Ltd, M. Vasani Road, Andheri, Mumbai-400093 alongwith its branches	M I 1533	10-1-1994	31-3-95	1-9-95 to 31-8-98 1-9-98 to 31-8-2001	6 69/99/DLI
5.	M/s Forcess Egg. (P) Ltd, Mahalakshmi Chambers, 22, Balabhai Desai Road, Mumbai-26 alongwith its branches and Plants.	M I 5333	10-1-3-93	31-1-94	1-2-94 to 31-1-97	2/1963/89/DLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishments (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-section (2A) of section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along with translation of the salient feature thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the Employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees, before given his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Therefore, any reason, the employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, for the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any, made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee (s)/legal heir (s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

K. L. TANEJA
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I/5581.—WHEREAS the employer of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under Sub-section (2A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

AND WHEREAS the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-Section 2(A) of Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishments in Schedule-I from the date mentioned against each from which date relaxation order under para 28(7) of the said Scheme has been granted by the Regional Provident Fund Commissioner, Delhi from the operation of the said Scheme for a period of 3 years.

SCHEDULE—I

Sl. No.	Name & Address of the Establishment	Code No.	Effective Date of Exemption	C. P. F. C's File No.
1	2	3	4	5
01.	M/s. Durga Hardwares 4193, Daroga Street Jogiware, Nai Sarak, Delhi-110006.	DL/4319	01-08-1989 to 31-07-1992 01-08-1992 to 31-07-1995 01-08-1995 to 31-07-1998 01-08-1998 to 31-07-2001	3/134/99/DLI
02.	M/s. Competent Automobiles Co. Ltd., Competent House, F-14 Connaught Place, New Delhi - 110001.	DL/8602	01-03-1989 to 28-02-1992 01-03-1992 to 28-02-1995 01-03-1995 to 28-02-1998 01-03-1998 to 28-02-2001	3/135-99/DLI
03.	M/s. Air Force Golden Jubilee Institute, Subroto Park, Delhi Cantt.-110010.	DL/8351	01-09-1989 to 30-08-1992 01-09-1992 to 30-08-1995 01-09-1995 to 30-08-1998 01-09-1998 to 30-08-2001	3/136/99/EDLI
04.	M/s. National Hydrolic Power Corporation Ltd., M. H. P. C. Office Complex, Sector 33, Faridabad-121003. Haryana.	DL/7717	01-01-1987 to 31-12-1989 01-01-1990 to 31-12-1992 01-01-1993 to 31-12-1995 01-01-1996 to 31-12-1998 01-01-1999 to 31-12-2001	3/137/99/EDLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along-with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the Employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Therefore, any reason, the employee of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, for the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of defaults, if any, made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, the Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

K. L. TANEJA
Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. 1/5589.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under Sub-Section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) (hereinafter referred to as the said Act).

And whereas the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India, the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishment from the conditions specified in Schedule-II annexed hereto the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said establishment from the operation of all the provisions of the said Scheme for a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE-I

S. No.	Name & Address of the Establishment	Code No.	No. and Date of Govt. Notification vide which Exemption was granted/Extended	Date of Expiry	Period for Exemption	C.P.F.C's File No
1.	M/s Bishop Cotton School Shimla, Himachal Pradesh	HP/9271	2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I dated 13-5-99	31-5-98	1-6-98 to 31-5-2001	12/66/98/DLI
2.	M/s H.P. State Electronic Development Corporation, Khalini Shimla-6.	HP/10516	dated 22-3-99	31-8-98	1-9-98 to 31-8-2001	12/59/98/DLI
3.	M/s Hitkari Potteries Ltd., (Plastic Division) Plot No. 4, Sector-1, Parwanoo.	HP/11549	dated 13-5-99	28-2-99	1-3-99 to 28-2-2002	12/60/98/DLI
4.	M/s Magtronic Devices Pvt. Ltd., 20-A, Sec.-II, Industrial Area, Parwanoo, Solan Himachal Pradesh-173220.	HP/11619	2/1959/DLI/Exem/89/Pt.1/2125-31 dated 5-7-99	28-2-98	1-3-98 to 28-2-2001	12/101/99/DLI
5.	M/s Chandra Ferrites Ltd. V.P.O. Jabli, Dist. Solan, Himachal Pradesh-173209.	HP/11635	dated 5-7-99	31-3-99	1-4-99 to 31-3-2002	12/96/99/DLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended, alongwith translation of the salient features thereof in the Language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an estt. exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to the Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding, anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amount payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Therefore any reason, the employer of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, for the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

K. L. TANEJA

Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp. /89/Pt. I/5598.—WHEREAS the employers of the establishments mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under Sub-Section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund & Miscellaneous Provision Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

AND WHEREAS the Central Provident Fund Commissioner is satisfied that the employees of the said establishments are without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable to such employees than the benefits admissible under the employees Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-Section 2(A) of the Section 17 of the said Act and subject to the conditions specified in Schedule-II annexed hereto, the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said mentioned establishments in Schedule-I from the date mentioned against each from which date relaxation order under Para 28(7) of the said Scheme has been granted by the Regional Provident Fund Commissioner, Calcutta from the operation of the said Scheme for a period of 3 (three) years.

SCHEDULE—I

Sl. No.	Name & Address of the Establishment	Code No.	Effective Date of Exemption	C. P. F. C's. File No.
1.	M/s. South Point High School, 82/7-A, Balygunge Place, Calcutta-700019.	WB/19678	01-02-1995 to 31-01-1998 01-02-1998 to 31-01-2001	16 (68) 98/DLI
2.	M/s. South Point School, 16, Mandeville Gardens, Calcutta-700019.	WB/21737	01-02-1995 to 31-01-1998 01-02-1998 to 31-01-2001	16 (69) 98/DLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishments (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Govt. may, from time to time, direct under clause (a) sub-section (2A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer of accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that would be payable had the employee been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/legal heir(s) of the employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employee, The Regional Provident Fund Commissioner shall before giving his approval, give a reasonable opportunity to the employee to explain their point of view.

9. Where for any reason, the employer of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, of the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc. within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall be liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for the grant of this exemption shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this Life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/legal heir(s) of the deceased member and pay it and in any case within one month from the receipt of claims complete in all respect.

K. L. TANEJA

Regional Provident Fund Commissioner

S. O. 5605 :—Whereas M/s. Auto Service, Ulavagam, Ganapathy, Coimbatore-641006. Code No. TN/21069 was granted exemption/extension of exemption under section 17 (2-A) of the EPF & MP Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

And whereas the employer renewed the master policy upto 01-10-1998 and reverted back to implementing E. D. L. I. Scheme.

In view of the above, CENTRAL PROVIDENT FUND COMMISSIONER has cancelled the above said exemption w.e.f. 1-10-98.

K. L. TANEJA

Regional Provident Fund Commissioner

No. 2/1959/DLI/Exemp./89/Pt. I/5609.—WHEREAS the employers of the establishment mentioned in Schedule-I (hereinafter referred to as the said establishment) have applied for exemption under Sub Section 2(A) of Section 17 of the Employees' Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952) hereinafter referred to as the said Act.

And whereas the Central Provident Fund Commissioner, is satisfied that the employees of the said establishments are, without making any separate contribution or payment of premium, in enjoyment of benefits under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India in the nature of Life Insurance which are more favourable

to such employees than the benefits admissible under the Employees' Deposit Linked Insurance Scheme, 1976 (hereinafter referred to as the said Scheme).

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Sub-Section 2(A) of Section 17 of the said Act in continuation of the Government of India, the Ministry of Labour/C.P.F.C. Notification No. and date shown against the name of each of the said establishments from the conditions specified in schedule-II annexed hereto the Central Provident Fund Commissioner hereby exempt each of the said establishments from the operation of all the Provisions of the said Scheme a further period of 3 years as indicated in attached Schedule-I against their names.

SCHEDULE-I

S. No.	Name & Address of the Establishment	Code No.	No. and Date of Govt. Notification vide which Exemption was granted/Extended	Date of Expiry	Period for Exemption	C.P.F.C'S File No.
1.	M/s Hitkari Industries Ltd., Plot No. 18, Sec. I, Parwanoo Solan-173200	HP/18049	2/1959/DLI/Exem/89/Pt. I, dated 5-7-99	28-2-99	1-3-99 to 28-2-2002	12/103/99/DLI

SCHEDULE-II

1. The employer in relation to each of the said establishment (hereinafter referred to as the employer) shall submit such returns to the Regional Provident Fund Commissioner concerned and maintain such accounts and provide such facilities for inspection, as the Central Provident Fund Commissioner may direct from time to time.

2. The employer shall pay such inspection charges as the Central Government may, from time to time, direct under clause (a) sub-section 2(A) of Section 17 of the said Act, within 15 days from the close of every month.

3. All expenses involved in the administration of the Group Insurance Scheme, including maintenance of accounts, submission of returns, payment of insurance premia, transfer accounts, payment of inspection charges etc. shall be borne by the employer.

4. The employer shall display on the Notice Board of the establishment, copy of the rules of the Group Insurance Scheme as approved by the Central Government/Central Provident Fund Commissioner as and when amended along-with translation of the salient features thereof in the language of the majority of the employees.

5. Whereas an employee, who is already a member of the Employees' Provident Fund or the Provident Fund of an establishment exempted under the said Act, is employed in his establishment the employer shall immediately admit him as a member of the Group Insurance Scheme and pay necessary premium in respect of him to Life Insurance Corporation of India.

6. The employer shall arrange to enhance the benefits available to the employees under the Group Insurance Scheme appropriately if the benefits available to the employees under the said Scheme are enhanced so that the benefits available under the Group Insurance Scheme are more favourable to the employees than the benefits admissible under the said Scheme.

7. Notwithstanding anything contained in the Group Insurance Scheme, if on the death of an employee the amounts payable under the Scheme be less than the amount that could be payable had the employees been covered under the said Scheme, the employer shall pay the difference to the nominee(s)/Legal heir(s) of the Employee as compensation.

8. No amendment of the provisions of the Group Insurance Scheme shall be made without the prior approval of the Regional Provident Fund Commissioner concerned and where any amendment is likely to effect adversely the interest of the employees, his approval, give a reasonable opportunity to the employees to explain their point of view.

9. Therefore, any reason, employees of the said establishment do not remain covered under the Group Insurance Scheme of the Life Insurance Corporation of India as already adopted by the said establishment, for the benefits to the employees under this Scheme are reduced in any manner, the exemption shall be liable to be cancelled.

10. Where for any reason, the employer fails to pay the premium etc., within the due date, as fixed by the Life Insurance Corporation of India, and the policy is allowed to lapse, the exemption shall liable to be cancelled.

11. In case of default, if any made by the employer in payment of premium the responsibility for payment of assurance benefits to the nominee(s)/Legal heir(s) of deceased member who would have been covered under the said Scheme but for the grant of this exemption, shall be that of the employer.

12. Upon the death of the member covered under the Group Insurance Scheme, this life Insurance Corporation of India shall ensure prompt payment of the sum assured to the nominee(s)/Legal heir(s) of the deceased member entitled for it and in any case within one month from the receipt or claims complete in all respect.

K. L. TANEJA
Regional Provident Fund Commissioner

New Delhi-110066, the 27th January 2000

No. CPFC 1(4)/MH(1751)/99/5611—Whereas it appears to the Central Provident Fund Commissioner that the employers and the majority of employees in relation to the following establishments have agreed that the provisions of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), should be made applicable to their respective establishments namely:—

S. No.	Code No.	Name & Address of the establishment	Date of Coverage
1	2	3	4
1.	MH/42168	M/s. Elite Corporation, Lentin Chambers, 4th Floor, 36, Dalal Street, Fort, Mumbai-400001.	1-9-1996

1	2	3	4
2.	MH/40328	M/s. Boi Asset Management Co. Ltd., Jeejeebhoy Towers, 24th Floor, Dalal Street, Mumbai-400023.	1-8-1994
3.	MH/41616	M/s. Anand Shree Impex Pvt. Ltd., Mittal Court, 'C' Wing, 16th floor, Nariman Point, Mumbai-400021.	1-4-1995
4.	MH/43845	M/s. Swastik Industries, 1, Mangirsh, Plot No. 8, H.F. Society Road, Jogeshwari (E) Mumbai-400060.	1-3-1998
5.	MH/41867	M/s. Omega Mercantile (P) Ltd., 7, Brabourne Stadium, Veer Nariman Road, Churchgate Mumbai-400060.	1-3-1996
6.	MH/43580	M/s. Anex Co-operative Bank & Urban Bank of Maharashtra and Goa Ltd., 7-8, Regent Chambers, 1st Floor, 203, Nariman Point, Mumbai-400021.	1-4-1998
7.	MH/96142	M/s. Prime Machine Company (P) Ltd., Plot No. D/122, TTC Ind. Area, MIDC, Shirvane, Belapur Road, New Mumbai-400706.	1-4-1996
8.	MH/96122	M/s. Pushp Construction, NL 1-A, 28/3, Sector-10, Herul, Navi Mumbai-400706.	1-3-1997
9.	MH/41318	M/s. Imperial Freight Forwarders (P) Ltd., 19/21, Dalal Street, Mumbai-400023.	1-9-1995
10.	MH/NK/51253	M/s. Deepak Arts Products, 26/21, Pipe Line Road, Bhist Baug, Savedi, Ahmednagar-414001.	1-3-1998
11.	MH/43871	M/s. Dow (India) Systems (P) Ltd., Pirojsha Nagar, Godrej Soaps Complex, Eastern Express Highway, Vikhroli, Mumbai-400079.	1-6-1998
12.	MH/62075	M/s. B.V. Birajdar, Durgapur Road, Tukum, Dist. Chandrapur (MH)	1-3-1997
13.	MH/3855	M/s. D.S.A. Electro Controls, Unit 48, Ist, B. Raj Industrial Complex, Military Road, Marol, Mumbai-400059.	1-6-1998
14.	MH/41914	M/s. James Cabel Batliwala and Karani Securities (P) Ltd., 66, Mahatma Gandhi Road, Mumbai-400001.	1-9-1995
15.	MH/43689	M/s. Aary Finstok (P) Ltd., Cama Building, Ist Floor, 24/26, Dalal Street, Fort, Mumbai-400023.	1-5-1998

1	2	3	4
16.	MH/96127	M/s. Mahashakthi Enterprises, Patalganga, Dist. Raigad (MH).	1-3-1997
17.	MH/96327	M/s. Caliber Technical Services (P) Ltd., Narmada Laxmi Ind. Estate, Gala No. 204, Vartak Nagar, Pokhran Rd. I, Thane (W) 400606.	1-9-1997
18.	MH/95602	M/s. Stanlubbs and Specialities (India) P. Ltd., C/463/464 TTC Ind. Area, Thane Belapur Road, Pawne, New Mumbai.	1-1-1995
19.	MH/95830	M/s. Parsons Distributors (P) Ltd., B-13-14 & 15, Rajdarshan Society, Opp. Rly. Platform No.1, Thane (W)-400602.	1-4-1996
20.	MH/96258	M/s. Bee Mech Engineers, E-I, Digvijay Ind. Estate, No. 2, Upavan, Pokharan, Road No. I, Thane-400606.	1-6-1997
21.	MH/43550	M/s. Spectrum Scan (P) Ltd., A/2, 173, Shah & Nahar Indl. Estate, Lower Parel, Mumbai-400013.	1-9-1996
22.	MH/43448	M/. Modest Maritime Service (P) Ltd., K. Bldg, Ist-Floor, 24, W.H. Marg, Balard Estate, Mumbai-400001.	1-4-1997

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (4) of Section 1 of the said Act, Central Provident fund Commissioner hereby apply the provisions of the said Act to the above mentioned establishments from and with effect from the date mentioned against the name of each of the said establishments.

K. C. PANDEY,
Regional Provident Fund Commissioner (HQ.).

No. C.P.F.C. 1(4)/KR (1756)/99/5712—Whereas it appears to the Central Provident Fund Commissioner that the employers and the majority of employees in relation to the following establishments have agreed that the provisions of the Employees' Provident Funds & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), should be made applicable to their respective establishments namely:—

S. No.	Code No.	Name & Address of the Establishment	Date of Coverage
(1)	(2)	(3)	4
01.	KR/16144	M/s. Cherry Rubbers, Parottukonam, Kariyan Road, Nalanchira P. O., Trivandrum (Kerala).	01-10-1997
02.	KR/17365	M/s. Cut Piece Centre, S. M. Street, Calicut (Kerala).	01-04-1999

(1)	(2)	(3)	(4)
03.	KR/KC/15989	M/s. Creative Marketing Service, Thekkanath Building, Near South Over Bridge, Kochi-682036,	01-06-1999
04.	KR/KC/15998	M/s. Midhila Vegetarian Restaurant, Cochin Devaswom Board, (Sivasakthi) Building, Round North, Thrissur-680001 (Kerala).	01-07-1999
05.	KR/KC/15826	M/s. Prestige Plastics, Industrial Development Area, Aluva-5 (Kerala).	01-04-1998
06.	KR/17371	M/s. Vythiri Resort, P. O. Lakkidi-673576 Vythiri, Wayanad Dist. (Kerala).	01-06-1999
07.	KR/KK/17148	M/s. Hemambika Chitties & Loans (P) Ltd., Ennakkottil Street, Big Bazar, Palkad-678014 (Kerala).	01-04-1998
08.	KR/KK/17325	M/s. Devi Nursing Home, Vadakkanthara, Palakkad-678012 (Kerala).	01-03-1999
09.	KR/KK/17149	M/s. Hemambika Hire Purchase and Leasing (P) Ltd., Ennakkottil Street, Big Bazar, Palakkad (Kerala).	01-04-1999
10.	KR/KK/17368	M/s. Hotel Pushpak, Airport Road, Thurakkal, P. O. Kondotty, Malapuram Dist. (Kerala).	01-04-1999
11.	KR/KK/17111	M/s. Reform Rubbers, P. O. Thurakkal, Kondotty, Malapuram-673638 (Kerala).	01-03-1998
12.	KR/KK/17122	M/s. Marva Rubber Industries, P. O. Chelembra, Malapuram-673634 (Kerala).	01-03-1998
13.	KR/KC/19001	M/s. New Pharmacy, Koor Kencherry, Thrissur (Kerala).	01-07-1999
14.	KR/KC/15990	M/s. Sterling Tours (India) P. Ltd., Palm Grove, 237/VIII, Madavana Jn. Bye Pass, Kochi-682506 (Kerala).	01-07-1999

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (4) of Section 1 of the said Act, Central Provident Fund Commissioner hereby apply the provisions of the said Act to the above mentioned establishments from and with effect from the date mentioned against the name of each of the said establishments.

K. C. PANDEY
Regional Provident Fund Commissioner

No. C.P.F.C./1(4)MH(1757/99/56/3 -Whereas it appears to the Central Provident Fund Commissioner that the Employers and the majority of employees in relation to the following establishments have agreed that the provisions of the Employees' Provident Funds & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), should be made applicable to their respective establishments namely :-

S. No.	Code No.	Name & Address of the establishment	Date of Coverage
1	2	3	4
1.	MH/KP/100410	M/s. B.Y. Patil Nagari Sah. Pat Sanstha Ltd., Yellane, Malkapur Taluka, Shahuwad, Dist. Kolhapur.	1-10-98
2.	MH/KP/100411	M/s. Shree Shahu Nagari Sahakari Pat Sanstha Ltd. Sidhnerli, Tal. Kagal, Dist. Kolhapur.	1-1-99
3.	MH/KP/100422	M/s. Shree Jomakaidevi Nagari Sahakari Pat Sanstha Maryadit, Uattur Tal. Ajara Dist. Kolhapur.	1-1-99
4.	MH/KP/100413	M/s. Yashawant Gramin Bigarsheti Sahakari Pat Sanstha Ltd., Pimpode Bu. Tal. Koregaon, Dist. Satara. (MH).	1-1-99
5.	MH/KP/100424	M/s. Shri Ravalnath Panchkroshi Sahakari Dudh Vayv. Watangi. Tal. Ajara, Dist. Kolhapur.	1-1-99
6.	MH/KP/100425	M/s. Padmavati Mahila Nagari Sahakari Pat Sanstha Maryadit, 618, 'E' Shahupuri, Kolhapur.	1-2-99
7.	MH/KP/100408	M/s. Warna Mahila Sahakari Pat Sanstha Ltd. Warnanagar, Tal. Panhala, Dist. Kolhapur.	1-3-98
8.	MH/43444	M/s. Inter Decor, 224-D, Pandurang Wedi, Girgaum Road, Mumbai-400004	1-6-98
9.	MH/KP/100416	M/s. Shri Hanuman Sahakari Dudh Vyav. Sanstha Ltd. Kekhaile, Tal. Panhala, Dist. Kolhapur.	1-7-98
10.	MH/KP/100419	M/s. Shri Savarde Latwade Warana Sheti Pani Purvatha Mandal Savarde, Tal. Hatkanangale, Dist. Kolhapur.	1-9-98
11.	MH/41134	M/s. Essess Commercial Pvt. Ltd., Court 'A' Wing, Nariman Point, Mumbai-21	1-4-95
12.	MH/40815	M/s. Metmin Securities P. Ltd., 164-165, Mittal Court 'A' Wing, Nariman Point, Mumbai-21	1-5-94
13.	MH/41135	M/s Darshan Securities (P) Ltd., 85-A, Mittal Court, Nariman Point, Mumbai-400021	1-4-95
14.	MH/96208	M/s Vaid Elastomer Processors Pvt. Ltd., Plot No. R-856, Post Ghansoli Navi Mumbai-400701.	1-11-96
15.	MH/43372	M/s Niyosi Trading and Investment (P) Ltd., Oxford Centre, 10, Shroff Lane Next to Colaba Market, Colaba, Mumbai-400005	1-4-98
16.	MH/KP/100409	M/s Shree Rayatsava Sahakari Dudh Vyav. Sanstha Ltd. Kasba Sangaon, Tal. Kagal, Dist. Kolhapur	1-10-98
17.	MH/42314	M/s Capable Marketing Co. Pvt. Ltd., Industry Manor, 442, A, Maratha Marg, Prabhadevi, Mumbai-400025	1-4-96

1	2	3	4
18.	MH/41166	M/s Laboratores Garnier (India) Pvt. Ltd., Rhone Poulence House, C Wing 1st Floor, Worli, Mombai-400025.	1-5-94
19.	MH/42233	M/s Scarrlet Plastics, 328, Bussa Industrial Estate, Century Bazar Lane, Prabhadevi, Mumbai-400025.	1-8-96
20.	MH/43579	M/s Finesse Graphics and Prints (P) Ltd., 309, Parvati Industrial Premises, Sun Mill Compound, Lower Parel, Mumbai-400013.	1-4-98

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (4) of Section 1 of the said Act, Regional Provident Fund Commissioner hereby apply the provisions of the said Act to the above mentioned establishments from and with effect from the date mentioned against the name of each of the said establishment.

K. C. PANDEY
Regional Provident Fund Commissioner(HQ)

No. CPFC/1(4)/MH(1759)/99/5614.—Whereas it appears to the Central Provident Fund Commissioner that the employers and the majority of employees in relation to the following establishments have agreed that the provisions of the Employees' Provident Funds & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), should be made applicable to their respective establishments namely:—

S. No.	Code No	Name & Address of the Establishments	Date of Coverage
(1)	(2)	(3)	(4)
01.	MH/43708	M/s Arihant Agripro International 7/8 Regent Chamber 11th Floor 208 Nariman Point Mumbai-400021.	01-09-1998
02.	MH/43655	M/s Perfume Shops Pvt. Ltd. 71- Maker Chambers VI Mumbai-400021.	01-10-1998
03.	MH/42556	M/s Banyan Tours & Travels Pvt. Ltd., 2 Burhani Mahal 59 Nepeansea Road Mumbai-400006	01-01-1997
04.	MH/42856	M/s Mishra Security Service Pratibha Co-op. Housing Society Ltd. 61/L Sophiya College Lane Mumbai-400026.	01-03-1997
05.	MH/61372	M/s. Nanibai Shikshan Mahavidyalaya Radha Nagar, Morshi Road Amravati (MH).	01-07-1994
06.	MH/32989	M/s. Savali Industrial Co-op. Society Ltd. Vikas Colony, Bungalow No. 4 Landewadi, Bhosari Pune-26.	01-05-1999
07.	MH/43536	M/s. Indec Securities and Finance Ltd. 11. Keshav Rao Khande Marg Mahalaxmi Mumbai-400034.	01-05-1998
08.	MH/43931	M/s. B. B. B. Speed Services 283 Afsar Building 3rd Floor Shaheed Bhagat Singh Road Fort Mumbai-400001.	01-04-1999

(1)	(2)	(3)	(4)
09. MH/43884	M/s. Omtech Chemical Industries (P) Ltd. 105 Marol Bhavan Ist Floor, Moarol Co-op. Industrial Estate J. B. Nagar Post Andheri (East) Mumbai-400059.		01-03-1997
10. MH/51260	M/s. Indian Red Cross Society and Blood Bank Athawade Bazar Jalgaon.		01-04-1998
11. MH/41708	M/s. Pilot Automobiles Pvt. Ltd. 5 Sunder Baug Deoner Road Chembur Mumbai-400088.		01-01-1996
12. MH/PN/31270	M/s. Sai Enterprises 47/4 Chaytranagari Building No. 2 Block No. 17 Ghandhi Bhavan Kothrud, Pune-411029.		01-10-1992
13. MH/35922	M/s. Benn Electricals Pvt. Ltd., Plot No. A-5, MIDC—Mira Office, W. E. Highway, Mira Dist. Thane-401104.		01-07-1989
14. MH/42456	M/s. Sky Line NEPC Ltd., Affa House Opp. P & T Colony, 17, Nehru Road, Valwala, Santa Cruz (E), Mumbai-400055.		01-07-1996
15. MH/PN/31269	M/s. Entertech Electronics, 12-C, Satyam Estate, Opp. SANDT Off, Karve Road, Pub, Pune-411038.		30-11-1994
16. MH/90762	M/s. Poonam Computers, C-114, Lancelet, S. V. Road, Mumbai-400092.		01-10-1995
17. MH/38544	M/s. R. Shantilal & Co., Chinai Building, 3rd Floor, 79, Yusuf Meherta Road, Mumbai-3.		01-04-1993
18. MH/50024	M/s. Tarkeshware Hatcheries (P) Ltd., Ayodhya Plot No. 156/157, Shivgiri Colony, H. P. T. College Road, Nasik-5 (MH).		01-01-1990
19. MH/36268	M/s. Goldiam International (P) Ltd., Gem & Jewellery Complex, Super Andheri (E), Mumbai-400096.		01-01-1990
20. MH/32996	M/s. Vipcon, J-74, MIDC, Bhosari, Pune-26.		01-07-1999

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (4) of Section 1 of the said Act, Central Provident Fund Commissioner hereby apply the provisions of the said Act to the abovementioned establishments from and with effect from the date mentioned against the name of each of the said establishments.

K. C. PANDEY,
Regional Provident Fund Commissioner (H.Q.)

No. C.P.F.C. 1(4)AP(1752)/99/3615 — Whereas it appears to the Central Provident Fund Commissioner that the employers and the majority of employees in relation to the following establishments have agreed that the provisions of the Employees' Provident Funds & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), should be made applicable to their respective establishments namely :—

S. No.	Code No.	Name & Address of the Establishments	Date of Coverage
(1)	(2)	(3)	(4)
01.	MH/96176	M/s. Prince Electricals. A/41/6. RCF Town Ship, Kurul, Alibag. Dist. Raigad-402209.	01-3-1997
02.	MH/96488	M/s. Pushpsudha Construction, At Kuhire, P. O. Pigonde, Tal. Pen, Dist. Raigad (MH).	01-03-1997
03.	MH/96515	M/s. V. D. M. Erectors, Ranmane House, 2nd Floor, Ramvadi, Tal. Pen, Dist. Raigad-402107 (MH)	01-11-1997
04.	MH/96438	M/s. Rajesh Enterprises, W-114 A, MIDC. Badlapur (East) Dist. Thane (MH).	01-09-1997
05.	MH/96199	M/s. R & D Engineering, A/8, IInd Floor, Thanekhar Wadi, Khopri (E), Thane-400603.	01-03-1997
06.	MH/96612	M/s. Global Air Systems, Basement No. 4, New Khadke Building, S. V. Road, Opp. Saraswati School, Bhaskar Colony, Naupada, Thane (W)-400602.	01-03-1998
07.	MH/96641	M/s. R. D. Sharma, Navin Vasahat, Opp. Rasayani Timber Mart, Ris Mohopada, Tal. Khalapur, Dist. Raigad (MH).	01-12-1997
08.	MH/96531	M/s. Suraj Construction Group, 1/12, Prajakta Apartments, Chinchpada Road, Pen, Dist. Raigad-402107.	01-12-1997
09.	MH/95862	M/s. Shaikh Enterprises, Opp. Devdeep Building, Kvilla Rabodi, Thane-400601.	01-03-1996
10.	MH/96256	M/s. G. L. Patil & Co., At & Post Kalamboli Gaon, House No. 410, Tal. Panvol, Dist. Raigad (MH).	01-05-1997
11.	MH/95432	M/s. Onaway Glass Works (P) Ltd., C 13, MIDC Industrial Area, Taloja, Dist. Raigad (MH).	01-08-1994
12.	MH/95725	M/s. Khandelwal Terminal Insulation, 26/27, Dhanlaxmi Chambers, Gokhale Road, Thane-400601	01-10-1995

(1)	(2)	(3)	(4)
13.	MH/96560	M/s. Pandurang Mhatre Construction, At & Post Dolvi. Tal. Pen, Dist. Raigad-402107.	01-07-1997
14.	MH/96311	M/s. Elite Construction Co., H.O. Nagothane, Near Old Petrol Pump, Tal. Roha, Dist. Raigad (MH).	01-09-1997
15.	MH/96123	M/s. Ekta Enterprises, C/o Shivram Kawde. R. L. No. 7, Post Mohapada, Tal. Khalapur, Dist. Raigad-410220.	01-03-1997
16.	MH/96267	M/s. Meghastar Engineers, 3/2, Shilpayam Building, Above P. N. B. Shivaji Path, Thane (W)-400601.	01-04-1997
17.	MH/96220	M/s. Royal Caterers, B-21/2, Room No 2, RCF Colony, Alibag, Raigad (MH).	01-01-1997
18.	MH/96276	M/s. Industrial Caterers, 71, Gaval Ali Mahad, Dist. Raigad.	01-08-1997
19.	MH/96132	M/s. Shiv Shakti Enterprises, At Khaira, P. O. Patalganga, Dist. Raigad (MH).	01-03-1997
20.	MH/43802	M/s. Subhnen Decor (P) Ltd., I, 'Nishant' 6, Poddar Road, Santacruz (W), Mumbai-400054.	01-04-1998
21.	MH/42920	M/s. Brooke International India (P) Ltd., 701, Raheja Centre, Nariman Point, Mumbai-400021.	01-05-1997
22.	MH/61718	M/s. Janata Commercial Coop. Bank Ltd., Main Road, Khamgaon, Dist-Buldhana (MH).	01-02-1996

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (4) of Section 1 of the said Act, Central Provident Fund Commissioner hereby apply the provisions of the said Act to the above mentioned establishments from and with effect from the date mentioned against the name of each of the said establishments.

K. C. PANDEY
Regional Provident Fund Commissioner (HQ)

No. C.P.F.C./1(4)MH(1755)/99/5616:—Whereas it appears to the Central Provident Fund Commissioner that the employers and the majority of employees in relation to the following establishments have agreed that the provisions of the Employees' Provident Funds & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), should be made applicable to their respective establishments namely:—

S. No.	Code No.	Name & address of the establishment	Date of Coverage
1	2	3	4
1.	MH/96585	M/s. Anant Construction, At. Nagaon, Mhatavali, Tal, Uran, Dist. Raigad-400702.	1-11-97

(1)	(2)	(3)	(4)
2.	MH/61787	M/s. Muhana Company, Bachharaj Compound, Sha Shegaon, Dist. Buldhana (MH).	1-4-96
3.	MH/95518	M/s. Om Industrial Engineering Services, 12, Panchali, Pandit Dindayal Road, Vishnu Nagar, Opp. New Post Office, Dombivli (W)-421202.	1-3-95
4.	MH/96371	M/s. P. D. Bhagat & Brothers, At, Bhandkhal, Tal, Uran, Dist. Raigad (MH).	1-10-97
5.	MH/96333	M/s. Mangal, Murti Enterprises, Mangal Murti Apartment, Plot No. 280/283, Shirvane Nave, Mumbai-400706.	1-5-97
6.	MH/96018	M/s. Techni Class Industries, W-254, MIDC Phase-II, Dombivli (E) (MH).	1-4-95
7.	MH/42478	M/s. W. D. Consumer Products (P) Ltd., Nirlon House, 3rd Floor, Dr. Annie Besant Road, Worli, Mumbai-400095.	1-1-93
8.	M/41642	M/s. Omni Business Machines, 3/22, Prabhadevi Industrial Estate, Veer Savarkar Marg, Mumbai-400025.	1-4-95
9.	MH/41381	M/s. Multimedia Aquarius (P) Ltd., Bhargavadutt, Plot No. 1256/B, Old Prabhadevi Road, Mumbai-400025.	1-10-95
10.	MH/41577	M/s. Buena Vista Television (India) Pvt. Ltd., Nirlon House, 3rd Floor, Dr. A.B. Road, Worli, Mumbai-400025.	5-4-94
11.	MH/96222	M/s. Gupta Farsan House, Prabhavati Bhavan, Station Road. Ashok Talkies Thana (W) 400601.	1-4-97
12.	MH/96244	M/s. Best Farsan, Siddharath Tower, Basement Pradhan Building, Gokhale Road, Thane (W)-400601.	1-4-97
13.	MH/96359	M/s. J.B.S. Steel Products (P) Ltd., Post Nagthane, Tal, Roha, Dist. Raigad (MH).	1-7-97
14.	MH/43874	M/s. Society for Human and Environmental Development, Church Street, Opp. St. Mary's High School, Kalina, Santacruz (E), Mumbai-400029.	1-4-99
15.	MH/43891	M/s. Nutech Engineering, Gala No. 47, Vikas Centre, S.V. Road, Santacruz (West), Mumbai-400054.	1-11-98
16.	MH/61764	M/s. The Mehakar Urban Co-op. Bank Ltd., Mehakar, Dist. Buldana (MH).	1-3-96
17.	MH/62571	M/s. Gobind Industries, Near Nari Telephone Exchange, Behind Kabir Automobiles, Kamptee Road, Nagpur-440017.	1-8-98

(1)	(2)	(3)	(4)
18.	MH/43401	M/s. Central Depositary Services (India) Ltd., 26th Floor, P.J. Tower, Dalal Street, Fort, Mumbai-400023.	1-1-1998

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (4) of Section 1 of the said Act, Central Provident Fund Commissioner hereby apply the provisions of the said Act to the above mentioned establishments from and with effect from the date mentioned against the name of each of the said establishments.

K. C. PANDEY
Regional Provident Fund Commissioner

No. C.P.F.C. 1(4) AP/1761/99/5617—Whereas it appears to the Central Provident Fund Commissioner that the employers and the majority of employees in relation to the following establishments have agreed that the provisions of the Employees' Provident Funds & Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), should be made applicable to their respective establishments namely:—

S. No.	Code No.	Name & address of the establishment.	Date of Coverage
1	2	3	4
1.	AP/26998	M/s. Pratibha Fabrication Works, D. No. 62-7-27, Sriharipuram, Malkapuram (P. O.), Visakhapatnam.	1-3-1995
2.	AP/28612	M/s. Dalayavalasa Primary Agricultural Cooperative Society Ltd., Vizianagaram Dist., (AP).	1-3-1996
3.	AP/VP/30518	M/s. Umma Fabricators, Plot No. 134, Autonagar, Visakhapatnam-12.	1-8-1997
4.	AP/26974	M/s. Sri Rama Tanukuwada Primary Agricultural Cooperative Credit Society Ltd., Tanukuwada, Kazuluru(M), East Godavari Dist.	1-1-1995
5.	AP/27021	M/s. Sagar Electricals, D-9, Industrial Estate, Visakhapatnam-7.	1-11-1994
6.	AP/16401	M/s. Radha Krishna Constructions, 50-47-6, P&T Colony, Seethammadhara, Visakhapatnam-13.	1-6-1986
7.	AP/30574	M/s. Kanaka Durga Construction, 38-30-212, Green Gardens, Marripalem, Visakhapatnam-18.	23-1-1996
8.	AP/28578	M/s. East Coast Metal Preserves, D. No. 39-5-15/1B, Muralinagar, Visakhapatnam-7.	5-1-1996
9.	AP/28928	M/s. Sri Lakshmi Engineers & Contractors, Flat No. 5, Soudha Apartment, Balayya Sastry Layout, Seethammadhara, Visakhapatnam-13.	

1	2	3	4
10.	AP/28586	M/s. Naira Primary Agricultural Cooperative Credit Society Ltd: Naira (Village & P.O.), Srikakulam Dist. (AP).	1-1-1992
11.	AP/27299	M/s. Polaki Primary Agricultural Cooperative Credit Society Ltd; Polaki, Srikakulam Dist. (AP).	1-12-1994
12.	AP/VP/28844	M/s. Samantha Fabrication and General Engineering Works, D. No. 17-149, Novab Nagar, Visakhapatnam.	1-5-1996
13.	AP/28712	M/s. National Electrical Services, D. No. 14-215, Panthulugar Meda Jn. Old Gajuwaka, Visakhapatnam-26.	1-5-1996
14.	AP/28732	M/s. Manikantha Electrical Rewinding Works, D. No. 12-70/3, Near Panthulugari Meda, Old Gajuwaka, Visakhapatnam-26.	1-7-1996
15.	AP/30346	M/s. Durga Sai Raghavendra Engineering & Co., Qr. No. 24, Near H.B. Colony, Pedagantyada, Visakhapatnam-44.	23-12-1996
16.	AP/28607	M/s. Yasoda Sanikshema Sangham, 59-22-22, Gollaveedh Malkapuram, Visakhapatnam-11.	1-6-1989
17.	AP/31759	M/s. Corrosion Protective Coatings, MIG II B-77, Gullalapalem, Malkapuram (P.O.), Visakhapatnam-11.	25-2-1998
18.	AP/30426	M/s. Mamata Electrical Enterprises, MIG-2/21, Gullalapalem Colony, Visakhapatnam 11.	1-4-1996
19.	AP/28495	M/s. K.V. Bhaskar, Contractor, C/o D.S. Reddy, D.B.K-29C, Railway Quarters Opp. Sangam Sarath, Visakhapatnam-7.	1-10-1995
20.	AP/28609	M/s. Kiran Engineering Works, 62-3-15/4, Sriharipuram, Malkapuram (Post), Visakhapatnam-11.	10-9-1992
21.	AP/30456	M/s. Shirdi Sai Vidya Vihar, Srinivasa Nagar, Simhachalam, Visakhapatnam-27.	1-4-1997
22.	AP/30361	M/s. Sri Siddhartha Junior College, For Girls, 5th Line, Dwaraka Nagar, Visakhapatnam-16.	1-1-1997
23.	AP/31953	M/s. The Vamsec Krishna Hospital 6-2-23/7, T. Nagar, Rajahmundry, East Godavari District (AP).	1-8-1998
24.	AP/31945	M/s. Sri Chodeswara Swamy Primary Agricultural Cooperative Credit Society Ltd: Sanipallilanka, Ainavilli (Mandal), East Godavari District (AP).	1-1-1998

1	2	3	4
25.	AP/31597	M/s. Sudha Electricals and Re-Winding Works, 12-1-37, Madhava Road, Maharani-peta, Visakhapatnam-2.	5-6-1997

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (4) of Section 1 of the said Act, Central Provident Fund Commissioner hereby apply the provisions of the said Act to the above mentioned establishments from and with effect from the date mentioned against the name of each of the said establishments.

K. C. PANDEY

Regional Provident Fund Commissioner (Hqrs.)

DARGAH KHWAJA SAHEB
AJMER

ANNUAL ADMINISTRATIVE REPORT 1997-98

INTRODUCTION: It is my proud privilege to present before the Dargah Committee the Annual Administrative Report for the year 1997-98.

2. In the beginning of the year under report the Dargah Committee consisted of the following :

- | | |
|--------------------------------------|------------|
| (1) Janab M.S. Farooqi | Bombay |
| (2) Prof. Akhtarul Wasey | Delhi |
| (3) Janab Tariq Anwar, M.P. | Patna |
| (4) Janab Hafiz Mohd. Mazhar Ali | Bengalore |
| (5) Janab Capt. Ayub Khan | Jhunjhunu. |
| (6) Janab Prof. Mohd. Waris Kirmani | Aligarh |
| (7) Janab Molana Jameel Ahmed Ilyasi | Delhi |
| (8) Janab Mansoor Ali Urf "Lalli" | Lucknow |
| (9) Janab Haji Waheed Khan | Betul |

2.1 The term of the following members expired during the year as noted against each.

- | | |
|--------------------------------------|-----------------|
| (1) Janab M.S. Farooqi | 22nd June, 1997 |
| (2) Janab Hafiz Mazhar Ali | " |
| (3) Janab Capt. Ayub Khan | " |
| (4) Janab Mohd. Waris Kirmani | " |
| (5) Janab Molana Jameel Ahmed Ilyasi | " |
| (6) Janab Mansoor Ali "Lalli" | 22nd Oct., 1998 |

2.2 The following members were appointed by the Central Govt. as per detailed below :—

- | | | |
|---|-------------|--------------------|
| (1) Janab M.S. Farooqi. | Bombay | 26th June, 1997 |
| (2) Janab Mrs. Sajida Begum | Maler Kotla | " |
| (3) Janab Mohd. Yaseen Alias
Molana Mohd. Yaseen Akhtar
Misbani Saheb | Delhi | 4th November, 1997 |
| (4) Janab Ismail Issuf Baig | Goa | " |
| (5) Janab Molana Jameel Ahmed
Ilyasi | Delhi | 7th January, 1998 |

2.3 Janab M.S. Farooqi and Prof. Akhtiaul Wasey were elected President and Vice-President respectively for the year under report

2.4 On the expiry of the term of Shri K.D. Khan as Nazim he handed over the charge to Shri Abdul Aleem, Asstt. Nazim in officiating capacity on 30th November, 1997. Janab Ashfaq Hussain took over the as Nazim on 18th December 1997 notified by the Govt. of India Notification No. 11(7)/96-Wakf.

3. DARGAH FINANCES: Following is the statement of Income & Expenditure for the year under review. Figures of the last financial year also noted to give a comparative at a glance.

		1996-97 (Rs.)		1997-98 (Rs.)
3.1	Opening Balance as in the begining of year	2,21,925.97		3,67,148.50
3.2	Income during the year	I 1,04,97,774.96	III	1,13,91,657.82
	Total Opening Balance	1,07,19,670.93		1,17,58,806.32
3.3	Expend during the year	II 1,03,52,522.43	IV	1,14,08,146.51
				3,50,659.81
3.4	Closing Balance			
	Current a/c	3,67,148.50		
3.5	1 Reserve Fund	72,70,000.00		
	TOTAL	76,37,148.50		

3.6 I. Rs. 7.40 Lacs included on a/c of encashment of F.D.R.

II. Rs. 17,78,500 has included on a/c of purchase of F.D.R.

III. Rs. 9.00 Lacs included on a/c of encashment of F.D.R.

IV. Rs. 18.00 Lacs included on a/c of purchase of F.D.R.

3.7 There has been an over all net increase of Rs. 7.33 Lacs in the income of Dargah Committee during the year under report.

3.8 Corresponding the increase in the income, the expenditure also increased, particularly on charitable and Welfare activities as would be seen from the details given below;

	1996-97	1997-98
(1) Pay to Staff	26,47,452.00	28,45,300.00
(2) Medical reimbursement	71,421.00	79,256.00
(3) Expenditure on educational assistance	28,643.00	54,750.00
(4) Stipend to Widows	1,34,373.00	1,93,819.00
(5) Langer & Ramzan Langer	2,41,965.00	2,35,361.00
(6) Repairs of Properties	7,14,435.00	5,11,299.00
(7) Free Medicines	97,588.00	1,12,410.00
(8) Darul Uloom	91,478.00	1,57,667.00
(9) Tajhooz-O-Takfeen	84,517.00	74,599.00
(10) Help to Needy	26,792.00	36,783.00
(11) Zakat Expenses (Help)	34,891.00	26,952.00

3.9 The Dargah Administration also incurred the recurring expenditure on daily supply of flowers, sandal and candles to the Holy Shrine. Payment of Electricity and water charges, payment of salary to staff, scholarships, expenditure on daily langer, help to poor, maintenance of Dargah Sharif and guest house has been done regularly and satisfactorily.

4. Urs of Hazrat Khwaja Gharib Nawaz (R.A.) :

Urs of Hazrat Khwaja Gharib Nawaz (R.A.) commenced on 1st Rajab 1418 Hijri to 9th Rajab 1418 Hijri corresponding to 2nd November, 1997 to 10th November, 1997.

On 9th Rajab Baba Qul, the whole Dargah was washed and cleaned, Zaireen sprinkle Rose/Kewra Water. The Friday prayer were held on 6th Rajab i.e. 7th Nov., 1997. More than three lacs Zaireen offered their prayers on Friday. It was a record crowd. A stampede occurred in Nala Bazar on that day. Except that incident every thing passed off extremely well. Outside Dargah Sharif, the Namazees stood in several rows upto Madar Gate, Railway Stations on one side and upto Daulat Bagh on the other. The Dargah Administration has installed a large number of loudspeaker sufficient to cover the entire area in anticipation of the huge congregation this year.

The Qul Ceremony was held on same day at 12.30 noon. Every thing went off very smoothly. All the ceremonies and rituals were held in accordance with the traditions and procedure laid down for this occasion.

Sufficient shamiyanas were provided by the Dargah Administration for the need of the pilgrims. Enquiry camps were established at Vishram Sthali of Chander Vardai Nagar & Kotra. Special and extra arrangements were made for the supply of water and electricity. Distribution of langer and deg were carried out.

Medical facilities by 6 dispensaries were provided round the clock where in 13,639 patients were treated free of cost. Effects were made to keep Dargah clean CCTV were installed in the premises of Dargah Sharif by Distt. Administration. Public address system was also arranged by the Dargah Administration. Special arrangements were made for Imams/Mozzin at Vishram Sthali.

5. Rituals of Dargah Sharif :

The Mehfil of Annual Urs Sharif of Khwaja Saheb and Khwaja Usman Harooni (RA), and other Mehfil of Jumerat (Thursday), Chati Sharif, Choudhveen Sharif, were performed properly, the Auras of Khulfa-E-Rashedin, Mu-harram Sharif, Id-Milad Un-nabi (SAW) etc. were observed with solemnly Arrangement for Id prayers were also made at Idgah.

6. Audit of Accounts of Dargah Sharif:

Audit of Dargah Accounts for the year 1996-97 has been carried out by the A.G. Rajasthan. As the Accounts have been maintained properly, there have not been any serious objections/observations. The Audit report and Inspection report for the year 1996-97 are being placed before the Committee for consideration and adoption.

7. Darul Uloom Moinia Usmania :

A sum of Rs. 1.57 Lacs was spent on Darul Uloom. 54 students were studying there as detailed below :

	Out Sider	Local
(1) Tahtani	1	25
(2) Deeniyat & Hifz.	14	04
(3) Hifz		
(4) Fauqani	9	01
Total	24	30

Out of 30 students 24 appeared at the examinations and 21 were declared successful.

A gentleman has donated 24 uniforms for students who were resided in hostel. Boarding & Lodging facilities were provided to students w.e.f. 14th July, 1997.

8. Khwaja Model School :

A sum of Rs. 4.27 Lacs was spent on the maintenance of Khwaja Model School. At present there are 147 stu-

dents in various classes upto IVth standard as detailed below :

Nursery	33
L.Kg.	38
HKg.	30
I	21
II	09
III	08
IV	08
TOTAL	147

9. Payment of Adhoc D.A. to the Staff :

The Dargah Committee was kind enough in increasing D.A. @ 25% during the year under review. Employees of Dargah Committee are thus getting 135% of their basic pay as D.A. w.e.f. 1st April 1997.

10. Construction/Maintenance works :

Following works has been carried out during the year under report.

- (1) Flooring near small Deg.
- (2) Repairs of 16 toilet & bathroom of Guest House.
- (3) Motor fitting in Guest House well.
- (4) Extra pipe fitting for Langer Khana.
- (5) Tiling of Hauz Queen Marry.
- (6) Construction of gate at paytee side by Shri S. G. Kibriya.
- (7) Mimber. Akbari Masjid.
- (8) Electrification on gate of Akbari Masjid.

11. Donation .

Some articles, goods were received as donation to Dargah Sharif as per detail below :

- (1) Fax Machine
By Humayun Kabir sb. of New York.
- (2) Aqua Guard
By Janab Sharfuddin Kelliwala of Ahmedabad.
- (3) Dastar (Pagri)
By Janab Ghulam Rasool of Pali.
- (4) Stationery (appeal etc.)
By Janab Yaqub Bhai Huqqabaaz of Ahmedabad.
- (5) Glazed Ceramic Tiles
By Janab Sharif Bhai of Bheelwara.

12. Incident :

On 17th February 1998 at about 3.30 p.m. a dispute arose between a group of Zaireen (Pilgrims) and Shopkeepers for returning the perfume purchased by Zaireen. The Shopkeeper did not agree to take it back. On this issue shopkeepers and the Zaireen clashed with each other. The group of shopkeeper severely beat the Zaireens including women also. After that incident antisocial elements from both the communities started rioting and incidents of stone throwing and arson took place. The Distt. Administration took immediate steps to contain the violence and the Police opened fire. One used cartridge was also recovered near the Shahjahani Gate in Dargah Campus. It was alleged that the Police fired in the Dargah Premises.

The Distt. Administration clamped curfew in Gunij Thana and Clocktower Thana area and peace and normalcy was restored. Rituals and other religious functions were performed regularly. The Khadim, some public persons and a few devotees were on Dharna at Nizam Gate of Dargah Sharif in protest of firing at Shahjahani Gate. They had pu' black patts on their arms. Black flag was also handed on Nizam Gate. They had demanded the arrest of two person responsible for the firing.

The Distt. Administration had made arrangements of Mini-buses to drop zaireen from Dargah area to Bus Stand and Railway stations. The Distt. Administration had made provisions for food, Milk etc. also.

Relaxation in curfew was given for 6 hrs. on 23-2-98 and it was lifted on 26th February 1998.

13. Construction of Guest House :

The Dargah Committee has approved the tender of M/s. R.S.B.C.C. Ltd. for the construction of Guest house adjoining "C" block Rs. 10 lacs were advanced to Resident Engineer of R.S.B.C.C. Ltd.

14. Welfare Activities and Financial Aid :

The following major expences on Welfare and Social articles have been incurred during the year 1997-98.

14.1 Langar Daily :

Langer, cooked food was distributed twice daily to all without any distinction of cast or creed. A sum of Rs. 2,35,000.00 was spent on this account.

The following quantity of food grain was supplied during the year.

(1) Barley	65.39 Qtls.
(2) Wheat	111.39 Qtls.

14.2 Leager Ramzan :

390 poor rozeder have been given two sumptious meals daily during the Ramadan Besides this iftari including fruits khazoor etc. for central jail prisoners who observed fast was arranged throughout the month.

A sum of Rs. 64,757 has been spent on this account.

A special religious gathering and prayers were also arranged in Jail premises for benefit and consolation of prisoners observing fast.

14.3 Stipend to widow and needy persons :

A sum of Rs. 1,93,819.00 to 270 widows/persons was distributed during the year under report.

14.4 Scholarship aid to poor students :

Rs. 54,750.00 has been spent for the purpose.

14.5 Tajheez-O-Takfeen :

A sum of Rs. 74,599.00 has been spent on the burial of unclaimed dead bodies and of those who could not afford the expenses.

14.6 Aid to poor and needy (Sadir-O-Warid) :

A sum of Rs. 36,783.00 has been spent in giving financial aid to the above category of needy persons.

14.7 Aid to Mohd. Ali Memorial Sr. Hr. Sec. School Beawar :

A sum of Rs. 12,000.00 has been given to Mohd. Ali Memorial Sr. Hr. Secondary School, Beawar for imparting religious education.

14.8 Medical reimbursement :

A sum of Rs. 79,256.00 was spent for granting medical re-imbursement to the Nazim and the Staff (employees) or Dargah Committee.

14.9 Supply of free medicine :

The Dargah committee is managing free Unani and Homeopathic dispensaries. During the year under report a sum of Rs. 1,12,410/- spent on the purchase of medicines. About 63,856 persons were treated during the year under review.

15. VVIPs/VIPs :

The visit of the following dignitaries amongst others deserves to be recorded.

1. H. E. Janab Qasim Uteem,
The President of Mauritius.
2. Shri H. D. Devegowda,
Former Prime Minister.
3. Shri A. R. Qidwai,
Governor of Bihar
4. Shri Bhairon Singh Shekhawat,
Chief Minister of Rajasthan.
5. Shri Digvijay Singh,
Chief Minister of M.P.
6. Shri Veer Bhadra Singh,
Chief Minister, Himachal Pradesh.
7. Shri Abdul Samad Azad,
Minister for Foreign Affairs, Bangladesh.
8. Shri V. P. Vaish,
Minister for Steel & Mines Govt. of India.
9. Shri C. M. Ibraheem,
Minister for Civil Aviation.
10. Shri Satpal Maharaj,
State Minister for Finance.
11. Shri Ram Vilas Paswan,
Minister for Railways.
12. Shri C. K. Jaffer Sharif,
Former Minister for Railways.
13. Shri Noorul Islam,
Chief of Naval Staff Bangladesh.
14. Justice Mr. M. L. Sharraf,
Judge of Allahabad High Court.
15. Shri Anand Mohan Biswas,
Member of National Commission for SC/ST.
16. Shri Zafar Ali Naqvi,
Member, National Commission for Minorities.
17. Shri T. S. R. Subramaniam,
Cabinet Secretary, Government of India,
18. Mrs. Sakina Akhtar,
Dy. Minister of Education, J & K.
19. Shri Humayun Kabir,
Chief Executive of UNDP, New York.
20. Delegation of Bangladesh,
Headed by Director General of Bangladesh Rifles.

16. Meetings of Dargah Committee : of the 6 meetings scheduled to be held during the year under report 5 were held, 7th meeting has been fixed for 28th March, 1998.

An extra ordinary meeting was also held at New Delhi for the interview of two candidates for the post of Nazim.

ASHFAQUE HUSSAIN
Nazim

Audit Report on the accounts of Dargah Khwaja Saheb, Ajmer for the year 1997-98.

1. For the proper administration of the Dargah and the Endowment of the Khwaja Moinuddin Chishti, popularly known as Dargah Khwaja Saheb, Ajmer, the Dargah Khwaja Saheb Act was passed by the Parliament in 1955. As per provisions of the Act the Dargah Endowment includes :—

- (a) The Dargah Khwaja Saheb, Ajmer;
- (b) All buildings and Movable property within the boundaries of Dargah Sharif ;
- (c) Dargah Jagir, including all land, houses, shops and all movable property wherever situated belonging to the Dargah Sharif;

- (d) All other property and all income derived from any source dedicated to the Dargah or placed for any religious, pious or charitable purposes under the Dargah Administration including the Jagirdari, villages of Hokran and Kishanpur in Ajmer; and
- (e) All such 'Nazars' or offerings as are received on behalf of the Dargah by the Nazim or any other person authorised by him.

1.2 The administration, control and management of the Dargah Endowment is vested in the Dargah Committee, Ajmer which exercises its functions through the Nazim appointed by the Central Government in consultation with the Committee. The Nazim is the Chief Executive Officer of the Dargah Administration who also acts as Secretary of the Committee.

1.3 Section 19(2) of the Act ibid envisages that the Committee shall every year prepare a report on the administration of the Dargah, which together with the accounts of the

Dargah and the report of the Auditor thereon, shall be published in the Official Gazette. The Annual Administrative Report for the year 1996-97 alongwith Audit Report for the year 1995-96 & 1996-97 was sent to the Ministry of Works and Housing, New Delhi.

Vide letter No 25/72/DKS/1075 dated 1-10-98 for publication but publication was yet to be done.

1.4 Under Section 19 (1) of the Act ibid the accounts of the Dargah are required to be audited every year by such persons and in such manner as the Central Government may Direct. The Central Government has entrusted the audit to the Comptroller and Auditor General of India under the provisions of Section 20 (1) of the Comptroller and Auditor General's (Duties, Power and Conditions of Services) Act, 1971 for a period of 5 years from 1993-94 to 1997-98. A summary of receipts and payments of the Dargah for the year 1997-98 is given below :—

STATEMENT OF RECEIPTS AND PAYMENTS

S. No.	Particular	Amount Rs. (in lakh)	S. No.	Particulars	Amount Rs. (in lakh)
1	2	3	2	3	
1.	Opening Balance	76.39	1.	Salary and Allowances	31.65
2.	Income from Jagirs	1.08	2.	Office Expenses	4.78
3.	Rental Income	11.59	3.	Loan to staff	1.15
4.	Income from Nazir	32.57	4.	Dargah Sharif Expenses.	17.15
5.	Donations; :		5.	Gumbad Sharif Expenses.	2.14
	(i) From H.E.M. Nazir Hyderabad	0.08			
	(ii) For Construction of Guest House	4.38			
6.	Guest House Income	39.63	6.	Dawakhana Expenses.	1.12
7.	Loans received from staff	1.20	7.	Darull-Uloom Expenses.	1.58
8.	Interest on F.D. Rs. and SB A/c	9.92	8.	Aid Imdad	4.55
9.	Fee received Khwaja Model School	2.63	9.	Last Year's liabilities.	0.09
10.	Security Deposit	0.09	10.	Deposit Rent Refunded	0.01
11.	Miscellaneous Income	1.75	11.	Maintenance Expenses of Guest House.	10.90
			12.	Dargah Apartments Expenses.	02.61
			13.	Khwaja Model School Expenses.	4.17
			14.	Repayment of Loan to Central Wakf Council.	1.00
			15.	Expenses on New Block 'G' (Dwelling & Plan Tender Notice)	2.40
			16.	Construction of 'G' Block Guest House (Paid to RSBCC)	10.00
			17.	Miscellaneous Expenses	0.78
			18.	Closing Balance	85.23
Total		181.31	Total		181.31

2. Costly items contained in the Tosha Khanas not accounted for in the Balance Sheet.

Statement of Receipts and Payments

A mention was made in para 4, 2, 2, 2, 2 and 2 of Audit Report for the year 1989-90, 1990-91, 1992-93, 1993-94, 1994-95, 1995-96 and 1996-97 respectively that various costly items of gold, silver and jewellery placed in three Tosha Khanas and in the Gumbad Sharif of the Dargah had neither been accounted for nor exhibited in the accounts of the Dargah Khawaja Saheb. There are three Tosha Khanas situated in the Dargah premises, but the Dargah Committee has no physical control over these Tosha Khanas. It was intimated (January, 1994) by the Nazim that one Tosha Khana was opened in 1969, but a list of articles could not be prepared. This Tosha Khana has seven locks of seven Khadims of Khwaja Saheb.

The second Tosha Khana has two locks of two Anjumans. The Third Tosha Khana is opened daily by the Baridaran to take out or restore articles of daily use. The Nazim stated that the efforts of the Dargah Committee to have control over the Tosha Khanas since 1969 had not met with any success, hence articles contained in these Tosha Khanas and Gumbad Sharif remained unassessed and could not be accounted for in the Balance Sheet due to the aforesaid reasons. Therefore, the Balance Sheet does not exhibit true and correct state of affairs of the asset of Dargah Khawaja Saheb.

The Nazim intimated (December 1998) that meeting with the Haft Chowki and the office bearers of two Anjumans was held on 24th March 1998. Due to business of Sarghanas Haft Chowki and Anjumans, the work of listing could not be started and the work of listing was expected to be taken in hand in the month of Ramjan Sharif which started from 21st December 1998.

Place : Jaipur
Date : 9-3-99

B. S. GILL
Accountant General (Audit)-I
Rajasthan, Jaipur

AUDIT CERTIFICATE

I have examined the Receipts and Payments Account/Income & Expenditure Account for the year ended 31st March 1998 and the Balance Sheet as on 31st March, 1998 of the Dargah Khwaja Saheb, Ajmer. I have obtained all the information and explanations that I have required, and subject to the observation in the appended Audit Report, I Certify, as a result of my audit, that in my opinion these accounts and Balance Sheet are properly drawn up so as to exhibit a true and fair view of the state of affairs of the Dargah Khwaja Saheb, Ajmer according to the best of information and explanations given to me and as shown by the books of the Organisation.

Place : Jaipur
Date : 9-3-99

B. S. GILL
Accountant General (Audit)-I
Rajasthan, Jaipur

COUNCIL OF ARCHITECTURE

(Incorporated under the Architects Act, 1972)

India Habitat Centre, Core 6-A, 1st Floor, Lodhi Road,
New Delhi-110 003

COUNCIL OF ARCHITECTURE

RECRUITMENT AND PROMOTION REGULATIONS, 1999
NOTIFICATION

New Delhi, the 25th January 2000

No. CA/28/98 (RR).—In exercise of the powers conferred by clause (c) of sub-section (1) of section 12 and sub-section (1) of section 45 of the Architects Act, 1972 (No. 20 of 1972)

the Council of Architecture, with the approval of the Central Government, hereby makes the following regulations for recruitment, promotion, pay, allowances and other conditions of service of its officers and other employees, namely :—

1. Short title, Commencement and Application.—

- (1) These regulations may be called "The Council of Architecture Recruitment and Promotion Regulations, 1999".
- (2) These regulations shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these regulations, unless the context otherwise requires,—

- (a) "Act" means the Architects Act, 1972 (No. 20 of 1972);
- (b) "Appointing Authority" means Executive Committee of the Council or an officer declared as such and empowered to make appointments/promotions to various posts in the Council;
- (c) "Competent Authority" means Executive Committee of the Council or an officer declared as such for the purpose of these regulations by the Executive Committee by a general or specific order;
- (d) "Council" means the Council of Architecture constituted under Section 3 of the Act;
- (e) "Executive Committee" means the Executive Committee of the Council constituted under section 10 of the Act;
- (f) "Officers and other employees" of the Council shall include the following, namely :—
 - (i) "Registrar" means an officer who shall act as Secretary as referred to under clause (a) of sub-section (1) of section 12 of the Act and regulation 23 of the Council of Architecture Regulations, 1982;
 - (ii) "Administrative Officer" means an officer as referred to under regulation 24 of the Council of Architecture Regulations, 1982; and
 - (iii) Such officers and employees as referred to under Groups A, B, C and D herein.
- (g) "President" means a person elected by the Council, who shall be the Chairman of the Executive Committee as referred to under section 10 of the Act;
- (h) "Regular Employee" means an employee who has successfully completed his initial probation period and has been informed of the same in writing;
- (i) "Selection Committee and Departmental Promotion Committee" means the committee constituted for the purpose of appointment and promotion respectively by the Competent Authority.

3. Classification of Posts and Pay-Scales.—(1) The posts and pay scales in the Council unless changed otherwise by the Competent Authority shall be classified into the following groups, namely :—

Group A	Pay-Scale (Rs.)
Registrar	14,300-400-18,300
Administrative Officer	10,000-325-15,200
Assistant Administrative Officer	8000-275-13,500

Group B

(Supervisor Level)

Junior Accounts Officer	6,500-200-10,500
Superintendent	6,500-200-10,500
Research Associate	6,500-200-10,500
Programmer	6,500-200-10,500
Private Secretary to President, Council of Architecture	6,500-200-10,500

Group C

Assistant	5,500-175-9,000
Senior Stenographer/P.A.	5,500-175-9,000
Senior Computer Operator	5,500-175-9,000
Upper Division Clerk	4,000-100-6,000
Computer Operator	4,000-100-6,000
Stenographer	4,000-100-6,000
Lower Division Clerk	3,050-75-3,950-80-4,590

Group D

Daftri	2,610-60-3,150-65-3,540
Peon	2,550-55-2,660-60-3,200
Sweeper	

(2) All employees already declared in the seniority list of respective cadres shall continue in that cadre, unless employee opt for a change. The change in cadre shall be permitted by the Council once in the service and shall be decided on merits.

4. Interpretation.—The Competent Authority for interpretation on any point of dispute arising out of these regulations shall be the Executive Committee.

5. Reservation of Posts and Relaxation of Age Limit.—The directives of the Central Government regarding reservation of posts and relaxation of age limits for Ex-servicemen, Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Physically Handicapped, Other Backward Classes and other categories shall be followed.

6. Quota for Recruitment/Promotion.—A post shall be filled up by direct recruitment or by promotion according to the prescribed quota given in Annexure—"A". Posts created hereinafter shall be filled as per the quota prescribed against the analogous pay-scale(s).

7. Constitution of Selection Committee/Departmental Promotion Committee.—The constitution of Selection Committees/Departmental Promotion Committees shall be in accordance with the following guidelines :

- All the Selection Committees/Departmental Promotion Committees for recruitment/promotion of employees will be headed by the Chairman, Executive Committee.
- All Selection Committees for Group 'B' and above posts will have one minimum outside expert belonging to the discipline to which the post relates. The Executive Committee may nominate additional outside experts at their discretion.
- Registrar-Secretary, of the Council, will be a member of all Selection Committees/Departmental Promotion Committees for all levels of employees excluding Registrar's Post.
- The SC/ST/Minority Community/OBC representatives will be associated with the Selection Committees/Departmental Promotion Committees as far as possible as per Government directives received from time to time.

8. Approval of the Council : The results of the Selection Committee for appointments and Departmental Promotion Committee for promotions to posts shall be placed before the next Council meeting.

9. Panel Validity.—A panel drawn up for recruitment/promotion on the recommendations of the Selection Committee/Departmental Promotion Committee shall remain valid for one year from the date it is constituted. In exceptional circumstances, the panel may be re-validated for a further period of six months with the approval of the Chairman, Executive Committee.

10. Probation.—

(1) On appointment to a post, an employee shall be on probation for the prescribed period and shall be confirmed on the successful completion of the probationary period and on fulfilling other conditions in accordance with these regulations.

(2) The probationary period of an employee may be extended or his services be terminated or he may be reverted to the post held prior to promotion, as the case may be, by the Chairman, Executive Committee.

11. Recruitment.—**Sources of Recruitment.—****(i) Group A and Group B.—**

- Departmental Promotion;
- Direct recruitment from the open market through advertisement;
- Deputation from Central/State Governments, Central Public Sector Enterprises, Central or State Government Sponsored Bodies and other related specialised agencies/institutions; and
- Induction on deputation basis/ followed by Permanent Absorption from Central/State Governments, Central Public Sector Enterprises/Central or State Government Sponsored Bodies and other related specialised agencies/institutions.

(ii) Group C.—

- Departmental Promotion;
- Direct recruitment through Employment Exchange;
- Open market through advertisement in case the Employment Exchange fails to sponsor candidates within a specific period;
- Deputation from Central/State Governments, Central Public Sector Enterprises, Central or State Government Sponsored Bodies and other related specialised agencies/institutions; and
- Induction on deputation basis/ followed by Permanent Absorption from Central/State Governments, Central Public Sector Enterprises/Central or State Government Sponsored Bodies and other related specialised agencies/institutions.

(iii) Group D.—

- Direct recruitment through Employment Exchange; and
- Open market through advertisement in case the Employment Exchange fails to sponsor candidates within a specific period.

12. Methods of Recruitment.—

(1) The Schedule indicating post, pay-scale, age limit, qualifications with experience and period of probation for direct recruitment to various posts as well as for departmental candidates is appended hereto as Annexure "B". However, relaxation of age shall be available to the departmental candidates. The details given in the schedule are indicative and shall be subject to changes depending upon the needs of the Council. However, any modification in the Schedule will be done with the prior approval of the Chairman, Executive Committee.

(2) Direct Recruitment.—

- (a) Applications shall be invited through advertisement in leading newspapers giving full information regarding the nature and duties of the post, pay-scale, qualifications, experience, age limit, and other relevant information. For Group A and Group B posts, advertisement shall be on an All India basis.
- (b) The employees of the Council, who fulfil the prescribed requirements, can also apply for posts advertised. Relaxation of age shall be available to the internal candidates.
- (c) Selection shall be made through a written competitive examination and/or an interview by a Selection Committee. The Selection Committee will draw up a panel in order of merit of selected candidates.
- (d) The Appointing Authority shall make appointments in the order of merit recommended by the Selection Committee.
- (e) Recruitment by Deputation/ followed by Permanent Absorption.
- (f) For filling up any post by deputation/ followed by permanent absorption, relevant organisations shall be approached for a panel of names giving full information regarding the nature and duties of the post, pay-scale, qualifications, experience, age limit, and other relevant information.
- (g) The selection will be on the basis of the Confidential Rolls of the officers and interview. Vigilance clearance shall be obtained from the parent department in respect of the employees joining on deputation/ followed by permanent absorption basis.

(3) Higher start at the time of recruitment—The Selection Committee may recommend a higher start (not exceeding five increments) in the scale applicable to the post subject to the maximum of the pay-scale.

(4) Recruitment on Compassionate Grounds.—The spouse or son or daughter (including legally adopted) or any one of the fully dependent unmarried brother(s)/sister(s) (normally residing with an employee) of a regular employee who dies in harness, including death by suicide, may be recruited at an appropriate level on the basis of the qualification, experience etc. on compassionate grounds with the approval of the Executive Committee.

13. Age.—

- (a) All the officers and other employees of the Council shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which they attain the age of 60 (sixty) years.
- (b) The age of a candidate at the time of appointment in the Council shall not be less than 18 years. The upper age limit for appointment to various posts shall be as indicated in these Regulations except in cases when appointment is made on compassionate grounds.

14. Medical Certificate of Fitness, Verification of Character, and Antecedents.—

- (1) Immediately on joining the Council, an employee shall be subjected to a Medical Examination by the Medical Consultant of the Council or a Government

Hospital or a qualified practising Doctor who is registered with the Medical Council of India and his character and antecedents verified by the concerned District Authorities. No fresh medical examination or verification of character shall be required for an employee taken from a Government department or public sector undertaking if he was medically examined and found fit or his character had been verified and found satisfactory in his earlier employment. However, copies of the same shall be obtained from such previous employer.

- (2) A Medical Certificate of fitness from Medical Consultant of the Council or a Government Hospital or a qualified practising Doctor registered with the Medical Council of India and a report on verification of character and antecedents shall be necessary for clearance of initial probation period.

15. Promotion.—

Methods and Principles of Promotion.—

- (a) When vacancies occur in any grade they shall be filled up by promotion of regular employees in the next lower grade on the basis of merit or seniority or both, as prescribed in these regulations for the category of employees. Jumping of scales shall not be allowed.
- (b) Direct recruitment shall normally be made to the lowest grade of a cadre, called induction level. Posts in the higher grades will normally be filled by promotion of eligible employees from the feeder cadre upto the prescribed quota, subject to the availability of posts and eligible employees. In case the eligible employees are not available for higher positions, the vacancies could be filled through direct recruitment.
- (c) The Appointing Authority shall make promotions in the order of merit recommended by the Departmental Promotion Committee.

16. Promotion of Group 'A' & 'B' employees.—

- (a) Promotions to pay-scales of Rs. 8,000—13,500 and above shall be by selection on the basis of merit.
- (b) The promotion from pay-scale of Rs. 5,500—9,000 to the pay scale of Rs. 6,500—10,500 shall be on the basis of seniority-cum-merit.
- (c) The qualifying period for promotion to the next higher grade will be 5 years' service in the present grade.
- (d) The qualifying period indicated in clause (c) will only determine the eligibility of an employee for entering the consideration zone for promotion subject to availability of posts in the particular cadre/grade and will not entitle him to automatic promotion as a matter of right.
- (e) In addition to the qualifying period as indicated in clauses (c) and (d), an employee should also have obtained a Bachelor's degree from a recognised university or equivalent, or professional qualification from a recognised institute of repute with specialization/proficiency in the respective trade/profession for entering the consideration zone for promotion to the posts in the pay scale of Rs. 6,500—10,500 and above.
- (f) For promotion from Group 'C' to Group 'B' level, it should be brought to the notice of the employees that further promotion from Group 'C' to Group 'B' level would only be possible when they acquire the qualification of graduation/professional qualification as stated in clause (e) depending upon the appropriate stream of discipline into which they would like to advance further in their career.

17. Promotion of Group 'C' & 'D' employees.—

- (a) Promotions upto the scale of Rs. 5,500—9,000 will be on the basis of seniority-cum-fitness.

(b) The employees entering service of the Council at the Group 'D' level, shall have the right to atleast one promotion during their service with the Council subject to their being otherwise eligible for promotion as per regulations.

(c) The qualifying period for promotion from pay-scale of Rs. 2,550—3,200 to Rs. 2,610—3,540 and Rs. 2,610—3,540 to Rs. 3,050—4,590 will be 7 years and for promotion from pay scale Rs. 3,050—4,590 to Rs. 4,000—6,000 and Rs. 4,000—6,000 to Rs. 5,500—9,000 will be 6 years (9 years for promotion from pay-scale Rs. 4,000—6,000 to Rs. 5,500—9,000 for incumbents in the post of U.D.C. with 10+2 qualification).

18. General Principles of Seniority

On Direct Recruitment.—

(a) The relative seniority of all direct recruits' will be determined by the order of merit in which they are selected for such appointment on the recommendations of the Selection Committee constituted by the Competent Authority.

(b) Person appointed as a result of an earlier selection by the Selection Committee shall be senior to those appointed as a result of a subsequent selection.

(c) Where Probationers have to pass an examination and/or an interview before absorption in a regular grade, their seniority shall be in the order of merit based on the results of this examination and/or interview. If there is no examination prescribed after/during probation, the relative seniority shall remain the same as originally assigned to them.

(d) When two or more candidates are declared to be of equal merit at one and the same examination/selection, the candidate older in age shall be taken as senior.

19. Posting of Personnel.—Personnel with different backgrounds of educational disciplines/specializations/experience would be included in the appropriate Group requiring that qualification/specialization/experience. Change from one post to another post can be considered only once in the service and for which requests should be made by the employee and decision on the same will be taken based on the individual merit of the case.

20. Seniority on Transfer from one Post to another Post.—The seniority of employees transferred from one post to another in the interest of the work of the Council will be decided by the Executive Committee on a case to case basis.

21. On Reduction to a lower Grade or post.—

(a) If the penalty of reduction to a lower grade or post is for specified period, the employee's reversion to the original post there after will be automatic and his seniority in the original grade shall be fixed at which it would have been but for the reduction.

(b) On reduction from a higher grade or post for a unspecified or indefinite period, the seniority of the employee in the lower grade shall be fixed with reference to the position to which he would have been entitled but for his promotion to the higher grade or post from which he was reduced.

22. Seniority of Deputationists.—The seniority of a person appointed on a deputation basis and subsequently absorbed in the services of the Council shall be determined from the date he came on deputation in a specific grade.

23. Publication of Seniority lists : Objection.—Seniority lists for different grades shall be published periodically and the employees concerned allowed to represent against the seniority assigned to them within two months of the publication of the lists. The final seniority list shall be issued after consideration of the representations.

24. Increments for Acquiring Additional Qualifications/Skills.—One advance increment for diploma course (not be-

yond the maximum of relevant pay-scale) shall be admissible to an employee for acquiring applicable computer skill (minimum 18 months Diploma Course) and similarly two advance increments for acquiring any professional qualification like Company Secretary/I.C.W.A./LL.B/M.B.A or equivalent, etc. of a recognised University/Institution. The increment shall not be payable to such category of posts where the above stated qualifications/skills are essential educational qualification for a particular posts.

25. Procedure and Guidelines to be followed in the matter of promotion of employees against whom Disciplinary/Court Proceedings are pending or whose conduct is under investigation.—

(1) Cases of Employees to whom Sealed Cover Procedure will be applicable.—At the time of consideration of the cases of employees for promotion, details of employees in the consideration zone for promotion falling under the following categories shall be specifically brought to the notice of the Departmental Promotion Committee.—

(a) employees under suspension

(b) employees in respect of whom a charge-sheet has been issued and the disciplinary proceedings are pending; and

(c) employees in respect of whom prosecution for a criminal charge is pending.

(2) The Procedure to be followed by the Departmental Promotion Committee in respect of employees falling under the above categories shall be in accordance with the instructions received from the Central Government from time to time.

26. Other Aspects.—Rules governing Central Government employees on the following items shall be applicable to the employees of the Council, except the items where a specific decision/convention, has been taken/exists :—

(1) Conduct, discipline and Appeal Rules.

(2) All Allowances (like D. A., H. R. A., C. C. A., Transport Allowance etc., as applicable)

*(3) Leave Rules

(4) Contributory Provident Fund

(5) Children Educational Assistance

** (6) Medical Attendance Rules/Existing Medical Reimbursement Rules

(7) T. A., L. T. C./H. T. C. and Joining time

(8) Advances : Interest bearing and non-interest bearing

(9) Retirement benefits/Existing Group Gratuity Scheme with Life Insurance Corporation of India.

(10) Personal Accident Insurance (Individual) Policy with National Insurance Company Limited.

(11) Over Time Allowance.

(12) Foreign Service and Deputation.

(13) Fixation of pay and incentives.

(14) Canteen Subsidy :—As the Council has a nucleus staff, it is recommended that in order to keep motivated its employees a subsidy scheme for providing lunch/Canteen subsidy in lieu of generally accepted subsidised canteen be considered.

(15) Welfare Measures :—The Council being run on a nucleus staff, it is recommended that comparable welfare measures such as provision for indoor games, Group Life Insurance Scheme, establishment of a Employees' Benevolent Fund, suitable uniforms and immediate relief to the family of an employee who dies in harness and other aspects be looked into by the Executive Committee for adoption.

(16) Leave Encashment :—As the Council has limited staff, most of them have rendered continuous over 10 years' of service. They have reached a stage where the leave accumulated is culminating on saturation point and the benefit of recurring leave cannot be further accumulated which could lead to availing of the recurring leave frequently. This could affect the productivity of the Council. With a view to mitigate this situation, it is recommended that the employees of the Council be allowed 50% encashment of the Earned Leave subject to a maximum of 60 days' encashment at a time so as to keep the interest of the employees intact and also regular attendance. The earned Leave so encashed shall be once in a Financial Year and the component of Basic Pay plus admissible D. A. shall be retained as one for this purpose only. Here, it is pertinent to mention that even otherwise as per the existing Central Government instructions, Earned

Leave upto 300 days i. e. 10 months is encashable on retirement or as made applicable from time to time by the Central Government. It is intended to extend the benefit of encashment leave in cases of resignation or otherwise leaving the service (except on disciplinary grounds).

Note : The medical reimbursement shall continue, that is : (i) Officers and employees of the Council shall be reimbursed medical expenses subject to an overall ceiling of one month's pay plus D. A. as on 1st April in an year; and (ii) hospitalisation charges shall continue to be limited to the rates prescribed by All India Institute of Medical Sciences/Government approved hospitals.

VINOD KUMAR
Acting Registrar

ANNEXURE "A"

PRESCRIBED QUOTA FOR DIRECT RECRUITMENT AND FOR PROMOTION TO VARIOUS POST

Pay Scale	Designations	Quota for Promotion	Quota for Direct recruitment (Induction)
		%	%
Group 'D'			
Rs. 2550-55-2660-60-3200	Sweeper	—	100
Rs. 2550-55-2660-60-3200	Peon	—	100
Rs. 2610-60-3150-65-3540	Dafti	100	—
Group 'C'			
Rs. 3050-75-3950-80-4590	Lower Division Clerk	400	60
Rs. 4000-100-6000	Upper Division Clerk	40	60
Rs. 4000-100-6000	Computer Operator	—	100
Rs. 4000-100-6000	Stenographer	—	100
Rs. 5500-175-9000	Assistant	By Promotion /Induction (refer foot notes)	
Rs. 5500-175-9000	Sr. Stenographer/P.A.	Do.	
Rs. 5500-175-9000	Sr. Computer Operator	Do.	
Group 'B'			
Rs. 6500-200-10500	Junior Accounts Officer	By Promotion/Induction (refer foot notes)	
Rs. 6500-200-10500	Superintendent	Do.	
Rs. 6500-200-10500	Programmer	Do.	
Rs. 6500-200-10500	P.S. to President, COA	Do.	
Rs. 6500-200-10500	Research Associate	—	100
Group 'A'			
Rs. 8000-275-13500	Assistant Administrative Officer	By Promotion/Induction (refer foot notes)	
Rs. 10000-325-15200	Administrative Officer	Do.	
Rs. 14,300-400-18,300	Registrar	Do.	

Foot Notes :—1. Wherever one post exists, the preference shall be given to departmental candidate(s). In case no suitable departmental candidate(s) is/are available then the post shall be filled by induction from outside as per criteria laid down in regulations.

2. In case the number of post against the existing posts where only one post exists is enhanced in future then the post shall be filled on 50:50 basis for promotion and recruitment by induction.

VINOD KUMAR
Acting Registrar

ANNEXURE 'B'

STATEMENT SHOWING THE DESIGNATION & PAY-SCALE AGE LIMIT, QUALIFICATIONS WITH EXPERIENCE AND PERIOD OF PROBATION PRESCRIBED FOR VARIOUS CATEGORIES OF POSTS.

Designation of the Post & Pay Scale	Age limit	Qualification	Period of Probation
1	2	3	4
1. Registrar Rs. 14,300-400-18,300	Not exceeding 50 years	<p>For Direct Recruits : Essential :</p> <p>(a) A 1st class degree in the field of Architecture, Engineering or Technology of a recognised University or equiv lent.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>A 1st class Master's degree in Science of a recognised University or equivalent.</p> <p>(b) About 10 year's experience in two or more of the following—</p> <p>(i) Teaching</p> <p>(ii) Educational Administration</p> <p>(iii) Experience of research and development etc.</p> <p>Desirable :</p> <p>(a) Knowledge of technical education system in the country, working of the professional bodies, techniques of evaluation of professional and academic qualifications.</p> <p>(b) Experience in the formation of schemes in technical education and training.</p> <p>(c) Experience as Secretary of one of the Boards in any branch of education preferably technical education.</p> <p>For Departmental Candidates by Promotion</p> <p>(a) Bachelor's degree of a recognised University or equivalent: and</p> <p>(b) 20 years experience of which at least 10 years should be in house in a supervisory and officer cadre out of which 5 years experience as an Administrative Officer in two or more of the following ;—</p> <p>(i) Secretarial and Statutory Committees.</p> <p>(ii) Administration and Establishment/Publication.</p> <p>(iii) Academic matters.</p> <p>(iv) Registration and Renewal</p> <p>(v) Accounts and Finance.</p>	2 years

1	2	3	4
2. Administrative Officer Rs. 10,000-325-15,200	Not exceeding 45 years	<p>For Direct Recruits : Essential :</p> <p>(1) A 1st class degree of a recognised University or equivalent. (1st class may be relaxed to 2nd class with not less than 50 % marks in case of non-availability of a suitable candidate). Should be in a supervisory capacity in government or Statutory or autonomous body or Government undertaking with proven ability to handle work relating to establishment, administration, accounts, budget and secretarial & general correspondences independently.</p> <p>(2) Knowledge of Government Rules and Regulations.</p> <p>Desirable : Master's Degree in any discipline of a recognised University or equivalent.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Post-Graduate Diploma in professional course of a recognised university or equivalent.</p> <p>Experience : 5 years experience and holding the post in the pay-scale of Rs. 8,000-13,500 or in an analogous pay scale and post.</p> <p>For Departmental Candidates by Promotion : Bachelor's degree of a recognised University with five years' experience as an Assistant Administrative Officer in the pay-scale of Rs. 8,000-13,500.</p>	2 years
3. Assistant Administrative Officer Rs. 8,000-275-13,500	Not exceeding 40 years	<p>For Direct Recruits : Essential :</p> <p>1) A 1st class degree of a recognised University or equivalent. (1st class may be relaxed to 2nd class with not less than 50 % marks in case of non-availability of a suitable candidate). Should be in a supervisory capacity in government or Statutory or autonomous body or government undertaking with overall knowledge of work relating to accounts, finance, taxation, administration,</p>	2 years

1	2	3	4
		establishment and liaison work with ability to handle correspondence independently.	
		2) Knowledge of Government rules and regulations.	
		Desirable :	
		Diploma/Post-Graduate Diploma in Personnel Management & Industrial Relation or Financial Management or Taxation or Business Administration of a recognised University or equivalent.	
		Experience :	
		5 years' experience and holding the post in the pay-scale of Rs. 6,500-10,500 or in an analogous pay scale & post.	
		For Departmental Candidates by Promotion :	
		A degree of a recognised University with 5 years' experience as a Superintendent/ Junior Accounts Officer/ Research Associate in the pay-scale of Rs. 6,500-10,500 or in an analogous pay-scale & post.	
4, Junior Accounts Officer	Not exceeding 40 years	For Direct Recruits :	2 years
Rs. 6,500-200-10,500		Essential :	
		1) Bachelor's degree in Commerce of a recognised University or equivalent. Should be in a ministerial capacity, independently in government or Statutory or autonomous organisation or government undertaking with all round experience in accounts, taxation, finance and budget work with ability to handle routine correspondence.	
		2) Knowledge of Government rules and regulations.	
		Desirable :	
		Diploma in professional course preferably Financial Management or Taxation.	
		Experience :	
		5 Years' experience and holding the post in the pay scale of Rs. 5,500-9,000 or in an analogous pay scale & Post.	

1	2	3	4
		For Departmental Candidates by Promotion :	
		Bachelor's degree of a recognised University or equivalent with 5 years' experience in Accounts and Taxation as an Assistant in the pay-scale of Rs. 5,500-9,000.	
5. Superintendent Rs. 6,500-200-10,500	Not exceeding 40 years	For Direct recruits : Essential :	2 years
		(1) Bachelor's Degree of a recognised University or equivalent. Should have worked in a ministerial capacity, independently in government or statutory or autonomous organisation or government undertaking with alround experience in establishment, purchase, general administration, public relation, printing and publications and ability to handle routine correspondence.	
		(2) Knowledge of Government rules and regulations.	
		Desirable :	
		Diploma in professional course preferably in Personnel Management and Industrial Relations or Human Resource development or Journalism.	
		Experience :	
		5 years' experience and holding the post in the pay scale of Rs. 5,500-9,000 or in an analogous pay-scale and post .	
		For Departmental Candidates by promotion	
		Bacheolrs' degree of a recognised University or equivalent with 5 years' experience as an Assistant in the pay-scale of Rs. 5,500-9,000 or in an analogous pay scale and post.	
6. Programmer Rs. 6500-200-10,500	Not exceeding 40 years	For Direct recruits Essential :	2 years
		(a) Bachelor's degree of a recognised University or equivalent.	
		(b) A two-year diploma course in Computer Software/Systems Management or equivalent from a recognised University or Institute of repute.	

1	2	3	4
		(c) At least three years' experience in an organisation of repute in Electronic Data Processing with the knowledge of one or more programming languages including experience of actual programming and computer operations.	
		Desirable : A post graduate degree in Computer Applications from a recognised University or equivalent. For Departmental Candidates by promotion : Bachelor's degree of a recognised University with 6 years' experience as a Sr. Computer Operator in the pay-scale of Rs. 5,550-9,000.	
7. Research Associate Rs. 6,500 200-10,500	Not exceeding 35 years	For Direct recruits : Essential : A 1st class Degree in Architecture (B. Arch.) of a recognised University or equivalent. Desirable : Two years' experience in teaching or research or practice in the field of Architecture.	2 years
8. Private Secretary to President COA Rs. 6,500 200-10,500	Not exceeding 40 years	For Direct Recruits : Essential : (a) Bachelor's degree of a recognised University or equivalent. (b) 14 years experience as Stenographer Grade-III or 8 years experience as a Stenographer Grade-II or 6 years experience as a Stenographer Grade I For Departmental Candidates by promotions : Bachelor's degree of a recognised University with 6 years' experience as a Stenographer Grade-I in the pay-scale of Rs. 5,500 9,000	2 years
9. Assistant Rs. 5,500-175-9,000	Not exceeding 30 years	For Direct Recruits : Essential : 1. Bachelor's Degree of a recognised University or equivalent. 2. 5 year's experience (as a U.D.C. or equivalent post) in noting, drafting, accounts, establishment work in a government or autonomous or statutory organisations or government undertaking with knowledge of government rules and regulations.	2 years

1	2	3	4
			<p>(3) Minimum speed of 30 w.p.m. in English Typewriting.</p> <p>For Departmental Candidates by promotion :</p> <p>Bachelor's degree of a recognised University with 6 years' service as an U.D.C. or 10+2 or equivalent qualifications from a recognised University/Board with 9 years' experience as an U.D.C.</p>
10. Sr. Computer Operator Rs. 5,500-175-9,000	Not exceeding 40 years		<p>For Direct Recruits : 2 years</p> <p>Essential :</p> <p>(a) Bachelor's degree of a recognised University or equivalent.</p> <p>(b) A Diploma Course of minimum one and a half-year duration in Computer Software/Systems Management or equivalent from a recognised University or Institute of repute.</p> <p>(c) At least one year Experience in an organisation of repute in Electronic Data Processing with the knowledge of actual programming, Systems Operations and Analysis.</p> <p>Desirable :</p> <p>A post graduate Diploma in Computer Applications or equivalent from a recognised University or Institute of repute.</p> <p>For Departmental Candidates by promotions :</p> <p>Bachelor's degree of a recognised University with 6 years' experience as a Computer Operator in the pay scale of Rs. 4,000-6,000.</p>
11. Sr. Stenographer/P.A. Rs. 5,500-175-9,000	Not exceeding 30 years		<p>For Direct Recruits : 2 years</p> <p>Essential :</p> <p>1. Bachelors' degree of a recognised Univ. or equivalent.</p> <p>2. English Shorthand & Typewriting speed of 100/40 w.p.m. respectively.</p> <p>Experience :</p> <p>5 years' experience as a Stenographer (Grade-II) in Govt. or Semi Govt. office/undertaking or statutory organisation or in an Organisation of repute.</p>

1	2	3	4
			For Departmental Candidates by Promotion :
			Bachelor's degree of a recognised University or equivalent with 6 years' experience as a Stenographer in the pay-scale of Rs. 4,000-6,000.
12. Stenographer	Not exceeding		Essential :
Rs. 4,000-100-6,000	30 years		2 years
			1. Bachelor's degree of a recognised University or equivalent.
			2. English shorthand and typewriting speed of 80/40 w.p.m. respectively.
			Desirable :
			1. One year's experience as a stenographer in an organisation of repute.
13. Upper Division Clerk	Not exceeding		For Direct Recruits :
Rs. 4,000-100-6,000	30 years		Essential :
			2 years
			1. Bachelor's degree of a recognised University or equivalent.
			2. 5 years' experience in noting/drafting/accounts/establishment work in a Government or autonomous or statutory body or government undertaking with knowledge of Government Rules and Regulations.
			3. Minimum speed of 30 w.p.m. in English typewriting.
			For Departmental Candidates by Promotion. :
			Essential :
			Intermediate/Higher Sec. or equivalent qualification of a recognised University/Board and 6 years' experience as a Lower Division Clerk.
			Desirable :
			Bachelor's Degree of a recognised University or equivalent.
14. Computer Operator	Not exceeding		For Direct Recruits :
Rs. 4,000-100-6,000	30 years		Essential :
			2 years
			(a) Bachelor's degree of a recognised University or equivalent.

1	2	3	4
			<p>(b) A one-year Diploma or Certificate Course in Computer Software/ Systems Management or equivalent from a recognised University or Institute for repute.</p> <p>(c) At least one year Experience in an organisation of repute with knowledge of electronic Data Processing work including programming.</p> <p>Desirable : A one and a half-year Diploma Course in Computer Applications or equivalent from Institution of repute.</p> <p>For Departmental Candidates by Promotion : Intermediate/Higher sec. or equivalent qualification of a recognised University/Board with 6 years' Service as a Lower Division Clerk and one-year Diploma in Computer Software or Systems Management from an Institute of repute and adequate knowledge of Computer Operations including programming.</p>
15. Lower Division Clerk	Not exceeding 27 years	Rs. 3,050-75-3,950-80-4,590	<p>For Direct Recruits : 2 years</p> <p>Essential :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 10+2 or equivalent qualification from a recognised University/ Board. 2. Minimum speed of 30 words per minute in English typewriting. <p>For Departmental Candidates by Promotion Matriculation or equivalent qualification with 7 years' experience as a Daftri in the pay-scale of Rs. 2,610-3,540 and having knowledge of English Typewriting.</p>
16. Daftri	Not exceeding 25 years	Rs. 2,610-60-3,150-65,-3,540	<p>For Direct Recruits : 2 years</p> <p>Essential :</p> <ol style="list-style-type: none"> (a) Middle School standard pass. (b) 7 years' experience as a Peon in a Govt. or Semi Govt. Office/undertaking or statutory body or in any organisation of repute with knowledge in record keeping, filing, Office Procedure and operation of office equipments.

1	2	3	4
			For Departmental Candidates by Promotion :
			Middle School standard pass with 7 years' experience as a Peon and having knowledge in record-keeping, filing, Office Procedure and operation of office equipments.
			Desirable :
			Matriculation or equivalent qualification.
17. peon	Not exceeding 25 years	Essential :	2 years
		Middle School standard pass.	
Rs. 2,550-55-2,660-60-3,200			
18. Sweeper	Not exceeding 25 years	Essential :	2 years
Rs. 2,550-55-2,660-60-3,200		Middle School standard pass.	

VINOD KUMAR,
Acting Registrar

